

HP Human Rights Policy



English – Official Version

Other languages for information, click on version below:

<u>Arabic</u>	<u>Brazilian Portuguese</u>	<u>Bulgarian</u>
<u>Chinese Simplified</u>	<u>Chinese Traditional</u>	<u>Czech</u>
<u>Dutch</u>	<u>French</u>	<u>German</u>
<u>Hebrew</u>	<u>Hungarian</u>	<u>Indonesian</u>
<u>Italian</u>	<u>Japan</u>	<u>Korean</u>
<u>Malaysian</u>	<u>Polish</u>	<u>Romanian</u>
<u>Russian</u>	<u>Spanish International</u>	<u>Spanish Latin America</u>
<u>Thai</u>	<u>Vietnamese</u>	

سياسة حقوق الإنسان لشركة HP

حقوق الإنسان في HP

في شركة HP Inc، تتمثل رؤية شركتنا في إنشاء تقنية تجعل الحياة أفضل للجميع وفي كل مكان - كل شخص، وكل مؤسسة، وكل مجتمع في جميع أنحاء العالم. في جميع أعمالنا، نركز على ثلاث ركائز أساسية وهي: الكوكب، والأفراد، والمجتمع. تُشكل حقوق الإنسان الأساس الذي تقوم عليه ركيزة الأشخاص لدينا.

تتضمن هذه الرؤية فهم أننا سنحترم حقوق الإنسان عبر نظامنا البيئي. لا ينبغي أن تكون تقنيتنا، وخبراتنا الرقمية، وممارساتنا التجارية مفيدة للبعض بينما تؤثر سلباً على حقوق الإنسان للأشخاص الآخرين. هذا يدفعنا إلى العمل مباشرة مع الأفراد المتضررين¹ وتحقيق نتائج ذات مغزى لهم.

قيمنا المشتركة هي من يقود HP Way. لقد صممت هذه القيم أمام اختبار الزمن وهي مهمة لالتزاماتنا واستجاباتنا لحقوق الإنسان كما هي في أي مجال آخر من أعمالنا.

التزامنا بحقوق الإنسان

تضمن هذه السياسة احترام HP لحقوق الإنسان وفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs) وإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للمؤسسات متعددة الجنسيات. نلتزم باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً على النحو المُعبر عنه في:

- القانون الدولي لحقوق الإنسان الذي يقصد به الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والعهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية، والعهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية
- إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

نحظر العبودية الحديثة داخل HP ونطلب التزام مُوردينا بمدونة قواعد سلوك مُوردي HP والسياسات التنفيذية الأخرى ومعايير العمل.

تلتزم HP أيضاً بثقافة العمل التي تحظر التهديدات، أو التخويف، أو الهجمات (الجسدية والقانونية) ضد المدافعين عن حقوق الإنسان. يجب أن يكون المدافعون عن حقوق الإنسان قادرين على التواصل معنا، سواء لتقديم ملاحظات أو لإثارة مخاوفهم.

نتحمل مسؤوليتنا في احترام حقوق الإنسان - لتجنب التعدي على حقوق الإنسان للآخرين ومعالجة الآثار السلبية الناتجة عن التعدي على حقوق الإنسان التي نُشارك فيها مادياً. نحن ملتزمون بترسيخ هذا الاحترام في جميع أعمالنا.

جزء لا يتجزأ من هذا الالتزام، هو احترام حقوق جميع الناس، مع التركيز بعناية على الفئات المهمشة أو المُهملة تمثيلاً غير كامل بما في ذلك النساء، والفتيات، والأشخاص أصحاب الاحتياجات الخاصة، والأقليات العرقية أو الإثنية. ينطوي احترامنا لحقوق الإنسان على المشاركة المباشرة والهادفة مع الموظفين المعنيين، والعاملين المُنتمين لفئات متأثرة، وشركاء الأعمال، والمجتمعات. ندرك وجود اختلال لمدى تمثيل كل فئة، ونعمل على إزالة الحواجز التي تحول دون المشاركة.

¹ نستخدم شركة HP Inc. مصطلح "الأفراد" للإشارة إلى أصحاب الحقوق.

تشمل مجالات حقوق الإنسان الرئيسية لشركة HP العبودية الحديثة، وظروف العمل غير المواتية، والتمييز، والمخاطر على الخصوصية، والمعادن المُتصَارَع عليها، والبيئة.

نلتزم بالامتثال للقوانين واللوائح المحلية. عندما لا تُقدّم القوانين الحماية الكافية لحقوق الإنسان أو تتعارض مع مبادئ حقوق الإنسان المُطبَّقة لدينا، سنعمل بجد لتطوير حلول ذكية ومبتكرة لتعزيز قيمنا والتزامنا باحترام حقوق الإنسان.

لدينا شبكة كبيرة ومتنوعة من الشركاء التجاريين وأصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين ونُقدّر الدور الحيوي الذي يلعبونه في المساعدة على الوفاء بالتزامنا باحترام حقوق الإنسان. نُدرك أن كل كيان في الشبكة يجب أن يسعى إلى بذل جهده لاحترام حقوق الإنسان، ونحن ملتزمون بالعمل معهم بما يتماشى مع الجهود التي يبذلونها.

أعمالنا في مجال حقوق الإنسان

في إطار تنفيذ التزامنا باحترام حقوق الإنسان، نتخذ الإجراءات الدائمة التالية:

المشاركة الهادفة

- الانخراط مع أصحاب المصلحة وإقامة علاقات قوية وفعالة معهم بما في ذلك الأفراد المتضررين، والمجتمعات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني، والمنظمات النسائية، والمؤسسات الدولية لحقوق الإنسان، والسلطات الحكومية الإقليمية والقطرية، والمدافعين عن حقوق الإنسان.
- السعي إلى التعاون مع أصحاب المصلحة بحسن نية لتطوير نهجنا، وتنفيذه، ومراقبته عالميًا، مع مراعاة عوائق اللغة والعوائق الأخرى المحتملة التي تحول دون المشاركة الفعالة.
- نسعى جاهدين لإدراج الأفراد من المجموعات أو السكان الذين قد يكونوا مُعرّضين للانتهاكات أو التهميش (على سبيل المثال، النساء، والعمال المهاجرين الأجانب، والسكان الأصليين، والأقليات العرقية، والأشخاص أصحاب الاحتياجات الخاصة) في عمليات المشاركة لدينا.
- الاستفادة بشكلٍ مفيد من مشاركتنا لإثراء استجاباتنا لحقوق الإنسان.

العناية الواجبة بحقوق الإنسان

- الاستمرار في تحديد وتقييم قضايا حقوق الإنسان البارزة لدينا
- العناية المستمرة بحقوق الإنسان في جميع أعمالنا بشأن قضايا حقوق الإنسان البارزة (بدءًا من عملياتنا الخاصة) بما في ذلك تحديد الآثار السلبية التي قد تُسببها الشركة وقد تُؤثّر على حقوق الإنسان أو تُساهم فيها من خلال أنشطتها الخاصة، والتحقيق في هذه الآثار، والوقاية منها، والتخفيف من حدّتها، أو الآثار السلبية التي قد تكون مرتبطة بشكلٍ مباشر بعملياتنا، أو منتجاتنا، أو خدماتنا من خلال علاقاتنا التجارية.
- تنفيذ مراجعات منتظمة للمواقف التي نرى أنها عالية الخطورة لتوقّع ومعالجة الآثار المحتملة التي لا يمكن علاجها في أسرع وقت ممكن.
- سوف تتضمن العناية الواجبة التي نطلبها تدابير لتحديد ومعالجة المخاطر المرتبطة بإساءة استخدام المنتج.

العلاقات التجارية

- الحفاظ على معايير حقوق الإنسان (مدونة قواعد سلوك الموردين ومدونة قواعد سلوك الشركاء) لشركائنا التجاريين، وتقديم برامج بناء القدرات لمورديننا ومُقدّمي الخدمات لدينا لتسهيل التزامهم بهذه المعايير.
- مطالبة شركائنا، ومورديننا، وعلاقات العمل الأخرى - من خلال الترتيبات التعاقدية وغيرها من الترتيبات - باحترام حقوق الإنسان وتطبيق هذه المطالبة على جميع المستويات لديهم من خلال سلاسل التوريد الخاصة بهم.
- مطالبة شركائنا في العمل بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، والمعايير الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان (بما في ذلك تلك التي تُنظّم الحد الأدنى للأجور، والحد الأقصى لساعات العمل، ومنع العمل القسري، أو الاستعبادي، أو العمل بالسخرة، أو العمل الإجباري، أو العمل بالسجن، أو العبودية، أو الاتجار بالبشر وعمالة الأطفال، وحماية المدافعين عن حقوق الإنسان)، وتقديم أدلة على الامتثال لجميع هذه القوانين، واللوائح، والمعايير بناءً على إشعارٍ خطّي معقول.
- مطالبة شركائنا في العمل المتعاقد معهم بتنفيذ الاحترام الواجب لحقوق الإنسان مع شركائهم، والتعاون في التخفيف من آثار مخالفتها ومعالجتها، وتقديم دليل على العناية الواجبة بحقوق الإنسان بناءً على إشعارٍ خطّي مُسبق معقول.
- مطالبة مورديننا ومُقدّمي الخدمات لدينا بالعمل لضمان عدم دفع أي عامل مقابل أي رسوم متعلقة بالتوظيف أو التجهيز للانضمام للعمل وعدم الاحتفاظ بأي وثائق شخصية من العمال.
- تقييم الموردين ومُقدّمي الخدمات بهدف اختيار والاحتفاظ بأولئك الذين تتوافق سياساتهم وممارساتهم مع معايير حقوق الإنسان المُطبَّقة لدينا.

التظلم والمعالجة

- نتعاون بالمبادرات التي من شأنها توفير الوصول إلى الحلول الفعالة ولا نُعيق تحقيق ذلك.
- عندما تُقرّر شركة HP أنها تسببت في تأثيرات ضارة على حقوق الإنسان أو ساهمت فيها، فإننا نُوقّر أو نُشارك في توفير الإصلاح الفعال من خلال عملياتٍ مشروعة. عندما نعتقد أن HP مرتبطة ارتباطاً مباشراً بتأثير سلبي، فإننا نتوقع من شركائنا في العمل تنفيذ آلية المعالجة المُطبّقة لديهم، وسوف نتعاون معهم لتوفير الوصول إلى التعويض للأفراد المتضررين.
- نحظر الانتقام من الأشخاص الذين يختارون الاشتراك في عمليات التظلم لدينا لإثارة المخاوف المتعلقة بحقوق الإنسان ونتوقع من شركائنا في العمل أن يفعلوا الشيء نفسه.

تتبع الأداء

- نضع مؤشرات قابلة للقياس وشفافة لتقييم تنفيذ السياسة والعملية، بالاعتماد على المصادر الداخلية والخارجية والآراء الواردة من الأفراد والمجتمعات.
- نجمع ونحلل البيانات المُصنّفة حسب الجنس عند الاقتضاء.
- خلال عملية التتبع، والمراقبة، والتقييم، سنشارك التعليقات ونطلب الحصول عليها أيضاً من الأفراد المتضررين.

الإبلاغ

- التواصل بشكلٍ سريع وفعال، داخلياً وخارجياً، بشأن العناية الواجبة بحقوق الإنسان، والاستجابات، والأداء.
- تقرير عن أدائنا في مجال حقوق الإنسان من خلال تقاريرنا السنوية عن حقوق الإنسان.

تم تطوير سياسات وممارسات متخصصة لتعزيز التزامنا باحترام حقوق الإنسان والوفاء به بشكلٍ فعال. ويشمل ذلك السياسات والممارسات المتعلقة بالاستدامة البيئية، ومصادر المعادن، والتنوع، والإنصاف والإدماج، والموارد البشرية، وحماية البيانات والخصوصية، والتوافق مع متطلبات أصحاب الاحتياجات الخاصة، والمساواة العرقية، ومسؤولية سلسلة التوريد. يمكن العثور على مزيد من المعلومات هنا [\[سياسات HP\]](#).

مسؤوليتنا تجاه حقوق الإنسان

أقرّ الرئيس التنفيذي لدينا، وهو أيضاً عضو في مجلس إدارتنا، هذه السياسة، ويتحمل رئيس شؤون الشركة لدينا المسؤولية التشغيلية لهذه السياسة. تُدير HP مجلساً داخلياً لحقوق الإنسان لزيادة تعزيز استيعاب هذه السياسة، والذي يرأسه مسؤول تنفيذي من HP يتم تعزيز أدائه لإدارة برنامج HP لحقوق الإنسان. يتم إعلام المجلس من قبل خبراء خارجيين مستقلين في مجال حقوق الإنسان. يتوفر الإشراف على مستوى مجلس الإدارة من قبل لجنة الترشيح، والحوكمة، والمسؤولية الاجتماعية التابعة لمجلس إدارة HP.

تحدّى أنفسنا لتحسين أدائنا في مجال حقوق الإنسان باستمرار. يتضمّن ذلك بناء المعرفة، والقدرات، والمهارات الداخلية لتعزيز ثقافة احترام حقوق الإنسان داخل HP وثقافتنا من شركائنا في العمل.

تم تطوير هذه السياسة من قبل خبراء داخليين وخارجيين ذوي صلة. تحكّم سياسة حقوق الإنسان هذه جميع السياسات والوثائق الأخرى المتعلقة بجهود HP في احترام حقوق الإنسان عبر عملياتنا العالمية. يتم إرسال هذه السياسة إلى جميع موظفي HP عند تأكيد التوظيف، ومن خلال تدريب HP الإلزامي الروتيني.

Política de Direitos Humanos da HP

Direitos humanos na HP

Na HP Inc., nossa visão corporativa é criar tecnologias que tornem a vida melhor para todos em todos os lugares — todas as pessoas, todas as organizações e todas as comunidades ao redor do mundo. Em todos os nossos negócios, nos concentramos em três pilares principais — Planeta, Pessoas e Comunidade. Os Direitos Humanos são a base do nosso Pilar de Pessoas.

Temos implícito dentro dessa visão, o entendimento de que respeitaremos os direitos humanos em todo nosso ecossistema. Nossa tecnologia, nossas experiências digitais e práticas comerciais não devem beneficiar apenas algumas pessoas, enquanto causam impacto negativo nos direitos humanos de outras. Isso nos leva a trabalhar diretamente com os indivíduos afetados¹ e a produzir resultados significativos para eles.

O HP Way é direcionado por nossos valores compartilhados. Esses valores foram comprovados pelo tempo e são tão importantes para os nossos compromissos e respostas de direitos humanos quanto para quaisquer outras áreas de nossos negócios.

Nosso compromisso com os direitos humanos

Essa política serve para garantir o respeito da HP pelos direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos (UNGPs) e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais. Temos o compromisso de respeitar direitos humanos reconhecidos internacionalmente conforme expresso em:

- Carta Internacional dos Direitos Humanos significando a Declaração Universal de Direitos Humanos, Acordo Internacional sobre Direitos Civis e Políticos e o Acordo Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais
- Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho da Organização Internacional de Trabalho.

Nós proibimos a escravidão moderna dentro da HP e exigimos que nossos fornecedores cumpram com o Código de Conduta do Fornecedor da HP e outras políticas e padrões de trabalho implementados.

A HP também se compromete com uma cultura empresarial que proíbe ameaças, intimidações ou ataques (físicos ou jurídicos) contra defensores de direitos humanos. Defensores de direitos humanos devem ter a capacidade de se envolver conosco, seja para oferecer comentários ou trazer preocupações.

Nós abraçamos a responsabilidade de respeitar os direitos humanos – para evitar infringir os direitos humanos de outras pessoas e para lidar com os impactos adversos sobre direitos humanos com os quais estamos materialmente envolvidos. Nosso compromisso é incluir esse respeito em todos os nossos negócios.

Esse compromisso inclui o respeito aos direitos de todas as pessoas, com um foco cuidadoso em grupos marginalizados ou pouco representados como mulheres e meninas, pessoas com deficiências e minorias raciais ou étnicas. Nosso respeito aos direitos humanos envolve o comprometimento direto e significativo com funcionários afetados, trabalhadores de contingência, parceiros comerciais e comunidades. Permanecemos cientes dos desequilíbrios de poder e trabalhamos para remover barreiras para a participação.

¹ O termo “indivíduos” é usado pela HP Inc. com o sentido de detentores de direitos.

As áreas de foco em direitos humanos principais da HP incluem escravidão moderna, condições de trabalho desfavoráveis, discriminação, riscos à privacidade, minerais de conflito e meio-ambiente.

Nos comprometemos a cumprir com as leis e os regulamentos locais. Onde as leis não se pronunciam sobre direitos humanos protegidos ou são contra nossos princípios de direitos humanos, trabalharemos de forma diligente para desenvolver soluções inteligentes e criativas para fazer avançar nossos valores e nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos.

Temos uma rede grande e diversa de parceiros comerciais e outras partes interessadas externas, e reconhecemos a função crítica dessas partes em ajudar a cumprir com nosso compromisso de respeito aos direitos humanos. Reconhecemos que cada entidade na rede deve buscar realizar seus próprios esforços para respeitar os direitos humanos, e nosso compromisso é trabalhar com elas em conjunto aos seus próprios esforços.

Nossas ações de direitos humanos

Ao implementar nosso compromisso em respeitar os direitos humanos, nós nos comprometemos com as ações duradouras a seguir:

Envolvimento significativo

- Comprometimento com e desenvolvimento de relacionamentos fortes e eficazes com partes interessadas, incluindo os indivíduos afetados, comunidades locais, organizações de sociedade civil, organizações de mulheres, instituições internacionais de direitos humanos, autoridades governamentais de nível regional e nacional e defensores de direitos humanos.
- Buscar a colaboração com essas partes interessadas de boa-fé para desenvolver, implementar e monitorar nossa abordagem de maneira global, considerando barreiras de idioma e outras barreiras em potencial para o envolvimento eficaz.
- Buscar incluir indivíduos de grupos ou populações que possam ter um risco maior de vulnerabilidade ou marginalização (p. ex.: mulheres, trabalhadores imigrantes estrangeiros, indígenas, minorias étnicas e pessoas com deficiência) em nossos processos de envolvimento.
- Basear-se em nosso envolvimento de maneira significativa, para informar nossas respostas de direitos humanos.

Devida diligência de direitos humanos

- Continuar a identificar e avaliar nossas questões proeminentes de direitos humanos
- Praticar a devida diligência em direitos humanos em todos os nossos negócios para nossas questões de direitos humanos proeminentes (começando com nossas próprias operações) incluindo a identificação, investigação, prevenção e mitigação de impactos adversos em direitos humanos que o negócio pode causar ou ao qual pode contribuir por meio de suas próprias atividades, ou que podem ser diretamente relacionados a nossas operações, produtos ou serviços por nossos relacionamentos comerciais.
- Conduzir revisões regulares de situações que vemos como sendo de alto risco para prever e lidar com impactos potencialmente irremediáveis assim que possível.
- Nossa devida diligência incluirá medidas para identificar e lidar com riscos associados ao uso errôneo de produtos.

