



Sistema di Gestione per la Parità di Genere ex UNI/PDR 125:2002

POLICY PER LA GESTIONE DELLA PARITA' DI GENERE

ALLEGATO 1 AL MANUALE SGQ

HP Italy s.r.l.

P.IVA 08954150960

Sede Legale e Operativa:

Via Donat Cattin 5

20063 – Cernusco sul Naviglio (MI)

Ed. 01 Rev. 00
del 17.12.2024

Gestione del documentoIl documento si trova in **Ed. 01 Rev. 00**

Redazione	Consulente Esterno	Grazia Maria Giordano	
Verifica ed Emissione	RSGQ	Veronica Lenoci	Approvato via email il 18/12/24
Approvazione	Legale Rappresentante	Giampiero Savorelli	Approvato via email il 18/12/24

Elenco delle Edizioni e Revisioni

Edizione	Revisione	Data	Oggetto della Revisione
01	00	17.12.2024	Prima Stesura

Distribuzione

La versione ufficiale del presente documento è disponibile sullo SharePoint "BIN – La ricchezza della diversità" della Intranet Aziendale (HP Italy) e sul sito hp.com. Ogni copia stampata è da ritenersi copia non controllata.

1. Contesto e obiettivi della Policy

Il gruppo HP ha come obiettivo di costruire una cultura di uguaglianza e empowerment all'interno dell'azienda e oltre, dove la diversità è ricercata e celebrata e dove i diritti umani universali sono compresi e rispettati.

A tal fine ha adottato una strategia globale DE&I basata su tre pillar:

(B)elong

Una forte cultura dell'inclusione e dell'appartenenza dà potere e rafforza individui e team.

(I)nnovate

Una grande innovazione richiede prospettive diverse.

(G)row

La diversità è un imperativo aziendale che influisce sui nostri profitti.

HP Italy accoglie e fa propria la strategia globale, impegnandosi nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

In particolare, la nostra azienda ha deciso di dotarsi un sistema di gestione UNI/PdR 125. L'azienda opera così secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

HP Italy preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale policy ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

2. Gli impegni dell'azienda

L'impegno di **HP Italy** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing, pubblicità e eventi) **HP Italy** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile. E si impegna a che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

HP Italy attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Viene istituita la figura del RSGQ competente per la gestione del sistema di gestione.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il DE&I Governance Board.

3. Applicabilità

La presente Policy si integra con le altre policy aziendali emesse sia a livello nazionale che internazionale.

La Policy impegna tutte le persone di HP Italy nei rapporti con i colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

4. Comunicazione

La Policy viene comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutti gli stakeholders attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

5. Monitoraggio

HP Italy si impegna a verificare periodicamente l'adeguatezza del presente documento e ad aggiornarlo in caso di rilevanti modifiche normative e ove ne ricorra la necessità.

Il Managing Director

Cernusco sul Naviglio, 17/12/2024