Relações comerciais

- Manter padrões de direitos humanos (Código de Conduta do Fornecedor e Código de Conduta do Parceiro) para nossos parceiros comerciais e oferecer a capacidade de criar programas para nossos fornecedores e provedores de serviço para facilitar sua conformidade com tais padrões.
- Solicitar, por meio de arranjos contratuais ou de outra forma, que nossos parceiros, fornecedores e outras relações comerciais mantenham o respeito pelos direitos humanos e que tenham esse requisito implementado em suas respectivas cadeias de fornecimento.
- Solicitar que nossos parceiros comerciais cumpram com as leis, regulamentos e padrões internacionais aplicáveis relacionados aos direitos humanos (inclusive salário mínimo, máximo de horas de trabalho, prevenção de trabalho forçado, trabalho garantido por obrigações ou trabalho forçado por dívidas, trabalho

involuntário ou prisional, escravidão ou tráfico de pessoas e trabalho infantil, e a proteção de defensores de direitos humanos), e forneçam provas de conformidade com tais leis, regulamentos e padrões mediante um aviso por escrito razoável.

- Solicitar que nossos parceiros comerciais contratados realizem a devida diligência de direitos humanos com seus parceiros, e que cooperem na mitigação e resolução quando necessário, e forneçam provas da devida diligência de direitos humanos mediante um aviso por escrito razoável.
- Solicitar que nossos fornecedores e prestadores de serviço trabalhem para garantir que nenhum pagamento aos trabalhadores por qualquer quantia relacionada ao recrutamento ou taxas de manutenção no trabalho seja retido e para que nenhuma documentação dos trabalhadores seja retida.
- Avaliar fornecedores e prestadores de serviços com o objetivo de selecionar e manter aqueles cujas políticas e práticas estão alinhadas com nossos padrões de direitos humanos.

Queixas e resoluções

- Colaboramos com iniciativas para fornecer acesso a resoluções eficazes e não obstruimos acesso.
- Onde a HP determinar que causou ou contribuiu com impactos adversos nos direitos humanos, forneceremos ou participaremos da resolução eficaz por meio de processos legítimos. Onde acreditamos que a HP está diretamente ligada a um impacto adverso, esperamos que nossos parceiros comerciais operem seus próprios mecanismos de resolução e vamos colaborar com eles para fornecer acesso à resolução para os indivíduos afetados.
- Proibimos a retaliação contra aqueles que escolheram se envolver em nossos processos de queixa para trazer preocupações relacionadas aos direitos humanos e esperamos que nossos parceiros comerciais façam o mesmo.

Acompanhamento de desempenho

- Estabelecemos indicadores mensuráveis e transparentes para avaliar a implementação da política e de processos, buscando fontes externas e internas e comentários de indivíduos e comunidades.
- Coletamos e analisamos dados separados por gênero onde isso é relevante.
- Ao longo do processo de acompanhamento, monitoramento e avaliação, nos envolvemos e buscamos os comentários dos indivíduos afetados.

Relatórios

- Comunicar de forma imediata e eficaz, tanto interna quanto externamente, sobre a devida diligência, respostas e desempenho de direitos humanos.
- Relatar sobre o desempenho de direitos humanos em nosso relatório anual de direitos humanos.

Políticas e práticas especializadas foram desenvolvidas para reforçar e efetivamente cumprir com nosso compromisso de respeitar os direitos humanos. Isso inclui os direitos relacionados a sustentabilidade ambiental, aquisição responsável de minerais, diversidade, igualdade e inclusão, recursos humanos, privacidade e proteção de dados, acessibilidade, igualdade racial e responsabilidade da cadeia de fornecimento. Mais informações podem ser encontradas aqui [[Políticas da HP](#)].

Nossa responsabilidade com os direitos humanos

Nosso Diretor Executivo, que também é membro do nosso Conselho Administrativo, aprova essa política, e nosso Diretor de Assuntos Corporativos é operacionalmente responsável por essa política. A HP opera um Conselho de Direitos Humanos interno para promover ainda mais a internalização dessa política, que é presidido por um executivo da HP cujo desempenho é incentivado para gerenciar o programa de direitos humanos da HP. O Conselho é formado por especialistas externos independentes em direitos humanos. A supervisão no nível do Conselho é fornecida pelo Comitê de Nomeação, Governança e Responsabilidade Social do Conselho de Administração da HP.

Nós nos desafiamos a melhorar continuamente nosso desempenho em direitos humanos. Isso envolve criar conhecimento interno, capacidades e habilidades para avançar nossa cultura de respeito pelos direitos humanos dentro da HP e em nossas expectativas com nossos parceiros comerciais.

O desenvolvimento dessa política foi informado pelos especialistas internos e externos relevantes. Essa Política de Direitos Humanos governa todas as outras políticas e documentos relacionados aos esforços da HP de respeitar os direitos humanos em nossas operações globais. Essa Política é comunicada a todo o pessoal da HP no momento da confirmação do emprego, e por meio de treinamentos de rotina obrigatórios da HP.

Политика на НР за човешките права

Човешките права в НР

В НР Inc. нашата корпоративна визия е да създаваме технологии, които улесняват живота на всички и навсякъде – всеки човек, всяка организация и всяка общност по света. Правейки бизнес, ние се фокусираме върху три ключови аспекта, които наричаме „Планета, Хора и Общност“. Човешките права стоят в основата на аспект „Хора“.

Тази визия включва разбирането, че зачитаме човешките права в цялата ни екосистема. Нашите технологии, цифрови изживявания и бизнес практики не бива да са създадени така, че да носят полза за някои, а същевременно да имат негативно влияние върху човешките права на други. Това ни мотивира да работим директно със засегнатите лица¹ и да постигаме значими резултати в тяхна полза.

Начинът, по който НР работи или т.нар. „НР Way“ се ръководи от нашите споделени и с други ценности. Тези ценности са се доказали във времето и са еднакво важни както за нашите ангажименти и действия във връзка с човешките права, така и за всяка друга област на бизнеса ни.

Нашият ангажимент към човешките права

Настоящата политика служи за това, да гарантира зачитането от страна на НР на човешките права в съответствие с „Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека“ (UNGPs) и „Насоките на ОИСР (Организацията за икономическо сътрудничество и развитие) за мултинационалните предприятия“. Ние се ангажираме да зачитаме международно признатите човешки права така, както са посочени в:

- „Международната харта за правата на човека“, която включва „Всеобщата декларация за правата на човека“, „Международния пакт за граждански и политически права“ и „Международния пакт за икономически, социални и културни права“
- Декларацията на „Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда“.

В рамките на НР ние забраняваме съвременното робство и изискваме от нашите доставчици да спазват „Кодекса за поведение на доставчиците на НР“, както и други приложими правила и трудови стандарти.

НР също така е въвела бизнес култура, която забранява заплахи, сплашване или нападения (както физически, така и правни) срещу защитниците на човешки права. Защитниците на човешки права трябва да могат да взаимодействат с нас, независимо дали, за да предоставят обратна връзка или да изразят свои притеснения.

Ние прегръщаме своята отговорност по отношение на зачитането на човешките права и по-точно: да избягваме нарушаването на чужди такива и да адресираме негативното влияние върху тях там, където имаме материално участие. Ангажираме се да практикуваме това зачитане в рамките на целия си бизнес.

¹ Терминът „лица“ се използва от НР Inc. за обозначаване на носителите на права.

Важна част от този ангажимент е зачитането на правата на всички хора със специално внимание към маргинализираните или недостатъчно представените групи, включително жени и момичета, хора със затруднения, расови или етнически малцинства. Нашето зачитане на човешките права включва пряко и ефективно взаимодействие със засегнати постоянни и временни служители, бизнес партньори, клиенти и общности. Наясно сме с властовите дисбаланси и работим за премахването на пречките пред възможността за участие на всички.

Ключовите области със специално внимание от страна на НР по отношение на човешките права включват: съвременното робство, неблагоприятните условия на труд, дискриминацията, поверителността, конфликтните минерали и околната среда.

Ангажираме се да спазваме местните закони и правила. Когато законите мълчат по отношение на защитата на човешки права или са в разрез с принципите им, ние се стараем усилено да намерим интелигентни и находчиви решения, които да ни позволят да бъдем в синхрон със своите ценности и ангажимента ни за зачитане на човешките права.

НР разполага с голяма и разнообразна мрежа от бизнес партньори и други външни заинтересовани лица и отчитаме критично важната роля, която те играят при изпълнението на нашия ангажимент към зачитането на човешки права. Ние потвърждаваме, че всеки субект в мрежата ни трябва да се стреми да полага собствени усилия да зачита човешките права и сме ангажирани да работим с тях в подкрепа на тези техни усилия.

Нашите действия за човешките права

При прилагането на нашия ангажимент към зачитането на човешките права, ние предприемаме следните трайни действия:

Смислено взаимодействие

- Взаимодействаме си и развиваме здрави и работещи отношения със заинтересовани лица, включително засегнати хора, местни общности, граждански организации, женски организации на жените, международни институции за човешки права, местни и държавни власти и защитници на човешки права.
- Търсим добросъвестно сътрудничество с тези заинтересовани лица да развием, приложим и следим своя подход в глобален мащаб, като се вземат предвид езикът и други потенциални пречки пред ефективното взаимодействие
- Стремим се в своите взаимодействия да включваме лица от групи или общности, които могат да имат повишен риск от уязвимост или маргинализация (напр. жени, мигранти, коренни населения, етнически малцинства и хора с увреждания).
- Черпим по смислен начин опит от нашите взаимодействия, за да осведомяваме своите действия и отговори по отношение на човешките права

Всеобхватни проверки за спазване на човешките права

- Продължаваме да идентифицираме и оценяваме нашите видимо проблемни области по отношение на човешките права
- Практикуваме всеобхватни проверки във връзка със спазването на човешките права в рамките на бизнес дейността си с фокус върху видимо проблемните области (започвайки от собствената си дейност). Това включва идентифициране, разследване, превенция и смекчаване на неблагоприятното влияние върху човешките права, което бизнесът ни може да предизвика, към което може да допринесе чрез собствената си дейност или което може да бъде пряко свързано с нашата дейност, продукти или услуги.

- Редовно преглеждаме ситуации, които смятаме за високорискови, с цел да предвидим и възможно най-бързо да адресираме потенциално необратими последици.
- Нашите всеобхватни проверки включват мерки за идентифициране и адресиране на рисковете, свързани със злоупотреба с наши продукти.

Бизнес отношения

- Поддържаме стандарти за човешки права („Кодекс на поведение на доставчиците“ и „Кодекс на поведение на партньорите“) за нашите бизнес партньори и внедряваме програми за изграждане на капацитет в нашите снабдители и доставчици на услуги, с цел да ги улесним при спазването на тези стандарти
- Изискваме чрез споразумения и други договори от нашите партньори, доставчици и други бизнес отношения да подкрепят зачитането на човешките права и да предават същото изискване надолу по своите вериги за доставки
- Изискваме от нашите бизнес партньори да спазват всички приложими закони, правила и международни стандарти по отношение на човешките права (включително за минимално заплащане, максимално работно време, предотвратяване на принудителен труд, полагане на труд за погасяване на дълг, недоброволен или затворнически труд, робство или трафик на хора и детски труд, както и защита на защитниците на човешките права) и да предоставят доказателства за спазването им при писмено уведомление в разумен срок
- Изискваме нашите договорни бизнес партньори да извършват всеобхватни проверки във връзка с човешките права със своите собствени партньори и, когато е необходимо, да сътрудничат за намаляването и разрешаването на проблемни ситуации, както и да предоставят доказателства за своите проверки във връзка със спазването на човешките права при писмено уведомление и в разумен срок
- Изискваме от нашите снабдители и доставчици на услуги да се грижат активно за това никой работник да не плаща такси във връзка с наемането си или с приобщаването си към компанията, както и никакви лични документи на работниците да не бъдат задържани.
- Оценяваме своите снабдители и доставчици на услуги с цел подбор и задържане на тези, чийто правила и практики са в синхрон със стандартите ни за човешките права.

Оплаквания и компенсация

- Ние си сътрудничим с инициативи с цел предоставяне на достъп до ефективна компенсация и, също така, не възпрепятстваме достъпа до такава
- Там, където НР установи, че е причинила или допринесла за неблагоприятни въздействия върху човешките права, ние предоставяме или участваме в ефективната им компенсация чрез легитимни процеси. Когато смятаме, че НР има пряка връзка с неблагоприятно въздействие, очакваме от нашите бизнес партньори да приложат свой собствен механизъм за компенсация и сътрудничим с тях да предоставят достъп до компенсация на засегнатите лица.
- Ние забраняваме възмездни действия срещу лицата, които регистрират оплакване във връзка с техни притеснения по отношение спазването на човешки права и очакваме от нашите бизнес партньори да правят същото

Следене на изпълнението

- Установяваме измерими и прозрачни индикатори за оценка на прилагането на политики и процеси, като черпим от вътрешни и външни източници, както и обратна връзка от хора и общности.
- Събираме и анализираме данни за половото разпределение там, където е приложимо.
- Чрез процеса за следене, наблюдение и оценка, влизаме във взаимодействие със засегнатите лица и, съща така, търсим обратна връзка от тях.

Докладване

- Комуникираме своевременно и ефективно, както вътре, така и навън, във връзка с нашите проверки, действия и изпълнение.
- Докладваме изпълнението на целите си по отношение на човешките права чрез нашия ежегоден доклад за човешките права.

Разработени са специализирани политики и практики в подкрепа и ефективно изпълнение на ангажимента ни за зачитане на човешките права. Те включват такива, свързани с екологична устойчивост, отговорен добив на минерали, разнообразие, равенство и инклузивност, човешки ресурси, защита на данни и поверителност, достъпност, равенство между расите и отговорност на веригите за доставка. Повече информация може да се намери тук [\[политики на HP\]](#).

Нашата отчетност във връзка с човешките права

Нашият главен изпълнителен директор, който също така е член на Борда на директорите, одобрява тази политика, а нашият главен директор по корпоративните въпроси носи оперативна отговорност за тази политика. HP поддържа вътрешен Съвет за човешките права, за да насърчава допълнително възприемането на тази политика, като Съветът е оглавен от кадър на HP на изпълнително ниво. Изпълнението на целите на този съвет се стимулира, за да може да ръководи успешно програмата на HP за човешките права. Съветът също бива осведомяван от независими външни експерти по човешките права. Надзорът на ниво борд на директорите се извършва от „Комисията за номинации, ръководство и социална отговорност“ на Борда на директорите на HP.

Ние постоянно предизвикваме себе си да подобряваме своята работа във връзка с човешките права. Това включва изграждане на вътрешни знания, капацитет и умения, за да разпространяваме културата на зачитане на човешките права вътре в HP, както и в очаквания, които поставяме към бизнес партньорите си.

Разработката на тази политика е консултирана с вътрешни и външни за HP експерти. „Политиката за човешки права“ ръководи всички други политики и документи, свързани с усилията на HP да зачита човешките права в рамките на нашата глобална дейност. Целият персонал на HP е осведомен за тази политика при своето наемане или чрез редовни задължителни обучения.

惠普人文关怀政策

惠普人文关怀政策

惠普公司的愿景是通过技术为全人类创造更美好的生活，造福地球上的每一个人、每一个组织，以及每一个社区。我们的业务集中于地球、人类和社区三大关键支柱。我们的人类支柱以人文关怀为基础。

此愿景中蕴含着这样一层含义，即我们在整个生态系统中尊重每个个体的权益。我们的技术、数字体验和商业实践不应该因对部分人有利而对另一部分人的权益造成不利影响。这驱使我们直接与受影响的个人¹合作，并为他们带来积极的成果。

惠普之道以我们共同的价值观为导向。这些价值观历经时间考验，对我们的人文关怀承诺和举措，以及在我们的所有其他业务领域中发挥着重要作用。

我们的人文关怀承诺

本政策旨在确保惠普依照《联合国工商业和人权指导原则》和《经合组织跨国企业准则》实现尊重多元文化和价值观的承诺。我们承诺尊重国际公认的权益，具体如下：

- 《国际人权法案》，即《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会和文化权利国际公约》
- 《劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》。

在惠普内部，我们禁止现代奴役制；并要求我们的供应商遵守《惠普供应商行为准则》以及其他施行政策和劳工标准。

此外，惠普还致力于构建以下商业文化：禁止对人类权益捍卫者进行威胁、恐吓或攻击（包括人身攻击和法律攻击）。我们承诺不拒绝任何人类权益捍卫者，接受他们提供的反馈和提出的质疑。

我们尊重多元文化和价值观、避免侵犯他人的权益，并会对我们造成的产生不利人文关怀影响的事件进行处理，这是我们应该承担的责任。我们承诺，我们的业务始终秉承尊重多元文化和价值观的准则。

我们会尊重所有人的权利，并注意关注边缘化或代表性不足的群体，包括妇女和女童、残疾人以及少数民族。我们对多元化价值的尊重包括与受影响的员工、临时工、商业合作伙伴、客户和社区进行直接而有意义的接触。此外，我们还积极关注在推进人文关怀中的权力失衡，并努力消除障碍，积极参与其中。

¹ 惠普公司使用“个人”一词代替“权利持有人”。

惠普人文关怀政策

惠普关注的主要人文关怀领域包括现代奴役制、不良工作条件、歧视、隐私风险、冲突矿产和环境。

我们承诺遵守当地法律法规。如果法律在受保护的人文关怀方面出现空白或违反了我們人文关怀的原则，我们并努力制定明智而富有创造性的解决方案，来推进我们的价值观和尊重人文关怀的承诺。

我们的众多业务合作伙伴和其他外部利益相关者形成了一张庞大而多元的网，而且在帮助我们实现尊重人文关怀方面，他们亦发挥着关键作用。我们承认这张网中的每个实体都应努力尊重多元文化和价值观，而且我们承诺与他们共同努力、共同协作。

我们的人文关怀行动

我们在履行人文关怀的承诺时，一直致力于以下行动：

有意义的接触

- 与包括受影响个人、当地社区、民间社会组织、妇女组织、国际人权机构、地区和国家级政府机构以及人文关怀捍卫者在内的利益相关者接触并构建牢固而卓有成效的关系。
- 寻求与这些利益相关者真诚合作，在全球范围内制定、实施和监控我们的方法。在此过程中，我们会考虑语言和其他可能阻碍有效接触的因素。
- 努力将易受伤害或边缘化群体中的个人（例如，妇女、外国移徙劳工、土著居民、少数民族和残疾人）纳入到我们的接触流程中。
- 通过接触流程获得有意义的信息，为我们的人文关怀应对提供信息。

人文关怀尽职调查

- 继续确认和评估人文关怀显著存在的问题
- 就显著存在的人文关怀的问题（从我们自身入手）在我们的企业中进行人文关怀的尽职调查，包括确认、调查、预防和减轻企业通过其自身活动可能造成的不利影响；否则，可能会经由我们的业务关系对我们的运营、产品或服务造成直接影响。
- 对我们认为的高风险情况进行定期审查，以尽快预测和解决可能难以弥补的影响。
- 我们的尽职调查将包括用于确认和解决产品滥用相关风险的措施。

商业关系

- 确保我们的商业合作伙伴维护多元文化和价值观标准（《供应商行为准则》和《合作伙伴行为准则》），并帮助我们的供应商和服务提供商构建计划，敦促他们遵守这些标准。
- 通过合同和其他协议，要求我们的合作伙伴、供应商和其他商业关系维护对多元文化和价值观的尊重，并将这一要求贯穿于各自的供应链中。
- 要求我们的业务合作伙伴遵守与人文关怀相关的所有适用法律、法规和国际标准（包括最低工资、最长工作时间、防止强迫、抵押或契约劳动、非自愿或监狱劳动、奴役或贩卖人口和童工以及保护人文关怀的捍卫者），并在收到合理的书面通知后提供遵守所有这些法律、法规和标准的证据。

惠普人文关怀政策

- 要求我们的签约业务合作伙伴及其合作伙伴进行人文关怀尽职调查、在需要时做出合作暂缓和补救决定，并在事先合理书面通知的情况下提供其尽职调查的证据。
- 要求我们的供应商和服务提供商努力确保未要求工人支付任何招聘相关费用或工作入职费用，且未留存工人的个人文件。
- 对供应商和服务提供商进行评估，以选择和保留那些政策和实践符合我们人文关怀标准的供应商。

申诉与补救

- 我们倡导积极协作，以获得有效补救途径，且不会阻碍获取。
- 如果惠普确定它已经造成了不利于人文关怀的影响，我们将通过合法程序提供或实施有效的补救措施。如果我们认为惠普与不利影响直接相关，我们希望我们的商业合作伙伴运营自己的补救机制，并将与他们合作，为受影响的个人提供补救途径。
- 我们绝不允许对那些通过我们的申诉流程提出人文关怀相关问题的人进行报复，希望我们的商业合作伙伴也信守承诺，做到这一点。

跟踪表现

- 我们根据内外部资源以及个人和社区的反馈制定可衡量的透明指标，来评估政策和流程的实施。
- 我们收集和分析按性别分列的相关数据。
- 在整个跟踪、监控和评估过程中，我们将联系受影响的个人，并寻求其反馈。

报告

- 在内外部就我们的人文关怀尽职调查、举措和表现进行及时有效的沟通。
- 形成年度人文关怀报告，报告我们在人文关怀方面的表现。

我们制定了专门的政策并进行实践，来加强和有效履行我们对于尊重多元文化和价值观的承诺。其中包括环境可持续性、负责任的矿产采购、多样性、公平和包容、人力资源、隐私和数据保护、可达性、种族平等和供应链责任等相关内容。有关更多信息，请查看此处的[\[惠普政策\]](#)。

我们的人文关怀责任

我们的首席执行官（也是我们的董事会成员）负责批准本政策，我们的首席企业事务官负责运营本政策。惠普设立了一个内部人文关怀理事会，来进一步推进该政策的内部化。该委员会由一名惠普高管担任主席，我们对他施行绩效激励，以便更好地管理惠普人文关怀计划。理事会还会邀请独立的外部人文关怀的专家。惠普董事会的提名、治理和社会责任委员会负责董事会级别的监督。

惠普人文关怀政策

我们不断挑战自我，提高人文关怀水平。在这一过程中，我们积极学习内部知识、培养能力和技能，在惠普内部和我们对商业合作伙伴的期望中推进尊重人文关怀的文化。

我们邀请相关内外部专家为本政策的制定献言献策。惠普在全球运营中努力践行的其他所有尊重多元文化和价值观的相关政策和文件均受本人文关怀政策制约。本政策将在员工入职时以及通过惠普常规必修培训传达给所有惠普员工。

HP 人權政策

HP 的人權主張

HP Inc. 的企業願景是創造技術，讓世界各地的每一個人、每一個組織和每一個社區的生活更美好。在我們的業務中，我們重視三大主要支柱：地球、人類和社區。人權是人類支柱的基礎。

此願景隱含在整個生態系統中尊重人權的理念。我們的技術、數位體驗和商業實務不應對某些人有利，而對其他人的人權造成負面影響。這促使我們直接與受影響的個人¹合作，為他們創造富有意義的結果。

HP 秉持我們共同的價值觀為行事準則。這些價值觀經過時間的考驗，無論是我們對人權的承諾和回應，乃至對我們業務的其他任何領域，都同等重要。

我們對人權的承諾

本政策旨在確保 HP 根據聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs) 和 OECD 跨國企業指導綱領 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 確實尊重人權。

我們承諾遵循以下文件的規範，尊重國際公認的各項人權：

- 國際人權公約，即世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)、公民與政治權利國際公約 (International Covenant on Civil and Political Rights)，以及經濟、社會與文化權利國際公約 (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- 國際勞工組織的工作基本原則與權利宣言 (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

HP 內部禁止現代奴役，並要求我們的供應商遵守 HP 供應商行為準則 (HP Supplier Code of Conduct)，以及其他已正式施行的政策和勞工標準。

HP 也致力發展擁護人權的商業文化，禁止對人權捍衛者有所威脅、恐嚇或攻擊 (包括人身攻擊和法律攻擊)。人權捍衛者必須能夠參與討論，無論是給予意見回饋還是提出疑慮。

我們承擔尊重人權的責任，極力避免侵犯他人的人權，並解決我們實質涉及且不利人權發展的各種影響。我們全力在業務中落實這種尊重思維。

此一承諾包含尊重所有人的權利，並密切關注邊緣化或弱勢群體，包括婦女和女童、身心障礙人士，以及少數民族或族裔。我們對人權的尊重包含與受影響的員工、臨時工、業務合作夥伴、客戶和社區之間展開直接且具意義的接觸。我們持續保持對權力不平衡的警覺，並努力消除各種參與障礙。

¹ HP Inc. 使用「個人」一詞來表示權利擁有者。

HP 人權政策

HP 關注的主要人權議題包括現代奴役、不利的工作條件、歧視、隱私風險、衝突礦產和環境。

我們承諾遵守當地法律和法規。如果法律無法有效保護人權或違反我們對人權所抱持的原則，我們將全力制訂明智且富創造力的解決方案，以進一步實踐我們的價值觀和尊重人權的承諾。

我們的業務合作夥伴與外部利益關係人網路規模龐大且豐富多元，而我們也深切體認，若我們想履行尊重人權的各項承諾，他們必定扮演無比重要的角色。我們瞭解網路中的每個實體都應付出心力，為尊重人權善盡一己之力，我們也致力於與他們攜手合作，共同為尊重人權而努力。

我們對人權採取的行動

為履行我們尊重人權的承諾，我們長期採取以下行動：

有意義的參與

- 與受影響的個人、當地社區、民間社會組織、婦女組織、國際人權機構、地區和國家層級的政府機關，以及人權捍衛者等利益關係人接觸，共同經營緊密且有效的合作關係。
- 尋求與這些利益關係人真誠合作，在全球制訂、實施及監控我們所採取的方法，並同時注意語言隔閡和其他不利有效參與的潛在障礙。
- 全力將來自弱勢或邊緣化風險較高群體或群眾的個人 (例如婦女、外國移工、原住民、少數民族和身心障礙人士) 納入我們的參與過程。
- 從參與過程中獲取有意義的收穫，使我們對人權的應對措施更臻完善。

人權盡職調查

- 持續識別及評估顯而易見的人權問題
- 針對各項顯而易見的人權問題 (從我們自身的營運開始做起) 在我們的企業中展開人權盡職調查，包括識別、調查、預防及紓緩企業透過其自身活動可能造成或促成不利於人權的影響，或可能因業務關係而與企業營運、產品或服務直接相關的各項事務。
- 對我們認為具有高風險的情況進行定期審查，以盡早預測及解決可能無法彌補的影響。
- 我們的盡職調查包括識別及解決與產品濫用相關的各種風險。

業務關係

- 協助我們的業務合作夥伴維護人權標準 (供應商行為準則和合作夥伴行為準則)，並向我們的供應商和服務供應商提供能力發展計畫，協助他們遵守這些標準。
- 透過合約和其他安排要求我們的合作夥伴、供應商和其他業務關係方堅守對人權的尊重，並於各自的供應鏈中貫徹此要求。
- 要求我們的業務合作夥伴遵守與人權相關的所有適用法律、法規和國際標準 (包括最低工資、最長工時、防止強迫、抵債或契約勞動、非自願或監獄勞動、人口和童工奴役或販賣，以及人權捍衛者保護)，並於收到合理的書面通知時提供符合所有此等法律、法規和標準之證據。

HP 人權政策

- 要求與我們簽約的業務合作夥伴與其合作夥伴執行人權盡職調查，在需要時共同推行緩解和補救措施，並於收到合理的事先書面通知時提供人權盡職調查的證據。
- 要求我們的供應商和服務供應商保障勞工權益，確保勞工不必支付任何與招聘事宜相關的費用或工作入職費用，且雇主不會無故扣留勞工的個人證件。
- 評估供應商和服務供應商的實務表現，以選擇及保留政策與實務均符合本公司人權標準的廠商。

申訴和救濟

- 我們積極合作提供有效的救濟管道，並確保管道暢通。
- 如果 HP 確定自身造成或促成了有違人權的影響，我們將透過合法程序提供有效的救濟措施或親自參與其中。一旦我們認定 HP 與不利影響直接相關，我們希望業務合作夥伴能執行其救濟機制，並將與對方合作，為受影響的個人提供救濟措施。
- 若有人選擇透過我們的申訴流程提出人權相關問題，我們禁止他人予以報復，並期許業務合作夥伴能效法跟進。

追蹤成效

- 我們建立可衡量的透明指標，確實評估政策和流程的實施成效，過程中有效利用內部和外部資源，以及個人和社群給予的意見回饋。
- 我們收集依性別分類的相關資料，並深入分析。
- 我們將參與整個追蹤、監控和評估過程，並且向受影響的個人尋求意見回饋。

報告

- 就我們的人權盡職調查、回應和成效，在企業內部和外部推行及時且有效的溝通。
- 透過我們的年度人權報告公佈我們守護人權的成果。

我們已制訂專門的政策和實務，以強化及有效履行我們對尊重人權的承諾，其中包括與環境永續性、負責任礦產採購、多樣性、平等和包容、人力資源、隱私和資料保護、零障礙、種族平等和供應鏈責任相關的各個層面。詳細資訊請見 [\[HP 政策\]](#)。

我們對人權的責任

本政策業經我們的執行長 (也是我們的董事之一) 核准，由企業事務長負責執行。HP 內部設有人權委員會，以進一步督促企業落實本政策內涵。該委員會由一名 HP 高階主管擔任主席，負責管理 HP 的人權計畫，其管理表現為績效評量一環。委員會將參考獨立的外部人權專家所提供的資訊。董事會層級的監督工作由 HP 董事會的提名、治理和社會責任委員會 (Nominating, Governance and Social Responsibility Committee) 負責執行。

HP 人權政策

我們挑戰自我，不斷提升企業的人權表現。具體事蹟包括建立內部知識、能力和技能，以利在 HP 內部和我們對業務合作夥伴的期望中促進尊重人權的文化。

我們參考相關內部和外部專家所提供的資訊，在充分的認知下制訂本政策。凡是與 HP 在全球運營中尊重人權之努力相關的其他政策和文件，均以本人權政策為依據。本政策將於員工確認受僱後，以及在 HP 強制性的常態培訓中妥善告知所有 HP 人員。

Zásady dodržování lidských práv společnosti HP

Dodržování lidských práv ve společnosti HP

Vizi společnosti HP Inc. je vytvářet technologie, které zlepšují život všem a všude – každému člověku, každé organizaci a každé komunitě na celém světě. Při našem podnikání se zaměřujeme na tři klíčové pilíře – planetu, lidi a komunitu. Lidská práva tvoří základ našeho pilíře Lidi.

V této vizi je zakotveno, že budeme respektovat lidská práva v celém našem ekosystému. Naše technologie, digitální zkušenosti a obchodní praktiky by neměly být výhodné pro jedny a zároveň negativně dopadat na lidská práva druhých. To nás vede k tomu, abychom pracovali přímo s postiženými osobami¹ a dosahovali pro ně smysluplných výsledků.

Cestu společnosti HP řídí naše společné hodnoty. Tyto hodnoty obstály ve zkoušce času a jsou pro naše závazky a aktivity v oblasti lidských práv stejně důležité jako pro všechny ostatní oblasti našeho podnikání.

Náš závazek k lidským právům

Tyto zásady slouží k tomu, aby se zajistilo dodržování lidských práv ve společnosti HP v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP) a Směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky. Zavazujeme se dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva, jak je uvádí:

- Mezinárodní listina lidských práv, kterou se rozumí Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci.

Ve společnosti HP zakazujeme moderní otroctví a vyžadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali kodex chování dodavatelů HP a další prováděcí zásady a pracovní normy.

Společnost HP se rovněž zavazuje dodržovat obchodní kulturu, která zakazuje vyhrožování, zastrašování nebo útoky (fyzické i právní) proti obráncům lidských práv. Obránci lidských práv musí mít možnost s námi komunikovat, ať už za účelem poskytnutí zpětné vazby nebo nahlášení obav.

Uvědomujeme si svou odpovědnost za dodržování lidských práv – vyhýbáme se porušování lidských práv ostatních a řešíme nepříznivé dopady na lidská práva, které se nás zásadně týkají. Jsme zavázáni, že tento respekt budeme uplatňovat v celém našem podnikání.

Součástí tohoto závazku je respektování práv všech lidí s důrazem na marginalizované nebo nedostatečně zastoupené skupiny včetně žen a dívek, osob se zdravotním postižením a rasových nebo etnických menšin. Dodržování lidských práv v naší společnosti zahrnuje přímou a smysluplnou spolupráci s dotčenými zaměstnanci, kontingentními pracovníky, obchodními partnery, zákazníky a komunitami. Jsme si vědomi nerovnováhy sil a snažíme se odstraňovat překážky bránící účasti.

¹ Termín „osoby“ používá společnost HP Inc. pro označení držitelů práv.

Mezi klíčové oblasti lidských práv, na které se společnost HP zaměřuje, patří moderní otroctví, nepříznivé pracovní podmínky, diskriminace, ohrožování soukromí, konfliktní suroviny a životní prostředí.

Zavazujeme se k dodržování místních zákonů a nařízení. Tam, kde zákony o ochraně lidských práv mlčí nebo jsou v rozporu s našimi lidskoprávními zásadami, budeme usilovně pracovat na chytrých a kreativních řešeních, abychom jednali v souladu s našimi hodnotami a závazkem dodržovat lidská práva.

Máme rozsáhlou a různorodou síť obchodních partnerů a dalších externích zainteresovaných stran a uvědomujeme si, jak důležitou roli hrají při plnění našeho závazku dodržovat lidská práva. Uznáváme, že každý subjekt v této síti by měl sám usilovat o dodržování lidských práv, a jsme odhodláni s těmito subjekty spolupracovat v souladu s jejich vlastním úsilím.

Naše aktivity v oblasti lidských práv

Při plnění našeho závazku dodržovat lidská práva trvale podnikáme následující kroky:

Smysluplné zapojení

- Spolupracovat a rozvíjet pevné a funkční vztahy se zúčastněnými stranami, včetně dotčených osob, místních komunit, organizací občanské společnosti, ženských organizací, mezinárodních institucí pro lidská práva, vládních orgánů na regionální a národní úrovni a obránců lidských práv.
- V dobré víře usilovat o spolupráci s těmito zúčastněnými stranami na rozvoji, implementaci a monitorování našeho přístupu v celosvětovém měřítku s ohledem na jazykové a jiné potenciální překážky účinného zapojení.
- Usilovat o zapojení osob ze skupin nebo populací, u kterých existuje vyšší riziko zranitelnosti nebo marginalizace (např. ženy, zahraniční migrující pracovníci, domorodé obyvatelstvo, etnické menšiny a osoby se zdravotním postižením).
- Smysluplně využívat naší angažovanosti k získání informací pro naše akce v oblasti lidských práv.

Hlubková kontrola v oblasti lidských práv

- Pokračovat v identifikaci a hodnocení významných problémů v oblasti lidských práv
- Provádět hlubkovou kontrolu v oblasti lidských práv v rámci našeho podnikání, pokud jde o významné otázky týkající se lidských práv (počínaje našimi vlastními činnostmi), včetně identifikace, vyšetřování, prevence a zmírňování nepříznivých dopadů na lidská práva, které může podnik způsobit nebo k nimž může přispět svými vlastními činnostmi nebo které mohou být přímo spojeny s našimi činnostmi, výrobky nebo službami prostřednictvím našich obchodních vztahů.
- Pravidelně přezkoumávat situace, které považujeme za vysoce rizikové, s cílem předvídat a co nejdříve řešit potenciálně nenapravitelné dopady.
- Naše hlubková kontrola bude zahrnovat opatření k identifikaci a řešení rizik spojených se zneužitím produktů.

Obchodní vztahy

- Zachovávání standardů v oblasti lidských práv (kodex chování dodavatele a kodex chování partnera) pro naše obchodní partnery a poskytování programů pro budování schopností našich dodavatelů a poskytovatelů služeb s cílem usnadnit jim dodržování těchto standardů.
- Prostřednictvím smluvních a jiných ujednání vyžadovat, aby naši partneři, dodavatelé a další účastníci obchodních vztahů dodržovali lidská práva, a tento požadavek šířit prostřednictvím jejich dodavatelských řetězců.
- Vyžadovat, aby naši obchodní partneři dodržovali všechny platné zákony, předpisy a mezinárodní normy týkající se lidských práv (včetně minimální mzdy, maximální pracovní doby, prevence nucené, otrocké nebo nevolnické práce, nedobrovolné nebo vězeňské práce, otroctví nebo obchodování s lidmi a dětské práce a ochrany

ochránců lidských práv), a na základě přiměřeného písemného upozornění poskytnout důkazy o dodržování všech těchto zákonů, předpisů a norem.

- Požadovat, aby naši smluvní obchodní partneři prováděli u svých partnerů hloubkovou kontrolu dodržování lidských práv a v případě potřeby spolupracovali na zmírnění dopadů a nápravě a po předchozím přiměřeném písemném upozornění poskytli důkazy o své hloubkové kontrole dodržování lidských práv.
- Požadovat, aby naši dodavatelé a poskytovatelé služeb pracovali tak, aby žádný pracovník neplatil žádné poplatky za nábor nebo nástup do zaměstnání a aby se neuchovávala žádná osobní dokumentace pracovníků.
- Hodnotit dodavatele a poskytovatele služeb s cílem vybrat a udržet si ty, jejichž zásady a postupy jsou v souladu s našimi normami v oblasti lidských práv.

Stížnosti a zjednání nápravy

- Spolupracujeme na iniciativách, jejichž cílem je zajistit účinnou nápravu, a nebráníme této nápravě.
- Pokud společnost HP zjistí, že způsobila nepříznivé dopady na lidská práva nebo k nim přispěla, zajistí účinnou nápravu nebo se na ní bude podílet prostřednictvím legitimních procesů. Pokud se domníváme, že společnost HP je přímo spojena s nepříznivým dopadem na lidská práva, očekáváme, že naši obchodní partneři spustí vlastní nápravný mechanismus, a budeme s nimi spolupracovat na zajištění nápravy pro postižené osoby.
- Zakazujeme odvetná opatření vůči těm, kteří se rozhodnou zapojit do podávání stížností, aby upozornili na problémy související s lidskými právy, a očekáváme, že naši obchodní partneři budou postupovat stejně.

Sledování výkonu

- Stanovujeme měřitelné a transparentní ukazatele pro hodnocení plnění zásad a procesů, přičemž vycházíme z interních a externích zdrojů a zpětné vazby od jednotlivců a komunit.
- V případě potřeby shromažďujeme a analyzujeme údaje členěné podle pohlaví.
- Během procesu sledování, monitorování a hodnocení budeme zapojovat dotčené osoby a získávat od nich zpětnou vazbu.

Podávání hlášení

- Rychle a efektivně komunikovat interně i externě o naší péči o lidská práva, reakcích a výsledcích.
- Podávat zprávy o naší činnosti v oblasti lidských práv prostřednictvím výročních zpráv o lidských právech.

Byly vypracovány specializované zásady a postupy, které posilují a účinně naplňují náš závazek dodržovat lidská práva. Patří mezi ně ty, které se týkají environmentální udržitelnosti, odpovědného získávání nerozštěpných surovin, rozmanitosti, rovnosti a inkluze, lidských zdrojů, ochrany soukromí a údajů, přístupnosti, rasové rovnosti a odpovědnosti dodavatelského řetězce. Další informace naleznete zde [[zásady HP](#)].

Naše odpovědnost týkající se lidských práv

Tyto zásady schvaluje náš generální ředitel, který je zároveň členem představenstva, a náš ředitel pro firemní záležitosti nese za tuto politiku provozní odpovědnost. Společnost HP provozuje interní radu pro lidská práva, která dále podporuje internalizaci této politiky a které předsedá vedoucí pracovník společnosti HP, jehož pracovní náplní je řízení programu lidských práv společnosti HP. Rada je informována nezávislými externími odborníky na lidská práva. Dohled na úrovni představenstva zajišťuje výbor pro jmenování, správu a sociální odpovědnost představenstva společnosti HP.

Vyzýváme sami sebe k neustálému zlepšování výsledků naší práce v oblasti lidských práv. To zahrnuje budování interních znalostí, schopností a dovedností s cílem rozvíjet kulturu dodržování lidských práv v rámci společnosti HP a v našich očekáváníích vůči obchodním partnerům.

Na přípravě těchto zásad se podíleli příslušní interní a externí odborníci. Tyto zásady týkající se lidských práv upravují všechny ostatní zásady a dokumenty související s úsilím společnosti HP o dodržování lidských práv napříč našimi globálními aktivitami. Všichni zaměstnanci HP se seznamují s těmito zásadami při nástupu do zaměstnání a v rámci běžných povinných školení společnosti HP.

Mensenrechtenbeleid van HP

Mensenrechten bij HP

Bij HP Inc. is het onze bedrijfsvisie om technologie te creëren die het leven van iedereen, overal, elke persoon, elke organisatie en elke gemeenschap over de hele wereld verbetert. In ons hele bedrijf richten we ons op drie belangrijke pijlers: planeet, mensen en gemeenschap. Mensenrechten vormen de basis van onze mensenpijler.

Centraal in deze visie staat het begrip dat we de mensenrechten in ons hele ecosysteem respecteren. Onze technologie, digitale ervaringen en zakelijke praktijken mogen niet voor sommigen gunstig zijn, terwijl ze een negatieve invloed hebben op de mensenrechten van anderen. Dit drijft ons om rechtstreeks met de getroffen personen samen te werken ¹ en zinvolle resultaten voor hen behalen.

De HP Way wordt geleid door onze gedeelde waarden. Deze waarden hebben de tand des tijds doorstaan en zijn net zo belangrijk voor onze toezeggingen en reacties op het gebied van mensenrechten als voor elk ander onderdeel van ons bedrijf.

Onze toewijding aan mensenrechten

Dit beleid dient om ervoor te zorgen dat HP de mensenrechten respecteert in overeenstemming met de Leidende beginselen op het gebied van zakendoen en mensenrechten (Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP's) van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. We verbinden ons ertoe de internationaal erkende mensenrechten te respecteren, zoals uitgedrukt in de:

- International Bill of Human Rights betekent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten
- Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk.

We verbieden moderne slavernij binnen HP en eisen dat onze leveranciers zich houden aan de gedragscode voor leveranciers van HP en ander implementerend beleid en arbeidsnormen.

HP zet zich ook in voor een bedrijfscultuur die bedreigingen, intimidatie of aanvallen (zowel fysiek als juridisch) tegen mensenrechtenverdedigers verbiedt. Mensenrechtenverdedigers moeten met ons kunnen communiceren, of ze nu feedback willen geven of hun zorgen uiten.

We nemen onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren: om te voorkomen dat we inbreuk maken op de mensenrechten van anderen en om negatieve gevolgen voor de mensenrechten aan te pakken waarbij we materieel betrokken zijn. We zijn toegewijd om dit respect in ons hele bedrijf te verankeren.

Ingebed in deze toewijding is respect voor de rechten van alle mensen, met een zorgvuldige focus op gemarginaliseerde of ondervertegenwoordigde groepen,

¹ De term 'individueel' wordt door HP Inc. gebruikt om rechthebbenden aan te duiden.

waaronder vrouwen en meisjes, mensen met een handicap en raciale of etnische minderheden. Ons respect voor mensenrechten houdt directe en zinvolle betrokkenheid in met getroffen werknemers, tijdelijke werknemers, zakenpartners, klanten en gemeenschappen. We blijven ons bewust van machtsonevenwichtigheden en werken eraan om belemmeringen voor participatie weg te nemen.

De belangrijkste aandachtsgebieden van HP op het gebied van mensenrechten zijn moderne slavernij, ongunstige arbeidsomstandigheden, discriminatie, risico's voor de privacy, conflictmineralen en het milieu.

We verbinden ons ertoe de lokale wet- en regelgeving na te leven. Waar wetten zwijgen over beschermde mensenrechten of in strijd zijn met onze mensenrechtenprincipes, werken we ijverig aan het ontwikkelen van slimme en creatieve oplossingen om onze waarden en toewijding aan het respecteren van mensenrechten te bevorderen.

We hebben een groot en divers netwerk van zakenpartners en andere externe belanghebbenden. We erkennen de cruciale rol die zij spelen bij het nakomen van onze toewijding voor het respecteren van mensenrechten. We erkennen dat elke entiteit in het netwerk zijn eigen inspanningen moet leveren om de mensenrechten te respecteren en we zijn vastbesloten om met hen samen te werken in overeenstemming met hun eigen inspanningen.

Onze mensenrechtenacties

Bij het implementeren van onze inzet om de mensenrechten te respecteren, ondernemen we de volgende duurzame acties:

Betekenisvolle betrokkenheid

- Betrekken en ontwikkelen van sterke en effectieve relaties met belanghebbenden, waaronder getroffen individuen, lokale gemeenschappen, maatschappelijke organisaties, vrouwenorganisaties, internationale mensenrechteninstellingen, regionale en landelijke overheidsinstanties en mensenrechtenverdedigers.
- Proberen om te goeder trouw samen te werken met deze belanghebbenden om onze aanpak wereldwijd te ontwikkelen, te implementeren en te controleren, rekening houdend met taal en andere mogelijke belemmeringen voor effectieve betrokkenheid.
- Ernaar streven om individuen uit groepen of populaties die een verhoogd risico lopen op kwetsbaarheid of marginalisatie (bijv. vrouwen, buitenlandse arbeidsmigranten, inheemse volkeren, etnische minderheden en personen met een handicap) op te nemen in onze betrokkenheidsprocessen.
- Betekenisvol putten uit onze inzet om onze mensenrechtenreacties te informeren.

Due diligence op het gebied van mensenrechten

- Doorgaan met het identificeren en beoordelen van onze belangrijkste mensenrechtenkwesties
- Zorg voor due diligence op het gebied van mensenrechten in ons hele bedrijf met betrekking tot onze belangrijkste mensenrechtenkwesties (te beginnen met onze eigen activiteiten), waaronder identificatie, onderzoek, preventie en beperking van nadelige gevolgen voor de mensenrechten die het bedrijf kan veroorzaken of waaraan kan worden bijgedragen door zijn eigen activiteiten, of die rechtstreeks gekoppeld zijn aan onze activiteiten, producten of diensten door onze zakelijke relaties.
- Voer regelmatig beoordelingen uit van situaties die wij als risicovol beschouwen om zo snel mogelijk te anticiperen op potentieel onherstelbare gevolgen en deze aan te pakken.
- Onze due diligence omvat maatregelen om risico's in verband met productmisbruik te identificeren en aan te pakken.

Zakelijke relaties

- Handhaaf mensenrechtennormen (gedragscode voor leveranciers en gedragscode voor partners) voor onze zakenpartners, en lever programma's voor capaciteitsopbouw aan onze leveranciers en dienstverleners om hun naleving van deze normen te vergemakkelijken.
- Vereis via contractuele en andere regelingen dat onze partners, leveranciers en andere zakelijke relaties respect voor mensenrechten handhaven en deze vereiste doorvoeren via hun respectievelijke toeleveringsketens.
- Vereis dat onze zakenpartners voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, en internationale normen met betrekking tot mensenrechten (waaronder minimumloon, maximaal aantal werkuren, het voorkomen van gedwongen arbeid, contractarbeid of arbeid op basis van een leerovereenkomst, onvrijwillige arbeid of gevangenisarbeid, slavernij of mensenhandel en kinderarbeid, en bescherming van mensenrechtenverdedigers), en bewijs leveren van naleving van al dergelijke wet- en regelgeving, en normen na een redelijke schriftelijke kennisgeving.
- Vereis dat onze gecontracteerde zakenpartners due diligence op het gebied van mensenrechten uitvoeren met hun partners, en waar nodig meewerken aan beperking en herstel, en bewijs leveren van hun due diligence op het gebied van mensenrechten na een redelijke voorafgaande schriftelijke kennisgeving.
- Vereis van onze leveranciers en dienstverleners dat ze ervoor zorgen dat geen enkele werknemer betaalt voor werving gerelateerde of onboarding-kosten en dat er geen persoonlijke documentatie van werknemers wordt achtergehouden.
- Beoordeel leveranciers en dienstverleners met als doel degenen te selecteren en te behouden wiens beleid en praktijken in overeenstemming zijn met onze mensenrechtennormen.

Klachten en herstelmaatregelen

- We werken mee aan initiatieven om toegang tot effectieve rechtsmiddelen te bieden en belemmeren de toegang niet.
- Wanneer HP vaststelt dat het negatieve gevolgen voor de mensenrechten heeft veroorzaakt of hieraan heeft bijgedragen, zorgen we voor of nemen we deel aan effectieve herstelmaatregelen via legitieme processen. Waar we denken dat HP rechtstreeks verband houdt met een nadelige impact, verwachten we van onze zakenpartners dat ze hun eigen mechanisme voor herstelmaatregelen gebruiken en werken we met hen samen om de getroffen personen toegang te geven tot herstelmaatregelen.
- We verbieden represailles tegen degenen die ervoor kiezen om deel te nemen aan onze klachtenprocedures om mensenrechten gerelateerde problemen aan de orde te stellen en we verwachten dat onze zakenpartners hetzelfde doen.

Prestaties bijhouden

- We stellen meetbare en transparante indicatoren vast om de implementatie van beleid en proces te beoordelen, gebruikmakend van interne en externe bronnen en feedback van individuen en gemeenschappen.
- We verzamelen en analyseren, waar relevant, naar geslacht uitgesplitste gegevens.
- Tijdens het volgen, monitoren en beoordelingsproces betrekken we betreffende personen en vragen feedback.

Rapportage

- Communiceer snel en effectief, zowel intern als extern, over onze due diligence, reacties en prestaties op het gebied van mensenrechten.
- Rapporteren over onze mensenrechtenprestaties via onze jaarlijkse mensenrechtenrapportage.

Er zijn gespecialiseerde beleidslijnen en praktijken ontwikkeld om onze toewijding voor het respecteren van de mensenrechten te versterken en effectief na te komen. Deze hebben onder andere betrekking op ecologische duurzaamheid, verantwoorde winning van mineralen, diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie, human resources, privacy en gegevensbescherming, toegankelijkheid, rassengelijkheid en verantwoordelijkheid voor de toeleveringsketen. Meer informatie vindt u hier [[HP-beleidslijnen](#)].

Onze verantwoordelijkheid voor mensenrechten

Onze Chief Executive Officer, die ook lid is van onze raad van bestuur, keurt dit beleid goed en onze Chief Corporate Affairs Officer is operationeel verantwoordelijk voor dit beleid. HP heeft een interne mensenrechtenraad om de internalisering van dit beleid verder te bevorderen, die wordt voorgezeten door een leidinggevende van HP wiens prestaties worden gestimuleerd om het mensenrechtenprogramma van HP te beheren. De raad wordt geïnformeerd door onafhankelijke externe mensenrechtendeskundigen. Het toezicht op directieniveau wordt verzorgd door de commissie nominatie, bestuur en maatschappelijke verantwoordelijkheid, van de raad van bestuur van HP.

We dagen onszelf uit om onze prestaties op het gebied van mensenrechten voortdurend te verbeteren. Dit omvat het opbouwen van interne kennis, capaciteiten en vaardigheden om een cultuur van respect voor mensenrechten binnen HP en in onze verwachtingen van onze zakenpartners te bevorderen.

De ontwikkeling van dit beleid werd geïnformeerd door relevante interne en externe deskundigen. Dit mensenrechtenbeleid is van toepassing op alle andere beleidslijnen en documenten met betrekking tot de inspanningen van HP om de mensenrechten in al onze wereldwijde activiteiten te respecteren. Dit beleid wordt aan al het personeel van HP gecommuniceerd bij de bevestiging van het dienstverband en door middel van routinematige verplichte training van HP.

HP Human Rights Policy



Human Rights at HP

At HP Inc., our corporate vision is to create technology that makes life better for everyone, everywhere — every person, every organization, and every community around the globe. Across our business, we focus on three key pillars - Planet, People and Community. Human Rights forms the foundation of our People Pillar.

Implicit within this vision is the understanding that we will respect human rights across our ecosystem. Our technology, digital experiences and business practices, should not be beneficial to some while negatively impacting the human rights of others. This drives us to work directly with affected individuals ¹ and produce meaningful outcomes for them.

The HP Way is led by our shared values. These values have stood the test of time and are as important to our human rights commitments and responses as they are to any other area of our business.

Our human rights commitment

This policy serves to ensure HP's respect for human rights in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. We commit to respect internationally recognized human rights as expressed in the:

- International Bill of Human Rights meaning the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights
- International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

We prohibit modern slavery within HP and require our suppliers' adherence to the HP Supplier Code of Conduct and other implementing policies and labor standards.

HP also commits to a business culture that prohibits threats, intimidation, or attacks (both physical and legal) against human rights defenders. Human rights defenders must be able to engage with us, whether to provide feedback or raise concerns.

We embrace our responsibility to respect human rights – to avoid infringing on the human rights of others and address adverse human rights impacts with which we are materially involved. We are committed to embedding this respect throughout our business.

Embedded in this commitment, is respect for the rights of all people, with a careful focus on marginalized or underrepresented groups including women and girls, people with disabilities, and racial or ethnic minorities. Our respect for human rights involves direct and meaningful engagement with affected employees, contingent workers, business partners, customers, and communities. We remain cognizant of power imbalances, and work to remove barriers to participation.

¹ The term 'individuals' is used by HP Inc. to denote rights-holders.

HP Human Rights Policy

HP's key human rights areas of focus include modern slavery, unfavorable conditions of work, discrimination, risks to privacy, conflict minerals, and the environment.

We commit to comply with local laws and regulations. Where laws are silent as to protected human rights or run contrary to our human rights principles, we will work diligently to develop smart and creative solutions to advance our values and commitment to respect human rights.

We have a large and diverse network of business partners and other external stakeholders and recognize the critical role they play in helping fulfill our commitment to respecting human rights. We recognize that each entity in the network should seek to undertake its own efforts to respect human rights and we are committed to working with them in concert with their own efforts.

Our human rights actions

In implementing our commitment to respect human rights, we undertake the following enduring actions:

Meaningful Engagement

- Engage with and develop strong and effective relationships with stakeholders including affected individuals, local communities, civil society organizations, women's organizations, international human rights institutions, regional and country-level governmental authorities and human rights defenders.
- Seek to collaborate with these stakeholders in good faith to develop, implement, and monitor our approach globally, considering language and other potential barriers to effective engagement.
- Strive to include individuals from groups or populations that may have a heightened risk of vulnerability or marginalization (e.g., women, foreign migrant workers, indigenous peoples, ethnic minorities, and persons with disabilities) in our engagement processes.
- Draw meaningfully from our engagement to inform our human rights responses.

Human Rights Due Diligence

- Continue to identify and assess our salient human rights issues
- Practice human rights due diligence across our business on our salient human rights issues (starting with our own operations) including identification, investigation, prevention and mitigation of adverse human rights impacts that the business may cause or contribute to through its own activities, or which may be directly linked to our operations, products or services by our business relationships.
- Conduct regular reviews of situations we see as high-risk to anticipate and address potentially irremediable impacts as soon as possible.
- Our due diligence will include measures to identify and address risks associated with product misuse.

Business Relationships

- Maintain human rights standards (Supplier Code of Conduct and Partner Code of Conduct) for our business partners, and deliver capability building programs to our suppliers and service providers to facilitate their adherence to these standards.
- Require through contractual and other arrangements, that our partners, suppliers and other business relationships uphold respect for human rights and cascade this requirement through their respective supply chains.
- Require that our business partners comply with all applicable laws, regulations and international standards relating to human rights (including minimum wage, maximum working hours, the prevention of forced, bonded or indentured labor, involuntary or prison labor, slavery or trafficking of persons and child labor, and

HP Human Rights Policy

protection of human rights defenders), and provide evidence of compliance with all such laws, regulations and standards upon reasonable written notice.

- Require that our contracted business partners conduct human rights due diligence with their partners, and cooperate in mitigation and remedy when needed, and provide evidence of their human rights due diligence upon reasonable prior written notice.
- Require our suppliers and service providers work to ensure that no worker pays for any recruitment-related or job on-boarding fees and that no personal documentation is retained from workers.
- Evaluate suppliers and service providers with the aim of selecting and retaining those whose policies and practices align with our human rights standards.

Grievance and Remediation

- We collaborate in initiatives to provide access to effective remedy and do not obstruct access.
- Where HP determines that it has caused or contributed to adverse human rights impacts, we provide for or participate in effective remediation through legitimate processes. Where we believe HP is directly linked to an adverse impact, we expect our business partners to operate their own remediation mechanism and will collaborate with them to provide access to remedy for the impacted individuals.
- We prohibit retaliation against those who choose to engage in our grievance processes to raise human rights-related concerns and expect our business partners to do the same.

Tracking Performance

- We establish measurable and transparent indicators to assess implementation of policy and process, drawing on internal and external sources and feedback from individuals and communities.
- We gather and analyze gender-disaggregated data where relevant.
- Throughout the tracking, monitoring and evaluation process, we will engage and seek feedback from affected individuals.

Reporting

- Communicate promptly and effectively, both internally and externally, on our human rights due diligence, responses, and performance.
- Report on our human rights performance through our annual human rights reporting.

Specialized policies and practices have been developed to reinforce and effectively fulfill our commitment to respect human rights. These include those relating to environmental sustainability, responsible mineral sourcing, diversity, equity and inclusion, human resources, privacy and data protection, accessibility, racial equality and supply chain responsibility. Further information can be found here [[HP policies](#)].

Our human rights accountability

Our Chief Executive Officer, who is also a member of our Board of Directors, approves this policy, and our Chief Corporate Affairs Officer holds operational accountability for this policy. HP operates an internal Human Rights Council to further promote the internalization of this policy, which is chaired by an HP executive whose performance is incentivized to manage HP's human rights program. The Council is informed by independent external human rights experts. Board-level oversight is provided by the Nominating, Governance and Social Responsibility Committee of HP's Board of Directors.

HP Human Rights Policy

We challenge ourselves to continuously improve our human rights performance. This involves building internal knowledge, capabilities, and skills to advance a culture of respect for human rights within HP and in our expectations of our business partners.

The development of this policy was informed by relevant internal and external experts. This Human Rights Policy governs all other policies and documents related to HP's efforts to respect human rights across our global operations. This Policy is communicated to all HP personnel on confirmation of employment, and through routine compulsory HP training.

Any affected or concerned person or group may submit human rights related questions, or feedback to <mailto:humanrights@hp.com>.

Politique de HP en matière des droits de l'homme

Les droits de l'homme chez HP

Chez HP Inc., notre vision d'entreprise est de créer des technologies qui améliorent la vie de tous – toute personne, organisation ou communauté – partout dans le monde. Dans l'ensemble de nos activités, nous nous concentrons sur trois piliers essentiels : la Planète, les Hommes et les Communautés. Les droits de l'homme constituent le fondement de notre pilier « Hommes ».

Le respect des droits de l'homme dans l'ensemble de notre écosystème est inclus de façon implicite dans cette vision. Notre technologie, nos expériences numériques et nos pratiques commerciales ne devraient pas profiter à certains au détriment d'autres personnes en matière des droits de l'homme. Cela nous incite à travailler directement avec les individus concernés¹ et à produire des résultats significatifs pour eux.

Le HP Way est guidé par nos valeurs communes. Ces valeurs ont résisté à l'épreuve du temps et sont aussi importantes pour nos engagements et nos réponses en matière de droits de l'homme que pour tout autre domaine de notre activité.

Notre engagement en matière de droits de l'homme

Cette politique sert à garantir le respect des droits de l'homme par HP, conformément aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGP) et aux Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales. Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme internationalement reconnus, tels qu'exprimés dans :

- La Charte internationale des droits de l'homme, comprenant la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels.
- La Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail.

Nous interdisons l'esclavage moderne au sein de HP et exigeons de nos fournisseurs qu'ils adhèrent au code de conduite des fournisseurs de HP et à d'autres politiques de mise en œuvre et normes de travail.

HP s'engage également à adopter une culture d'entreprise qui interdit les menaces, l'intimidation ou les attaques (physiques et juridiques) contre les défenseurs des droits de l'homme. Les défenseurs des droits de l'homme doivent pouvoir dialoguer avec nous, que ce soit pour nous faire part de leurs commentaires ou de leurs préoccupations.

Nous assumons notre responsabilité de respecter les droits de l'homme, d'éviter de porter atteinte aux droits de l'homme d'autrui et de remédier aux impacts négatifs relatifs aux droits de l'homme dans lesquels nous sommes matériellement impliqués. Nous nous engageons à intégrer ce respect dans l'ensemble de nos activités.

Cet engagement implique le respect des droits de toutes les personnes, en accordant une attention particulière aux groupes marginalisés ou sous-représentés, notamment les femmes et les filles, les personnes handicapées et les minorités

¹ Le terme « individus » est utilisé par HP Inc. pour désigner les titulaires de droits.

raciales ou ethniques. Notre respect des droits de l'homme implique un engagement direct et significatif avec les employés, les travailleurs indépendants, les partenaires commerciaux, les clients et les communautés concernés. Nous restons conscients des déséquilibres des rapports de force et nous nous efforçons de supprimer les obstacles à leur participation.

Les domaines prioritaires d'HP en matière de droits de l'homme sont l'esclavage moderne, les conditions de travail défavorables, la discrimination, les risques pour la vie privée, les minerais sources de conflits et l'environnement.

Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations locales. Lorsque les lois sont muettes quant à la protection des droits de l'homme ou vont à l'encontre de nos principes en matière de droits de l'homme, nous travaillerons avec diligence pour élaborer des solutions adaptées et constructives afin de promouvoir nos valeurs et notre engagement à respecter les droits de l'homme.

Nous disposons d'un réseau vaste et diversifié de partenaires commerciaux et d'autres parties prenantes externes et nous reconnaissons le rôle essentiel qu'ils jouent pour nous aider à respecter notre engagement en matière de droits de l'homme. Nous reconnaissons que chaque entité de notre réseau doit entreprendre ses propres efforts pour respecter les droits de l'homme et nous nous engageons à travailler de concert avec elles.

Nos actions en matière de droits de l'homme

Pour mettre en œuvre notre engagement à respecter les droits de l'homme, nous entreprenons les actions durables suivantes :

Engagement constructif

- S'engager et développer des relations solides et efficaces avec les parties prenantes et notamment avec les individus concernés, les communautés locales, les organisations de la société civile, les organisations de femmes, les institutions internationales de défense des droits de l'homme, les autorités gouvernementales au niveau régional et national et les défenseurs des droits de l'homme.
- Chercher à collaborer de bonne foi avec ces parties prenantes pour développer, mettre en œuvre et évaluer notre approche au niveau mondial, en tenant compte de la langue et des autres obstacles potentiels à un engagement efficace.
- S'efforcer d'inclure dans nos processus d'engagement les individus appartenant à des groupes ou à des populations qui peuvent présenter un risque accru de vulnérabilité ou de marginalisation (par exemple, les femmes, les travailleurs migrants étrangers, les peuples autochtones, les minorités ethniques et les personnes handicapées).
- Bâtir nos réponses en matière de droits de l'homme à partir des traits principaux de notre engagement

Devoir de vigilance

- Continuer à identifier et à évaluer nos risques d'impacts les plus graves en matière de droits de l'homme.
- Exercer une vigilance appropriée en matière de droits de l'homme dans l'ensemble de notre entreprise sur ces risques d'impacts les plus graves (en commençant par nos propres opérations), incluant l'identification, l'investigation, la prévention et l'atténuation des impacts négatifs sur les droits de l'homme que l'entreprise peut causer ou auxquels elle peut contribuer par ses propres activités, ou qui peuvent être directement liés à nos opérations, produits ou services liés à nos relations commerciales.
- Effectuer des examens réguliers des situations que nous considérons comme à haut risque afin d'anticiper et de traiter les impacts potentiellement irréversibles dès que possible.
- Notre vigilance comprendra des mesures visant à identifier et à traiter les risques liés à une mauvaise utilisation des produits.

Relations commerciales

- Maintenir des normes en matière de droits de l'homme (code de conduite des fournisseurs et code de conduite des partenaires) pour nos partenaires commerciaux, et offrir des programmes de renforcement des capacités à nos fournisseurs et prestataires de services pour faciliter leur adhésion à ces normes.
- Exiger, par le biais d'accords contractuels et autres, que nos partenaires, fournisseurs et autres relations commerciales respectent les droits de l'homme et répercuter cette exigence sur leurs chaînes d'approvisionnement respectives.
- Exiger que nos partenaires commerciaux se conforment à toutes les lois, réglementations et normes internationales applicables en matière de droits de l'homme (y compris le salaire minimum, la durée maximale du travail, la prévention du travail forcé, de la servitude et du travail sous caution, du travail involontaire ou du travail en prison, de l'esclavage ou de la traite des personnes et du travail des enfants, et la protection des défenseurs des droits de l'homme), et fournir des preuves de conformité à toutes ces lois, réglementations et normes sur préavis écrit raisonnable.
- Exiger de nos partenaires commerciaux sous contrat qu'ils fassent preuve de vigilance en matière de droits de l'homme vis-à-vis de leurs partenaires, qu'ils coopèrent aux mesures d'atténuation et de réparation si nécessaire, et qu'ils fournissent des preuves de leur vigilance appropriée en matière de droits de l'homme sur préavis écrit raisonnable.
- Exiger de nos fournisseurs et prestataires de services qu'ils veillent à ce qu'aucun travailleur ne paie de frais liés à leur recrutement ou à l'intégration d'un emploi et qu'aucun document personnel ne leur soit soustrait.
- Évaluer les fournisseurs et les prestataires de services dans le but de sélectionner et de conserver ceux dont les politiques et les pratiques sont conformes à nos normes en matière de droits de l'homme.

Plaintes et remédiation

- Nous collaborons à des initiatives visant à donner accès à des recours efficaces et n'en entravons pas l'accès.
- Lorsque HP détermine qu'elle a causé ou contribué à des impacts négatifs sur les droits de l'homme, nous prévoyons ou participons à des mesures correctives efficaces par le biais de processus légitimes. Lorsque nous pensons que HP est directement liée à un impact négatif, nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils gèrent leur propre mécanisme de remédiation et nous collaborerons avec eux pour permettre aux individus concernés d'accéder à la remédiation.
- Nous interdisons les repréailles à l'encontre de ceux qui choisissent de s'engager dans nos procédures d'alerte pour soulever des préoccupations liées aux droits de l'homme et nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils fassent de même.

Suivi des performances

- Nous établissons des indicateurs mesurables et transparents pour évaluer la mise en œuvre de la politique et des processus, en nous appuyant sur des sources internes et externes et sur le retour d'information des individus et des communautés.
- Nous recueillons et analysons des données ventilées par sexe, lorsque nécessaire.
- Tout au long du processus de suivi, de contrôle et d'évaluation, nous nous engagerons auprès des individus affectés et chercherons à obtenir leur retour d'information.

Soumission de rapports

- Communiquer rapidement et efficacement, tant en interne qu'en externe, sur notre devoir de vigilance, nos réponses et nos performances en matière de droits de l'homme.
- Rendre compte de nos performances en matière de droits de l'homme par le biais de notre rapport annuel sur les droits de l'homme.

Des politiques et des pratiques spécialisées ont été élaborées pour renforcer et remplir efficacement notre engagement à respecter les droits de l'homme. Il s'agit notamment de celles relatives à la durabilité environnementale, à l'approvisionnement responsable en minerais, à la diversité, à l'équité et à l'inclusion, aux ressources humaines, à la confidentialité et à la protection des données, à l'accessibilité, à l'égalité raciale et à la responsabilité de la chaîne d'approvisionnement. De plus amples informations sont disponibles ici [[Politiques HP](#)].

Notre redevabilité en matière de droits de l'homme

Notre directeur général, qui est également membre de notre Conseil d'administration, approuve cette politique, et notre directeur des affaires générales assume la responsabilité opérationnelle de cette politique. Pour promouvoir davantage l'internalisation de cette politique, HP a mis en place un Conseil des droits de l'homme interne, présidé par un cadre de HP dont la performance est liée à la gestion du programme des droits de l'homme de HP. Le Conseil est informé par des experts en matière de droits de l'homme, externes indépendants. La surveillance au niveau du conseil d'administration est assurée par le Comité des nominations, de la gouvernance et de la responsabilité sociale du Conseil d'administration de HP.

Nous cherchons à améliorer en permanence nos performances en matière de droits de l'homme. Cela implique de développer les connaissances, les capacités et les compétences internes pour faire progresser une culture de respect des droits de l'homme au sein de HP et dans nos attentes vis-à-vis de nos partenaires commerciaux.

Le développement de cette politique a été soutenu par des experts internes et externes pertinents. La présente politique des droits de l'homme régit toutes les autres politiques et tous les documents relatifs aux efforts déployés par HP pour respecter les droits de l'homme dans le cadre de ses activités mondiales. Cette politique est communiquée à l'ensemble du personnel de HP lors de la confirmation de l'embauche et dans le cadre de la formation obligatoire de routine de HP.

HP-Richtlinie zu Menschenrechten

Menschenrechte bei HP

Unser Unternehmensleitbild bei HP Inc. ist es, Technologie zu entwickeln, die das Leben für alle und überall besser macht – für jeden Menschen, jedes Unternehmen und jede Gemeinschaft weltweit. Unser gesamter Geschäftsbetrieb fußt auf drei Säulen – Umwelt, Menschen und Gemeinschaften. Menschenrechte sind die Grundlage unserer Säule „Menschen“.

Selbstverständlicher Kern dieses Leitbilds ist, dass wir Menschenrechte in unserem gesamten Unternehmen und in unserem Umfeld respektieren. Unsere Technologie, digitalen Erlebnisse und Geschäftspraktiken sollten nicht einigen zugutekommen, während gleichzeitig die Menschenrechte anderer beeinträchtigt werden. Daher arbeiten wir direkt mit betroffenen Einzelpersonen¹ zusammen und finden sinnvolle Lösungen für sie.

Unsere gemeinsamen Werte sind der Leitgedanke des HP Ways. Diese Werte haben sich bewährt und sind für unsere Verpflichtungen zur Einhaltung der Menschenrechte und Reaktionen auf Verstöße genauso wichtig wie für alle anderen Bereiche unseres Geschäftsbetriebs.

Unsere Verpflichtung zur Einhaltung von Menschenrechten

Mit dieser Richtlinie soll HPs Einhaltung der Menschenrechte gemäß den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNPG) und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) sichergestellt werden. Wir verpflichten uns, international anerkannte Menschenrechte gemäß folgenden Abkommen einzuhalten:

- Internationale Menschenrechtscharta, darunter die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, das internationale Abkommen über bürgerliche und politische Rechte und das Internationale Abkommen über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
- Erklärung über Grundprinzipien und -rechte am Arbeitsplatz der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir verbieten innerhalb von HP moderne Sklaverei und verpflichten unsere Lieferanten, den HP-Verhaltenskodex für Lieferanten sowie andere geltende Richtlinien und Arbeitsstandards einzuhalten.

HP hat sich auch einer Geschäftskultur verschrieben, die Bedrohungen, Einschüchterungen oder Angriffe (sowohl körperlich als auch rechtlich) gegenüber Verteidigern von Menschenrechten nicht duldet. Verteidiger von Menschenrechten müssen in der Lage sein, mit uns zusammenzuarbeiten, unabhängig davon, ob es um Rückmeldungen oder das Äußern von Bedenken geht.

Wir nehmen unsere Verpflichtung zur Einhaltung von Menschenrechten ernst – um zu vermeiden, dass wir die Menschenrechte anderer verletzen und um sicherzustellen, dass wir Situationen lösen, in denen wir wesentlich an der Einschränkung von Menschenrechten anderer beteiligt sind. Wir verpflichten uns,

¹ Der Begriff „Einzelpersonen“ wird von HP Inc. verwendet, um auf Rechteinhaber hinzuweisen.

diesen Respekt für Menschenrechte als einen Grundwert in unserem gesamten Geschäftsbetrieb anzusehen.

Bei uns stehen die Rechte aller Menschen im Mittelpunkt. Im Rahmen dessen legen wir einen sorgfältig austarierten Schwerpunkt auf benachteiligte oder unterrepräsentierte Gruppen, darunter Frauen und Mädchen, Menschen mit Behinderungen und Minderheiten. Unser Respekt für Menschenrechte zeigt sich im direkten und bedeutungsvollen Engagement mit betroffenen Mitarbeitern, Zeitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und Gemeinschaften. Uns ist bewusst, dass es Machtungleichgewichte gibt, und wir arbeiten daran, allen eine Teilhabe zu ermöglichen.

HP konzentriert sich auf Schlüsselbereiche bei Menschenrechten, darunter moderne Sklaverei, ungünstige Arbeitsbedingungen, Diskriminierung, Schutz der Privatsphäre, Datenschutzrisiken, Konfliktrohstoffe und Umweltschutz.

Wir haben uns der Einhaltung lokaler Gesetze und Vorschriften verschrieben. In Situationen, in denen Gesetze Menschenrechte nicht schützen oder direkt gegen Menschenrechte verstoßen, arbeiten wir an wohlüberlegten und kreativen Lösungen, um unsere Werte und unseren Einsatz für Menschenrechte umzusetzen.

Wir haben ein großes und diverses Netzwerk an Geschäftspartnern und anderen externen Interessensvertretern und sind uns bewusst, welchen entscheidenden Einfluss diese auf die Erfüllung unserer Verpflichtung zu Menschenrechten haben. Uns ist klar, dass jeder Akteur im Netzwerk eigene Anstrengungen zur Einhaltung von Menschenrechten verfolgen muss und wir verpflichten uns, mit diesen Akteuren zusammenzuarbeiten.

Unser Einsatz für Menschenrechte in der Praxis

Wir haben uns zur Einhaltung von Menschenrechten verpflichtet. Dazu ergreifen wir die folgenden Maßnahmen:

Engagement mit Mehrwert

- Zusammenarbeit mit und Aufbau von starken und effektiven Beziehungen mit Interessensvertretern, darunter betroffenen Einzelpersonen, lokalen Gemeinschaften, Organisationen der Zivilgesellschaft, Frauenorganisationen, internationalen Menschenrechtsorganisationen, regional und landesweit tätigen Behörden und Verteidigern von Menschenrechten.
- Aufbau einer guten Zusammenarbeit mit diesen Interessensvertretern, um unseren Ansatz global zu entwickeln, zu implementieren und nachzuverfolgen. Dabei werden Sprach- und andere Barrieren berücksichtigt, die ein effektives Engagement ausbremsen könnten.
- Bemühen um Einbeziehung von Einzelpersonen aus Gruppen oder Bevölkerungen, die ein höheres Risiko für Benachteiligung oder Ausgrenzung haben (etwa Frauen, Arbeitsmigranten, Ureinwohner, ethnische Minderheiten und Menschen mit Behinderungen), in unsere Engagementbemühungen.
- Aussagekräftige Auswertungen unseres Engagements, um angemessen auf Menschenrechtsvorfälle reagieren zu können.

Unsere Sorgfaltspflicht bei Menschenrechten

- Wir werden auch weiterhin drängende Menschenrechtsvorfälle in unserem Geschäftsbetrieb identifizieren und beurteilen.
- Wir verfolgen alle gebührenden Maßnahmen zur Sorgfalt in unserem Unternehmen zu drängenden Menschenrechtsvorfällen (beginnend bei unseren eigenen Geschäftstätigkeiten). Dazu gehört es, Menschenrechtsvorfälle, die von unserem Unternehmen durch dessen Unternehmenstätigkeit verursacht wurden oder die direkt auf unsere Geschäftstätigkeit, Produkte und Dienstleistungen oder auf unsere Geschäftsbeziehungen zurückzuführen sind, festzustellen, zu untersuchen, zu verhindern und zu entschärfen.
- Wir führen regelmäßige Überprüfungen von Situationen durch, die wir als hochrisikobehaftet ansehen, um solche Situationen mit potenziell nicht wiedergutmachenden Folgen so schnell wie möglich angehen zu können.

- Unsere Sorgfaltspflicht beinhaltet auch Maßnahmen zur Identifizierung und Behebung von Risiken im Zusammenhang mit der missbräuchlichen Verwendung unserer Produkte.

Geschäftsbeziehungen

- Wir pflegen Menschenrechtsstandards (Lieferanten-Verhaltenskodex und Partner-Verhaltenskodex) für unsere Geschäftspartner und stellen unseren Lieferanten und Serviceanbietern Programme zum Aufbau von Fähigkeiten bereit, die ihnen die Einhaltung dieser Standards erleichtern sollen.
- Wir verpflichten unsere Partner, Lieferanten und andere Unternehmen, mit denen wir Geschäftsbeziehungen haben, durch Verträge und andere Vereinbarungen, Menschenrechte einzuhalten und diese Verpflichtung auch in deren jeweiligen Lieferketten durchzusetzen.
- Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internationale Standards zu Menschenrechten (inklusive Mindestlohn, Höchstgrenze an Arbeitszeit, Verhinderung von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, unfreiwillige Arbeit oder Gefangenearbeit, Sklaverei, Menschenhandel oder Kinderarbeit sowie Schutz von Verteidigern der Menschenrechte) einhalten und Belege für die Einhaltung dieser Gesetze, Vorschriften und Standards nach angemessener schriftlicher Anfrage vorlegen.
- Wir verpflichten unsere Vertragspartner zu Prüfungen der Sorgfaltspflicht zur Einhaltung von Menschenrechten bei ihren Partnern und zur Zusammenarbeit bei Maßnahmen zur Schadensminderung und -abhilfe, wenn erforderlich. Wir verpflichten unsere Partner außerdem zur Vorlage von Belegen für die Durchführung dieser Sorgfaltspflicht-Prüfungen zur Einhaltung von Menschenrechten nach angemessener schriftlicher Anfrage.
- Wir verpflichten unsere Lieferanten und Serviceanbieter zu Maßnahmen, mit denen sichergestellt wird, dass von Angestellten und Arbeitern keine Gebühren für die Einstellung und Einarbeitung verlangt werden und dass keine personenbezogenen Unterlagen vorenthalten oder einbehalten werden.
- Wir beurteilen Lieferanten und Serviceanbieter, um sicherzustellen, dass Lieferanten und Serviceanbieter, deren Richtlinien und Verfahren unseren Menschenrechtsstandards entsprechen, ausgewählt und beibehalten werden.

Beschwerde und Wiedergutmachungsmaßnahmen

- Wir arbeiten mit Initiativen zusammen, um Zugang zu effektiven Wiedergutmachungsmaßnahmen bereitzustellen, und behindern diese nicht.
- Stellt HP fest, dass unser Unternehmen für Menschenrechtsverstöße verantwortlich ist oder zu diesen beigetragen hat, kümmern wir uns durch rechtmäßige Verfahren um effektive Wiedergutmachung oder nehmen an solchen Maßnahmen teil. Wenn wir der Meinung sind, dass HP direkt an Menschenrechtsverstößen beteiligt ist, verlangen wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie eigene Wiedergutmachungsmaßnahmen ergreifen, und bieten ihnen in enger Zusammenarbeit Zugang zu Wiedergutmachungsmaßnahmen für die betroffenen Einzelpersonen an.
- Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die unsere Beschwerdeprozesse zur Meldung von Menschenrechtsverstößen nutzen, und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Nachverfolgung

- Wir richten messbare und transparente Indikatoren ein, um die Umsetzung der Richtlinien und Prozesse zu beurteilen, und greifen dabei auf interne und externe Quellen sowie auf Rückmeldungen von Einzelpersonen und Gemeinschaften zurück.
- Wir sammeln und analysieren nach Geschlecht aufgeschlüsselte Daten, wo dies relevant ist.
- Über den gesamten Nachverfolgungs-, Überwachungs- und Beurteilungsprozess hinweg werden wir um Rückmeldung von betroffenen Einzelpersonen ersuchen und diese einbeziehen.

Berichterstattung

- Wir kommunizieren unsere Verfahren zur Sorgfaltspflicht, Ergebnisse und unsere Leistungsfähigkeit zu Menschenrechten sofort und effektiv sowohl intern als auch extern.
- Wir berichten über unsere Leistungen im Bereich Menschenrechte in unserem jährlich erscheinenden Menschenrechtsbericht.

Spezielle Richtlinien und Verfahren wurden entwickelt, um unsere Verpflichtung zur Einhaltung von Menschenrechten zu unterstreichen und effektiv einhalten zu können. Dazu gehören Richtlinien zur ökologischen Nachhaltigkeit, verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen, Diversität, Fairness und Inklusion, Personalressourcen, Privatsphäre und Datenschutz, Zugänglichkeit, Chancengleichheit für Menschen verschiedener Herkunft und Lieferkettenverantwortung. Weitere Informationen finden Sie hier [[HP-Richtlinien](#)].

Unsere Rechenschaftspflicht zu Menschenrechten

Unser Chief Executive Officer, der außerdem Mitglied unseres Vorstands ist, genehmigt diese Richtlinie, und unser Chief Corporate Affairs Officer ist für diese Richtlinie rechenschaftspflichtig. HP hat ein internes Human Rights Council eingerichtet, um die Umsetzung dieser Richtlinie weiter voranzutreiben. Dieser Rat wird von einer HP Führungskraft geleitet, die mit der Verwaltung des Menschenrechtsprogramms betraut ist und bei Erfolg des Programms Anreize erhält. Der Rat erhält außerdem Informationen von unabhängigen, externen Menschenrechtsexperten. Die Beaufsichtigung auf Vorstandsebene erfolgt über das Nominating, Governance and Social Responsibility Committee des Vorstands von HP.

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, unsere Leistungsfähigkeit im Bereich Menschenrechte laufend zu verbessern. Dazu gehört der Aufbau interner Fachkenntnisse, Ressourcen und Fähigkeiten, um eine Kultur innerhalb von HP aufzubauen, in der Menschenrechte eingehalten werden, und dies auch von unseren Geschäftspartnern zu erwarten.

Bei der Ausarbeitung dieser Richtlinie wurden einschlägige interne und externe Experten zurate gezogen. Diese Menschenrechtsrichtlinie beeinflusst alle anderen Richtlinien und Dokumente zu HPs Einsatz für Menschenrechte weltweit in unserem gesamten operativen Geschäftsbetrieb. Diese Richtlinie wird an alle Mitarbeiter von HP bei Aufnahme der Beschäftigung und über regelmäßige Pflichtschulungen bei HP weitergegeben.

HP מדיניות זכויות האדם של

HP מדיניות זכויות האדם ב

ב HP Inc. החזון התאגידי שלנו הוא ליצור טכנולוגיה שהופכת את החיים של כולם בכל מקום – לכל אדם, ארגון וקהילה ברחבי העולם, להרבה יותר טובים. ברחבי העסק שלנו, אנו מתמקדים בשלושה עמודים מרכזיים – כדור הארץ, אנשים וקהילה. זכויות האדם מהוות את היסוד של עמוד האנישם שלנו.

בתוך החזון הזה מאוד ברורה ההבנה כי אנו מכבדים את זכויות האדם ברחבי המערכת האקולוגית שלנו. הטכנולוגיה, החוויות הדיגיטליות והנהלים העסקיים שלנו, לא אמורים להועיל לחלק מהאנשים תוך פגיעה שלילית בזכויות האדם של אחרים. זה גורם לנו לעבוד ישירות עם אנשים מושפעים¹ ולהגיע לתוצאות משמעותיות עבורם.

האופן של HP הולך לפי הערכים המשותפים שלנו. ערכים אלה עמדו במבחן הזמן והם כבר מאוד חשובים להתחייבויות ולתגובות זכויות האדם שלנו בדיוק כמו לכל תחום אחר בעסק שלנו.

התחייבויות זכויות האדם שלנו

מדיניות זו נועדה להבטיח א HP לזכויות האדם בהתאם לעקרונות המנחים של האו"ם בנושא עסקים וזכויות אדם (UNGPs) והנחיות ה- OECD לחברות רב לאומיות. אנו מתחייבים לכבד את זכויות האדם המוכרות בינלאומית כפי שהם מתבטאים ב:

- מגילת זכויות האדם הבינלאומית משמעותה ההכרזה הבין-לאומית בדבר זכויות האדם, האמנה הבינלאומית בדבר זכויות אזרחיות ומדיניות והאמנה הבינלאומית בדבר זכויות כלכליות, חברתיות ותרבותיות
- הצהרת ארגון העבודה הבינלאומי על עקרונות יסוד וזכויות בעבודה.

אנו אוסרים על עבדות מודרנית בתוך HP ודורשים את הפקדת הספקים שלנו על קוד ההתנהגות של ספקים של HP ולמדיניות יישום ותקני עבודה אחרים.

HP מתחייבת גם לתרבות עסקית האוסרת אימים, הפחדות או התקפות (פיזיות ומשפטיות כאחת) נגד מגיני זכויות האדם. מגיני זכויות האדם צריכים להיות מסוגלים לתקשר איתנו, אם לספק משוב או להעלות חששות.

אנו מבטיחים את אחריותנו לכבד את זכויות האדם – להימנע מפגיעה בזכויות האדם של אחרים ולטפל בהשפעות שליליות של זכויות האדם שבהן אנו מעורבים מהותית. אנו מחויבים להטמיע את הכבוד הזה ברחבי העסק שלנו.

מחויבות זו כוללת גם כבוד לזכויותיהם של כל האנשים, תוך התמקדות קפדנית בקבוצות שוליות או שאינן מיוצגות, כולל נשים ונערות, אנשים עם מוגבלויות ומיעוטים גזעיים או אתניים. התחייבותנו לזכויות האדם כרוך בהתקשרות ישירה ומשמעותית עם עובדים מושפעים, עובדים לא קבועים, שותפים עסקיים, לקוחות וקהילות. אנו נשאר מודעים לחוסר איזון בכוח, ופועלים להסרת חסמי השתתפות.

¹ המונח 'אנשים' משמש על ידי HP Inc. לציון בעלי זכויות.

תחומי ההתמקדות העיקריים של זכויות האדם של HP כוללים עבודות מודרנית, תנאי עבודה לא נוחים, אפליה, סיכונים לפרטיות, מינרלי קונפליקט והסביבה.

אנו מתחייבים לציית לחוקים ולתקנות המקומיים. כאשר החוקים אינם תואמים בנוגע לזכויות האדם המוגנות או מנוגדים לעקרונות זכויות האדם שלנו, אנו נפעל במרץ לפיתוח פתרונות חכמים ויצירתיים לקידום ערכינו ומחויבותנו לכבד זכויות האדם.

יש לנו רשת גדולה ומגוונת של שותפים עסקיים ובעלי עניין חיצוניים אחרים ומודעים לתפקיד הקריטי שהם ממלאים בסיוע במימוש המחויבות שלנו לכבד זכויות האדם. אנו מודעים לכך שכל ישות ברשת צריכה לשאוף להשקיע את המאמצים שלה בכבוד זכויות האדם ואנו מחויבים לעבוד איתם יחד עם המאמצים שלהם.

פעולות זכויות האדם שלנו

במימוש המחויבות שלנו לכבד זכויות האדם, אנו מבצעים את הפעולות המתמידות הבאות:

מעורבות משמעותית

- מעורבות ופיתוח קשרים חזקים ויעילים עם בעלי עניין, כולל אנשים מושפעים, קהילות מקומיות, ארגוני חברה אזרחית, ארגונים פמיניסטיים, מוסדות זכויות אדם בינלאומיים, רשויות ממשלתיות ואזרחיות ומדינות ומגיני זכויות אדם.
- שאיפה לשתף פעולה עם בעלי עניין אלה בתום לב כדי לפתח, ליישם ולפקח על גישתנו ברחבי העולם, בהתחשב בשפה ובחסמים פוטנציאליים אחרים למעורבות אפקטיבית.
- שאיפה לכלול אנשים מקבוצות או אוכלוסיות שעלולות להיות בסיכון מוגבר לפגיעות או שוליות (למשל נשים, מהגרי עבודה זרים, עמים ילידים, מיעוטים אתניים ואנשים עם מוגבלויות) בתהליכי המעורבות שלנו.
- עיצוב צורה משמעותית של המעורבות שלנו כדי לספק את תגובות זכויות האדם שלנו.

בדיקת נאותות לזכויות האדם

- המשך לזהות ולהעריך את סוגיות זכויות האדם הבולטות שלנו
- אימוץ בדיקת נאותות בנושא זכויות האדם ברחבי העסק שלנו בסוגיות זכויות האדם הבולטות שלנו (החל מהפעולות שלנו) כולל זיהוי, חקירה, מניעה והפחתת השפעות שליליות על זכויות אדם שהעסק עלול לגרום או לתרום להן באמצעות הפעילות שלו, או שעשויות לגרום לכך להיות מקושר ישירות לפעולות, למוצרים או לשירותים שלנו על ידי מערכות היחסים העסקיות שלנו.
- ניהול סקירות קבועות של מצבים שנראים לנו כסיכון גבוה כדי לצפות ולהתייחס להשפעות שעלולות להיות בלתי הפיכות בהקדם האפשרי.
- בדיקת הנאותות שלנו תכלול אמצעים לזיהוי וטיפול בסיכונים הקשורים לשימוש לרעה במוצר.

יחסים עסקיים

- שמירה על תקני זכויות האדם (קוד התנהגות ספק וקוד התנהגות של שותפים) עבור השותפים העסקיים שלנו, וסיפוק תוכניות בניית יכולות לספק ולספקי שירותים שלנו כדי להקל על עמידתם בתקנים אלה.
- לדרוש באמצעות הסכמים חוזיים ואחרים, כי השותפים, הספקים והיחסים העסקיים האחרים שלנו ישמרו על כבוד זכויות האדם ויעבירו דרישה זו באמצעות שרשרת האספקה שלהם.
- לדרוש מהשותפים העסקיים שלנו לציית לכל החוקים, התקנות והתקנים הבינלאומיים הנוגעים לזכויות האדם (כולל שכר מינימום, שעות עבודה מקסימליות, מניעת עבודה בכפייה, עבודה בכפייה או עבודה בחוזה כובל, עבודות בלתי רצוניות או בכלא, עבודות או סחר בבני אדם וילדים. הגנה על מגיני זכויות האדם), ולספק הוכחות לעמידה בכל החוקים, התקנות והתקנים כאמור בהודעה סבירה בכתב.

- לדרוש מהשותפים העסקיים שעמם התקשרנו בחוזה לערוך בדיקת נאותות לזכויות האדם עם השותפים שלהם, ולשתף פעולה בהקלה ופתרון בעת הצורך, ולספק הוכחות לבדיקת נאותות זכויות האדם שלהם על פי הודעה מוקדמת מראש ובכתב.
- לדרוש מהספקים ומספקי השירותים שלנו לפעול על מנת להבטיח שאף עובד לא ישלם עבור כל דמי גיוס או הצטרפות לעבודה וכי לא יישמר תיעוד אישי מעובדים.
- להעריך ספקים ונותני שירותים במטרה לבחור ולשמור על אלה שמדיניותם ושיטותיהם תואמות את תקני זכויות האדם שלנו.

תלונה ותיקון

- אנו משתפים פעולה ביוזמות למתן גישה לתיקון יעיל ואיננו חוסמים את הגישה.
- כאשר HP קובעת שהיא גרמה או תרמה להשפעות שליליות של זכויות האדם, אנו מספקים או משתתפים בתיקון יעיל באמצעות תהליכים לגיטימיים. כאשר אנו סבורים ש HP קשורה ישירות להשפעה שלילית, אנו מצפים מהשותפים העסקיים שלנו להפעיל מנגנון תיקון משלהם ולשתף איתם פעולה בכדי לספק גישה לתיקון לאנשים שנפגעו.
- אנו אוסרים לנקום נגד מי שבחר לעסוק בתהליכי התלונה שלנו כדי להעלות חששות הקשורים לזכויות האדם ומצפים מהשותפים העסקיים שלנו לעשות כך.

מעקב אחר ביצועים

- אנו קובעים מחוונים מדידים ושקופים להערכת יישום המדיניות והתהליך, תוך הסתמכות על מקורות פנימיים וחיצוניים ומשוב של אנשים וקהילות.
- אנו אוספים ומנתחים נתונים ללא חלוקה מגדרית במידת הצורך.
- לאורך כל תהליך המעקב, הניטור וההערכה, נעסוק ונבקש משוב מאנשים מושפעים.

דיווח

- תקשור מהיר ויעיל, הן פנימית והן חיצונית, על בדיקת נאותות זכויות האדם, התגובות והביצועים שלנו.
- דווח על ביצועי זכויות האדם שלנו באמצעות הדיווח השנתי שלנו בנושא זכויות אדם.

פותחו מדיניות ושיטות מיוחדות כדי לחזק ולממש את המחויבות שלנו לכבד זכויות האדם. זה כולל גם את אלה הנוגעים לקיימות סביבתית, מיקור אחראי של מינרלים, גיוון, הון והכלה, משאבי אנוש, פרטיות והגנה על נתונים, נגישות, שוויון גזעי ואחריות ברשרת האספקה. מידע נוסף ניתן למצוא כאן [HP policies].

אחריות זכויות האדם שלנו

המנכ"ל שלנו, שהוא גם חבר במועצת המנהלים שלנו, מאשר מדיניות זו, ומנהל ענייני התאגיד הראשי שלנו נושא באחריות מבצעית למדיניות זו. HP מפעילה מועצה פנימית לזכויות האדם לקידום המשך ההפנמה של מדיניות זו, בראשותו של בכיר HP שביצועיו מוקצים לנהל את תוכנית זכויות האדם של HP. המועצה נודעת על ידי מומחים חיצוניים עצמאיים לזכויות האדם. הפיקוח ברמת מועצת המנהלים מסופק על ידי ועדת המינויים, הפיקוח והאחריות החברתית של מועצת המנהלים של HP.

אנו מאתגרים את עצמנו על מנת לשפר ללא הרף את ביצועי זכויות האדם שלנו. זה כולל בניית ידע פנימי, יכולות וכישורים לקידום תרבות של כבוד לזכויות האדם בתוך HP ובציפיות שלנו מהשותפים העסקיים שלנו.

פיתוח מדיניות זו נמסר על ידי מומחים פנימיים וחיצוניים רלוונטיים. מדיניות זכויות האדם אתה קובעות את כל המדיניות והמסמכים האחרים הקשורים למאמציה של HP לכבד את זכויות האדם בכל הפעולות הגלובליות שלנו. מדיניות זו מועברת לכל עובדי HP באישור ההעסקה, ובאמצעות הדרכת חובה של HP.

A HP emberi jogokra vonatkozó szabályzata

Emberi jogok a HP-nál

A HP Inc. vállalati jövőképének lényege, hogy olyan technológiát hozzunk létre, amely jobbá teszi az életet mindenki számára, mindenhol – minden ember, minden szervezet és minden közösség számára világszerte. Vállalkozásunk egészén belül, három kulcsfontosságú pillérre összpontosítunk – a Bolygóra, az Emberekre és a Közösségre. Az Emberek alkotta pillérünk alapját az emberi jogok képezik.

E jövőképben benne rejlik annak tudomásul vétele, hogy egész ökoszisztémánkon belül tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Nem szabad annak előfordulnia, hogy bár technológiánk, digitális tapasztalataink és üzleti gyakorlataink előnyösek egyesek számára, ám eközben hátrányosan befolyásolják mások emberi jogait. Ez arra ösztönöz bennünket, hogy közvetlenül együttműködjünk az érintett személyekkel,¹ és valódi eredményeket mutassunk fel számukra.

A HP Way kezdeményezést közös értékeink vezérlik. Ezek az értékek kiállták az idő próbáját, és ugyanolyan fontosak emberi jogi kötelezettségvállalásaink és intézkedéseink szempontjából, mint üzleti tevékenységünk bármely más területén.

Emberi jogi elkötelezettségünk

Ez a szabályzat azt a célt szolgálja, hogy biztosítsa a HP-nál az emberi jogok tiszteletben tartását az Egyesült Nemzetek Üzleti és emberi jogi irányelveivel (UNGP) és az OECD (Organisation for Economic Cooperation and Development [Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet]) multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásaival összhangban. Elkötelezzük magunkat a nemzetközileg elismert emberi jogok tiszteletben tartása mellett, amelyek kinyilatkoztatása a következőkben szerepel:

- Az Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye, amely az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát jelenti
- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a Munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata.

Tiltjuk a modernkori rabszolgaságot a HP-n belül, beszállítóinktól pedig megköveteljük, hogy tartsák be a HP Beszállítói magatartási kódexét, valamint a további végrehajtási szabályzatokat és munkaügyi normákat.

A HP elkötelezi magát az olyan üzleti kultúra mellett is, amely tiltja az emberi jogok védelmezőivel szembeni (fizikai és jogi) fenyegetéseket, megfélemlítést vagy támadásokat. Az emberi jogok védelmezőinek képesnek kell lenniük kapcsolatba lépni velünk, akár visszajelzés adása, akár aggályok felvetése céljából.

Büszkén vállaljuk az emberi jogok tiszteletben tartásáért fennálló felelősségünket – mások emberi jogainak megsértésének elkerülése és azon emberi jogokra hátrányos hatások kezelése érdekében, amelyekkel lényegesen érintettek vagyunk. Elköteleztettek vagyunk amellyel, hogy a jogok tiszteletben tartását vállalkozásunk egészében érvényre juttassuk.

E kötelezettségvállalás szerves részét képezi minden ember jogainak tiszteletben tartása, különös tekintettel a marginalizált vagy alulreprezentált csoportokra, beleértve a nőket és lányokat, a fogyatékossgal élőket és a faji vagy etnikai kisebbségeket. Az emberi jogok tiszteletben tartása magában foglalja az érintett munkavállalókkal, ideiglenes munkavállalókkal, üzleti partnerekkel, ügyfelekkel és

¹ A HP Inc. az „egyének” kifejezést az egyes jogok jogosultjainak jelölésére használja.

közösségekkel való közvetlen és tényleges együttműködést. Továbbra is tudatában vagyunk a hatalmi viszonyok egyenlőtlenségével, és intézkedéseket teszünk a kezdeményezésekben való részvételt akadályozó tényezők felszámolásáért.

A HP legfontosabb emberi jogi fókuszterületei közé tartozik a modern rabszolgaság, a kedvezőtlen munkakörülmények, a hátrányos megkülönböztetés, az adatsértésre vonatkozó kockázatok, a konfliktusövezetből származó ásványok és a környezetvédelem.

Elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy betartsuk a helyi jogszabályokat és előírásokat. Ahol a jogszabályok hallgatnak az emberi jogok védelméről, vagy ellentétesek emberi jogi elveinkkel, szorgalmasan dolgozunk azon, hogy intelligens és kreatív megoldásokat dolgozzunk ki értékeink és az emberi jogok tiszteletben tartása előmozdítására.

Üzleti partnerek és más külső érdekelt felek széles és változatos hálózatával rendelkezünk, és tudatában vagyunk annak, hogy milyen kulcsfontosságú szerepet töltenek ezen felek az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk teljesítésében. Tudatában vagyunk annak, hogy a hálózatba tartozó minden egyes szervezetnek törekednie kell arra, hogy saját erőfeszítéseket tegyen az emberi jogok tiszteletben tartása érdekében, és elköteleztünk vagyunk amellett, hogy saját erőfeszítéseikkel összhangban együttműködjünk velük.

Emberi jogi intézkedéseink

Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk teljesítése során a következő hosszú távú intézkedéseket hajtjuk végre:

Tényleges elkötelezettség

- Kapcsolatba lépünk, valamint stabil és hatékony kapcsolatokat alakítunk ki az érdekelt felekkel, beleértve az érintett személyeket, a helyi közösségeket, a civil társadalmi szervezeteket, a női szervezeteket, a nemzetközi emberi jogi intézményeket, a regionális és országos szintű kormányzati hatóságokat és az emberi jogok védelmezőit.
- Arra törekszünk, hogy jóhiszeműen együttműködjünk ezekkel az érdekelt felekkel annak érdekében, hogy globális megközelítésünket fejlesszük, megvalósítsuk és nyomon kövessük, figyelembe véve a hatékony elkötelezettség útjában álló nyelvi és egyéb lehetséges akadályokat.
- Törekszünk arra, hogy olyan csoportokból vagy populációkból származó egyéneket vonjunk be elkötelezettségi folyamatainkba, amelyeknél fokozott a kiszolgáltatottság vagy a marginalizáció kockázata (pl. nők, külföldi bevándorló munkavállalók, őslakos népek, etnikai kisebbségek és fogyatékkal élő személyek).
- Ténylegesen támaszkodunk ezen elkötelezettségünkre, hogy információkat szolgáltatassunk emberi jogi válaszingtezkedéseink megalapozásához.

Emberi jogi átvilágítás

- Folyamatosan erőfeszítéseket teszünk legjelentősebb emberi jogi problémáink azonosítása és vizsgálata érdekében
- Emberi jogi átvilágítást végzünk üzleti tevékenységünk során a legfontosabb emberi jogi problémáinkra vonatkozóan (kezdve a saját működésünkkel), beleértve az emberi jogokra gyakorolt káros hatások azonosítását, kivizsgálását, megelőzését és mérséklését, amelyeket a vállalkozás saját tevékenységével okozhat, vagy amelyekhez hozzájárulhat, vagy amelyek üzleti kapcsolataink révén közvetlenül összekapcsolhatók működésünkkel, termékeinkkel vagy szolgáltatásainkkal.
- Rendszeresen felülvizsgáljuk azokat a helyzeteket, amelyeket magas kockázatúnak látunk, a potenciálisan helyrehozhatatlan hatások mielőbbi előrejelzése és kezelése érdekében.
- Átvilágítási eljárásunk kiterjed a termékekkel való visszaélésekkel kapcsolatos kockázatok azonosítását és kezelését célzó intézkedésekre is.

Üzleti kapcsolatok

- Üzleti partnereink számára kötelezővé tesszük az emberi jogi normákat (Szállítói magatartási kódex és Partneri magatartási kódex), és képességfejlesztő programokat biztosítunk beszállítóinknak és szolgáltatóinknak abból a célból, hogy elősegítsük számukra ezeknek a normáknak a betartását.

- Szerződéses és egyéb megállapodások révén megköveteljük, hogy partnereink, beszállítóink és egyéb üzleti kapcsolataink tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és ezt a követelményt a teljes ellátási láncban belül is érvényesítsék.
- Megköveteljük, hogy üzleti partnereink betartsák az emberi jogokra vonatkozó valamennyi alkalmazandó jogszabályt, előírást és nemzetközi normát (beleértve a minimálibért, a maximális munkaidőt, a kényszermunka, az adósrabszolgaság, a szolgaság, a nem önkéntes és a börtönmunka, illetve a gyermekmunka megakadályozását, a rabszolgaság vagy az emberkereskedelem megakadályozását, és az emberi jogok védelmezőinek védelmét), és észszerű időn belül tett írásbeli értesítéssel bizonyítsák, hogy eleget tesznek valamennyi ilyen jogszabálynak, előírásnak és normának.
- Megköveteljük, hogy szerződött üzleti partnereink emberi jogi átvilágítást végezzenek partnereiknél, szükség esetén működjenek együtt a mérséklő és a jogorvoslati intézkedésekben, és észszerű időn belül tett, előzetes írásbeli értesítéssel bizonyítsák az emberi jogi átvilágítás megtörténtét.
- Megköveteljük beszállítóinktól és szolgáltatóinktól, hogy törekedjenek annak biztosítására, hogy egyetlen munkavállaló se fizessen toborzással kapcsolatos vagy munkába lépési díjakat, és hogy a dolgozóktól ne vegyék el személyes irataikat.
- Elvégezzük a beszállítók és szolgáltatók kiértékelését azzal a céllal, hogy azokat válasszuk ki és tartsuk meg, akiknek politikája és gyakorlata összhangban van a mi emberi jogi normáinkkal.

Sérelem és jogorvoslat

- Együttműködünk a hatékony jogorvoslathoz való hozzáférést biztosító kezdeményezésekben, és nem akadályozzuk az ahhoz való hozzáférést.
- Ha a HP megállapítja, hogy az emberi jogokat hátrányosan érintő hatásokat váltott ki, vagy hozzájárult azokhoz, akkor a hatékony jogorvoslatot jogszerű eljárásokkal biztosítjuk, illetve részt veszünk azokban. Ahol úgy gondoljuk, hogy a HP közvetlenül kapcsolódik valamely káros hatáshoz, üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy saját jogorvoslati mechanizmusokat működtessenek, és együttműködünk velük abban, hogy az érintett személyek hozzáférjenek a jogorvoslati eszközökhöz.
- Tiltjuk a megtorlást azokkal szemben, akik úgy döntenek, hogy emberi jogokkal kapcsolatos aggályok felvetése céljából részt vesznek sérelemorvoslási folyamatainkban, és elvárjuk, hogy üzleti partnereink is ezt tegyék.

A teljesítmény nyomon követése

- Mérhető és átlátható mutatókat alakítunk ki a szabályzat és a folyamat végrehajtásának értékelésére, belső és külső forrásokra, valamint az egyének és közösségek visszajelzéseire támaszkodva.
- Adott esetben nemek szerint lebontott adatokat gyűjtünk, és véggezzük el azok elemzését.
- A nyomon követési, felügyeleti és értékelési folyamat során bevonjuk az érintett személyeket és visszajelzést kérünk tőlük.

Jelentéstétel

- Gyorsan és hatékonyan kommunikálunk mind a vállalatban belül, mind pedig azon kívül az emberi jogi átvilágításról, válaszintézkedéseinkről és teljesítményünkről.
- Az éves emberi jogi jelentés keretében beszámolunk az emberi jogok tiszteletben tartása terén tanúsított teljesítményünkről.

Az emberi jogok tiszteletben tartása iránti elkötelezettségünk megerősítése és hatékony teljesítése érdekében speciális szabályzatokat és gyakorlatokat dolgoztunk ki. Idetartoznak a környezeti fenntarthatósággal, az ásványi anyagok felelős beszerzésével, a sokszínűséggel, a méltányossággal és a befogadással, az emberi erőforrásokkal, a magánélet és a személyes adatok védelmével, a hozzáférési lehetőségekkel, a faji egyenlőséggel és az ellátási lánc felelősségével kapcsolatos dokumentumok. További információk itt találhatók: [\[HP szabályzatok\]](#).

Emberi jogokkal kapcsolatos felelősségünk és kötelezettségünk

A jelen szabályzatot vezérigazgatónk – aki egyben igazgatótanácsunk tagja is – hagyja jóvá, végrehajtása pedig a vállalati ügyekért felelős vezérigazgatónk feladata. A HP belső Emberi Jogi Tanácsot működtet ezen szabályzat érvényesítésének további előmozdítása érdekében, amelynek elnöke a HP azon felsővezetője, akinek teljesítményösztönzésében a HP emberi jogi programjának irányítása szerepel. A Tanácsot független külső emberi jogi szakértők látják el tájékoztatással. Az igazgatótanácsí szintű felügyeletet a HP igazgatótanácsának Jelölési, Irányítási és Társadalmi Felelősségvállalási Bizottsága látja el.

Kihívásként állítjuk magunk elé, hogy folyamatosan javítsuk emberi jogi teljesítményünket. Ez magában foglalja a belső ismeretek, képességek és készségek fejlesztését annak érdekében, hogy fejlesszük az emberi jogok tiszteletben tartásának kultúráját a HP-n belül, valamint az üzleti partnereinkkel szembeni elvárásaink terén is.

A jelen szabályzat kialakítása megfelelő szakértelemmel rendelkező belső és külső szakértők által adott információk alapján történt. Ez az Emberi jogokra vonatkozó szabályzat az irányadó a HP emberi jogok tiszteletben tartására irányuló törekvéseivel kapcsolatos valamennyi további, globális működésünkre érvényes szabályzatra és dokumentumra. Ezt a szabályzatot a HP valamennyi munkatársával közölni kell a foglalkoztatás kezdetekor, valamint a kötelező jellegű, rendszeres HP képzések során.

Kebijakan Hak Asasi Manusia HP

Hak Asasi Manusia di HP

Di HP Inc., visi perusahaan kami adalah menciptakan teknologi yang menjadikan kehidupan lebih baik untuk siapa pun, dimanapun — untuk tiap orang, organisasi, dan komunitas di seluruh dunia. Dalam seluruh kegiatan bisnis, kami memfokuskan wdri pada tiga pilar kunci -, Bumi, Manusia, dan Komunitas. Hak Asasi Manusia membentuk dasar Pilar Manusia.

Tersirat dalam visi ini adalah pemahaman bahwa kami menghormati hak asasi manusia di seluruh ekosistem kami. Teknologi, pengalaman digital, dan praktik bisnis kami tidak boleh hanya menguntungkan beberapa orang tetapi berdampak negatif pada hak asasi manusia yang lainnya. Ini mendorong kami untuk bekerja secara langsung dengan orang-orang yang terkena dampak¹ dan memberikan hasil yang berarti bagi mereka.

Jalan HP dipimpin oleh nilai-nilai bersama kami. Nilai-nilai ini telah teruji oleh waktu dan sama pentingnya bagi komitmen dan tanggapan atas hak asasi manusia kami sebagaimana pentingnya nilai-nilai ini bagi area bisnis kami yang lain.

Komitmen hak asasi manusia kami

Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan penghormatan HP terhadap hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip-Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UNGPs) dan Pedoman Organisasi untuk Kerja Sama dan Pembangunan Ekonomi (Organisation for Economic Co-operation and Development/OECD) untuk Perusahaan Multinasional. Kami berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional sebagaimana diungkapkan dalam:

- Prasasti Internasional tentang Hak Asasi Manusia yang berarti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Kovenan Internasional Hak Sipil dan Politik, dan Kovenan Internasional Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya
- Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja.

Kami melarang perbudakan modern dalam HP dan mensyaratkan ketaatan pemasok kami terhadap Kode Etik Pemasok HP dan standar perburuhan serta kebijakan lainnya.

HP juga berkomitmen melaksanakan budaya bisnis yang melarang ancaman, intimidasi, atau serangan (baik fisik maupun hukum) terhadap pembela hak asasi manusia. Pembela hak asasi manusia harus dapat bekerja sama dengan kami, baik dalam memberikan umpan balik maupun mengemukakan keprihatinan mereka.

Kami menerima tanggung jawab untuk menghormati hak asasi manusia – untuk mencegah pelanggaran hak asasi manusia dan menangani dampak hak asasi manusia yang merugikan jika kami terlibat secara material. Kami berkomitmen untuk menanamkan rasa hormat ini di seluruh bisnis kami.

Tertanam dalam komitmen ini adalah rasa hormat atas hak semua orang dengan perhatian lebih pada kelompok marjinal dan kurang terwakilkan, termasuk wanita dewasa dan anak perempuan, penyandang disabilitas, dan yang berasal dari etnis maupun ras minoritas. Penghormatan kami terhadap hak asasi manusia mencakup

¹ Istilah “orang-orang” digunakan oleh HP Inc. untuk merujuk pada pemegang hak.

keterlibatan langsung dan yang berarti dengan karyawan yang terkena dampak, pekerja kontingen, mitra bisnis, pelanggan, dan komunitas. Kami tetap menyadari ketidakseimbangan kekuasaan, dan berupaya untuk menghilangkan hambatan untuk berpartisipasi.

Bidang fokus utama hak asasi manusia HP meliputi perbudakan modern, kondisi kerja yang tidak layak, diskriminasi, risiko terhadap privasi, mineral konflik, dan lingkungan.

Kami berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan setempat. Ketika hukum tidak mengambil sikap terhadap hak asasi manusia yang dilindungi atau bertentangan dengan prinsip hak asasi manusia kami, kami akan berusaha keras untuk mengembangkan solusi yang cerdas dan kreatif untuk memajukan nilai dan komitmen kami dalam menghormati hak asasi manusia.

Kami memiliki jaringan mitra bisnis dan pemangku kepentingan eksternal lainnya yang luas dan beragam serta mengakui peran penting yang mereka miliki dalam upaya pemenuhan komitmen kami dalam menghormati hak asasi manusia. Kami mengakui bahwa tiap entitas di dalam jaringan tersebut harus melakukan upayanya untuk menghormati hak asasi manusia dan kami berkomitmen untuk bekerja bersama sejalan dengan usaha mereka.

Tindakan hak asasi manusia kami

Dalam menerapkan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia, kami terus-menerus melakukan tindakan berikut ini:

Keterlibatan yang Berarti

- Bekerja sama dan mengembangkan hubungan yang efektif dan kuat dengan para pemangku kepentingan termasuk orang-orang yang terkena dampak, komunitas lokal, organisasi masyarakat sipil, organisasi wanita, lembaga hak asasi manusia internasional, otoritas pemerintah tingkat nasional dan daerah, dan pembela hak asasi manusia.
- Dengan itikad baik mengupayakan kerja sama dengan pemangku-pemangku kepentingan ini untuk secara global mengembangkan, menerapkan, dan mengawasi pendekatan kami, mempertimbangkan halangan bahasa dan potensi halangan lainnya untuk terlibat secara efektif.
- Berjuang untuk mengikutsertakan orang-orang dari kelompok atau populasi yang mungkin berisiko tinggi atas kerentanan atau marginalisasi (seperti wanita, pekerja migran asing, warga pribumi, etnis minoritas, dan penyandang disabilitas) dalam proses keterlibatan kami.
- Memberi arti dari keterlibatan kami untuk menginformasikan tanggapan kami tentang hak asasi manusia.

Uji Tuntas Hak Asasi Manusia

- Terus mengidentifikasi dan menilai permasalahan hak asasi manusia kami yang menonjol
- mempraktikkan uji tuntas hak asasi manusia di seluruh bisnis kami pada permasalahan hak asasi manusia kami yang menonjol (dimulai dengan operasional kami sendiri) termasuk identifikasi, penyelidikan, pencegahan, dan mitigasi dampak hak asasi manusia yang merugikan yang mungkin disebabkan oleh kegiatan bisnis, atau yang mungkin secara langsung berkaitan dengan kegiatan operasional, produk, atau layanan kami dari hubungan bisnis kami.
- Melakukan tinjauan rutin terhadap situasi yang kami lihat berisiko tinggi untuk mengantisipasi dan menangani kemungkinan dampak yang tidak dapat dipulihkan sesegera mungkin.
- Uji tuntas kami akan meliputi tindakan-tindakan mengidentifikasi dan menangani risiko-risiko yang terkait dengan kesalahan penggunaan produk.

Hubungan Bisnis

- Menjaga standar hak asasi manusia (Kode Etik Pemasok dan Kode Etik Mitra) untuk mitra bisnis kami, dan memberikan program membangun kemampuan kepada pemasok dan penyedia layanan kami untuk memfasilitasi ketaatan mereka terhadap standar-standar ini.
- Melalui pengaturan kontraktual dan lainnya, mensyaratkan bahwa mitra, pemasok, dan hubungan bisnis kami menegakkan penghormatan atas hak asasi

manusia dan memancarkan persyaratan ini melalui rantai pasokannya masing-masing.

- Mensyaratkan mitra bisnis kami untuk mematuhi semua hukum, peraturan, dan standar internasional yang berlaku sehubungan dengan hak asasi manusia (termasuk upah minimum, jam kerja maksimum, pencegahan kerja paksa atau terikat hutang, kerja secara tidak sukarela atau terkait penjara, perbudakan atau perdagangan manusia dan pekerja anak dan perlindungan pembela hak asasi manusia) dan memberikan bukti kepatuhan terhadap semua hukum, peraturan dan standar tersebut berdasarkan pemberitahuan tertulis yang dianggap wajar.
- Mensyaratkan bahwa mitra bisnis kami yang dikontrak melaksanakan uji kelayakan hak asasi manusia dengan mitra-mitranya, dan bekerja sama dalam hal mitigasi dan pemulihan ketika diperlukan, dan memberikan bukti uji tuntas hak asasi manusia berdasarkan pemberitahuan tertulis yang dianggap wajar.
- Mensyaratkan pemasok dan penyedia layanan kami untuk memastikan bahwa tidak ada pekerja yang membayar biaya terkait dengan rekrutmen atau penempatan kerja dan bahwa tidak ada dokumen pribadi pekerja yang ditahan.
- Mengevaluasi pemasok dan penyedia layanan dengan tujuan memilih dan mempertahankan mereka yang kebijakan dan praktiknya sejalan dengan standar hak asasi manusia kami.

Keluhan dan Remediasi

- Kami bekerja sama dalam inisiatif untuk memberikan akses kepada pengobatan efektif dan tidak menghalangi akses.
- Di mana HP menentukan bahwa HP telah menyebabkan atau berkontribusi buruk terhadap hak asasi manusia, kami menyediakan atau berpartisipasi dalam remediasi efektif melalui proses yang sah. Di mana kami meyakini bahwa HP secara langsung terhubung dengan dampak yang merugikan, kami meminta mitra bisnis kami untuk melaksanakan mekanisme remediasi milik mereka dan akan bekerja sama dengan mereka untuk menyediakan akses pemulihan bagi orang-orang yang terkena dampak.
- Kami melarang pembalasan terhadap mereka yang memilih untuk terlibat dalam proses keluhan kami dalam mengangkat permasalahan terkait hak asasi manusia dan kami mengharapkan mitra bisnis kami melakukan hal yang sama.

Melacak Kinerja

- Kami menetapkan indikator yang terukur dan transparan untuk menilai implementasi kebijakan dan proses, dengan memanfaatkan sumber internal dan eksternal dan umpan balik dari individu dan masyarakat.
- Kami mengumpulkan dan menganalisis data yang terpilah gender jika relevan.
- Melalui proses pelacakan, pemantauan, dan evaluasi, kami akan terlibat dan mencari umpan balik dari orang-orang yang terkena dampak.

Pelaporan

- Segera menyampaikan secara efektif, baik secara internal maupun eksternal, mengenai uji tuntas, tanggapan, dan kinerja kami terkait hak asasi manusia.
- Melaporkan kinerja hak asasi manusia kami melalui laporan tahunan hak asasi manusia.

Kebijakan dan praktik khusus telah dikembangkan untuk menegaskan dan memenuhi komitmen kami secara efektif untuk menghormati hak asasi manusia. Ini termasuk yang terkait dengan keberlangsungan lingkungan, pencarian mineral yang bertanggung jawab, keberagaman, kesetaraan dan inklusi, sumber daya manusia, perlindungan data dan privasi, aksesibilitas, kesetaraan ras, dan tanggung jawab rantai pasokan. Informasi lebih lanjut dapat ditemukan di sini [[Kebijakan-kebijakan HP](#)].

Akuntabilitas hak asasi manusia kami

Chief Executive Officer kami, yang juga merupakan anggota Dewan Direksi kami, menyetujui kebijakan ini, dan Chief Corporate Affairs Officer kami memegang akuntabilitas operasional atas kebijakan ini. HP menjalankan Dewan Hak Asasi Manusia internal untuk meningkatkan lebih jauh internalisasi kebijakan ini yang dipimpin oleh seorang eksekutif HP yang kinerjanya diberi insentif untuk mengelola program hak asasi manusia HP. Dewan tersebut diberikan informasi oleh para ahli hak asasi manusia eksternal yang independen. Pengawasan tingkat direksi dilaksanakan oleh Nominating, Governance and Social Responsibility Committee dari Dewan Direksi HP.

Kami menantang diri kami untuk terus meningkatkan kinerja kami sehubungan dengan hak asasi manusia. Hal ini termasuk membangun pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan internal untuk memajukan budaya penghormatan hak asasi manusia di dalam HP dan dalam apa yang kami harapkan dari mitra bisnis.

Pengembangan kebijakan ini diinformasikan oleh para ahli internal dan eksternal yang relevan. Kebijakan Hak Asasi Manusia ini mengatur semua kebijakan dan dokumen lain sehubungan dengan upaya HP untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasional global kami. Kebijakan ini disampaikan kepada semua personel HP pada saat konfirmasi hubungan kerja dan melalui pelatihan rutin HP yang bersifat wajib.

Policy sui diritti umani di HP

Diritti umani in HP

La visione di HP Inc è quella di creare tecnologia che renda la vita migliore per tutti, ovunque: per chiunque, per qualunque organizzazione e per qualunque comunità nel mondo. Nelle varie aree di business, ci focalizziamo su tre tematiche fondamentali: Pianeta, Persone e Comunità. I diritti umani sono un tema chiave della tematica 'Persone'.

In questa visione è implicito il rispetto dei diritti umani in tutto il nostro ecosistema. La nostra tecnologia, le esperienze digitali e le prassi commerciali non devono andare a vantaggio solo di alcuni e a svantaggio dei diritti umani di altri. Tutto ciò ci spinge a lavorare direttamente con i soggetti interessati¹ e a generare risultati che siano significativi anche per loro.

La visione denominata 'HP Way' è guidata dai nostri valori condivisi. Tali valori hanno resistito alla prova del tempo e sono importanti per i nostri impegni e per le risposte in materia di diritti umani, così come per qualsiasi altro ambito delle nostre attività.

Il nostro impegno per i diritti umani

Questa policy ha l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti umani da parte di HP in conformità ai Principi guida delle United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) e le OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e descritti in questi documenti:

- Carta internazionale dei diritti umani, cioè la Dichiarazione universale dei diritti umani, il Patto internazionale sui diritti civili e politici e il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali (International Bill of Human Rights meaning the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti Fondamentali del Lavoro. (International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

In HP è proibita qualsiasi forma di 'schiavitù moderna' ed esigiamo dai nostri fornitori il rispetto del Codice di Condotta dei Fornitori HP (HP Supplier Code of Conduct) e l'osservanza delle policy di attuazione e standard lavorativi.

HP si impegna anche a promuovere una cultura aziendale che proibisca minacce, intimidazioni o attacchi (sia fisici che legali) contro i difensori dei diritti umani. I difensori dei diritti umani devono avere la possibilità di interagire con noi, sia per fornire feedback che per segnalare problemi.

Facciamo nostra la responsabilità di rispettare i diritti umani. Questo per evitare la violazione dei diritti altrui e farci carico di eventuali misure di correzione nell'eventualità dovessimo essere coinvolti. Il nostro impegno è integrare questo approccio nel nostro business.

Tale impegno include il rispetto dei diritti di tutti, con una forte attenzione ai gruppi emarginati o a quelli sottorappresentati come donne e ragazze, persone con

¹Il termine "soggetti" è usato da HP Inc. per indicare gli aventi diritto.

disabilità, minoranze razziali o etniche. Il nostro rispetto per i diritti umani implica un coinvolgimento diretto e significativo di dipendenti, lavoratori temporanei, partner commerciali, clienti e comunità. Siamo consapevoli delle disuguaglianze e ci adoperiamo attivamente per rimuovere le barriere all'accesso.

Le aree chiave di HP per i diritti umani includono la 'schiavitù moderna', le condizioni di lavoro sfavorevoli, la discriminazione, i rischi per la privacy, i minerali di conflitto (Conflict Minerals) e l'ambiente.

Ci impegniamo a rispettare le leggi e i regolamenti locali. Laddove le leggi tacciano sulle tutele dei diritti umani o siano contrarie ai nostri principi a tali diritti, lavoreremo diligentemente per sviluppare soluzioni intelligenti e creative, capaci di promuovere i nostri valori e l'impegno al rispetto dei diritti umani.

Abbiamo un'ampia e diversificata rete di partner commerciali e altri stakeholder esterni e ne riconosciamo il ruolo chiave nel supportarci in tale impegno. Riconosciamo che ogni entità dell'ecosistema dovrebbe intraprendere sforzi autonomi in materia di diritti umani e ci impegniamo a collaborare con loro in questa direzione.

Le nostre azioni sui diritti umani

Nel tradurre in pratica il nostro impegno a rispettare i diritti umani, intraprendiamo le seguenti azioni continuative:

Impegno significativo

- Coinvolgere e sviluppare relazioni forti ed efficaci con gli stakeholder, inclusi i soggetti interessati, le comunità locali, le organizzazioni della società civile, le organizzazioni di donne, le istituzioni internazionali per i diritti umani, le autorità governative a livello regionale e nazionale e i difensori dei diritti umani.
- Cercare di collaborare in buona fede con questi stakeholder per sviluppare, implementare e monitorare il nostro approccio a livello globale, tenendo conto della lingua e di altre possibili barriere che interferiscono con un impegno concreto.
- Impegnarsi nel coinvolgere nei nostri processi soggetti appartenenti a gruppi o popolazioni potenzialmente esposti a un maggior rischio di vulnerabilità o emarginazione (ad esempio, donne, lavoratori stranieri immigrati, popolazioni indigene, minoranze etniche e persone con disabilità).
- Trarre continui insegnamenti dalle esperienze fatte per arricchire le nostre azioni sui diritti umani.

Due Diligence dei diritti umani

- Continuare a individuare e analizzare le nostre potenziali situazioni critiche in materia di diritti umani.
- Praticare la due diligence in tutta l'azienda per quanto riguarda i principali problemi in materia di diritti umani (a partire dalle Operation), compresa l'individuazione, l'indagine, la prevenzione e la mitigazione degli impatti negativi sui diritti umani che l'azienda potrebbe causare o contribuire a causare attraverso le proprie attività, o che possono essere direttamente collegati a attività, prodotti o servizi forniti dalle nostre relazioni di business.
- Esaminare regolarmente situazioni che consideriamo ad alto rischio per anticipare e affrontare prima possibile impatti potenzialmente irrimediabili.
- La nostra due diligence includerà misure per individuare e affrontare i rischi associati all'uso improprio dei prodotti.

Relazioni commerciali

- Mantenere gli standard sui diritti umani (Codice di Condotta per i Fornitori e Codice di Condotta per i Partner) in relazione ai nostri partner commerciali e fornire programmi di sviluppo delle capacità e competenze ai nostri fornitori e provider di servizi per facilitare la loro adesione a tali standard.
- Richiedere ai nostri partner, fornitori e altri contatti commerciali, attraverso accordi contrattuali e di altro tipo, il rispetto dei diritti umani e la trasmissione di questo requisito attraverso le loro rispettive catene di fornitura.

- Richiedere ai nostri partner commerciali il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli standard internazionali applicabili relativi ai diritti umani (inclusi il salario minimo, il massimo numero di ore di lavoro, la prevenzione del lavoro forzato, vincolato o il lavoro involontario o carcerario, la schiavitù o la tratta di essere umani e il lavoro minorile, la protezione dei difensori dei diritti umani) e richiedere loro evidenze del rispetto della totalità di leggi, regolamenti e standard previo ragionevole preavviso scritto.
- Richiedere ai nostri partner commerciali a contratto di condurre una due diligence sui diritti umani in relazione ai rispettivi partner, di cooperare per mitigare e porre rimedio, ove necessario, e richiedere loro prove di tale due diligence relativamente ai diritti umani previo ragionevole preavviso scritto.
- Richiedere ai nostri fornitori e prestatori di servizi di lavorare per garantire che nessun lavoratore paghi le spese di selezione o di inserimento nel lavoro e che non venga sottratto alcun documento personale ai lavoratori.
- Valutare i fornitori e i prestatori di servizi con l'obiettivo di selezionare e mantenere quelli le cui politiche e prassi si allineino ai nostri standard sui diritti umani.

Reclami e rimedi

- Collaboriamo ad iniziative volte a rendere accessibili azioni di rimedio efficaci e non a quelle che ostacolano tale accessibilità.
- Laddove HP determini di aver causato o contribuito a causare impatti negativi sui diritti umani, l'azienda provvederà ad attuare un rimedio efficace o a collaborare all'attuazione di tale rimedio, attraverso processi legittimi. Laddove HP ritenga di essere direttamente collegata a un impatto negativo, HP si aspetta che i propri partner commerciali pongano in atto azioni di rimedio e collaborerà con tali partner per offrire ai soggetti interessati questo accesso.
- Vietiamo le ritorsioni contro coloro che scelgono di aderire ai nostri processi di reclamo per segnalare problemi relativi alla violazione dei diritti umani e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano altrettanto.

Monitoraggio delle prestazioni

- Stabiliamo indicatori misurabili e trasparenti per valutare l'attuazione della policy e del processo, attingendo a fonti interne ed esterne e al feedback degli individui e delle comunità.
- Raccogliamo e analizziamo i dati disaggregati per genere, ove rilevanti.
- Durante tutto il processo di monitoraggio e valutazione, cercheremo e otterremo il feedback dei soggetti interessati.

Ci impegniamo a:

- Fornire comunicazioni rapide ed efficaci, sia internamente che esternamente, in merito alla nostra due diligence sui diritti umani, alle nostre risposte e alle nostre prestazioni.
- Riferire in merito alle nostre prestazioni sui diritti umani attraverso il nostro rapporto annuale sui diritti umani.

Sono state sviluppate policy e prassi specializzate per rafforzare il nostro impegno di rispettare i diritti umani e adempiere efficacemente a tali policy. Queste includono quelle relative alla sostenibilità ambientale, all'approvvigionamento responsabile dei minerali, alla diversità, all'equità e all'inclusione, alle risorse umane, alla privacy e alla protezione dei dati, all'accessibilità, all'uguaglianza razziale e alla responsabilità nella catena di approvvigionamento. Ulteriori informazioni sono disponibili qui [[Policy HP](#)].

La nostra responsabilità per i diritti umani

Il nostro Chief Executive Officer, che è anche membro del nostro Board of Directors, approva questa policy, e il nostro Chief Corporate Affairs Officer ne ha la responsabilità operativa. HP gestisce un Consiglio interno per i diritti umani che ha il compito di promuovere ulteriormente l'implementazione di questa policy ed è presieduto da un executive HP che ha tra i suoi obiettivi gestire il programma di diritti umani di HP. Il Consiglio è composto da esperti, esterni e indipendenti, in materia di diritti umani. La supervisione a livello di Board è fornita dal Comitato di nomina, governance e responsabilità sociale del Consiglio di Amministrazione di HP.

Puntiamo costantemente a migliorare il nostro impegno in materia di diritti umani. Ciò comporta lo sviluppo di conoscenze, capacità e competenze interne per promuovere una cultura del rispetto dei diritti umani all'interno di HP; questo vale anche per le aspettative verso i nostri partner commerciali.

Lo sviluppo di questa policy è stato supportato da esperti interni ed esterni. Questa policy sui diritti umani disciplina tutte le altre policy e tutti gli altri documenti relativi alle iniziative di HP volte a rispettare i diritti umani nelle proprie Operation globali. Questa policy viene comunicata a tutto il personale HP al momento della conferma dell'assunzione e attraverso la formazione obbligatoria di routine HP.

HP 人権方針

HP における人権方針

HP Inc. では、あらゆる場所のあらゆる人、つまり世界中のすべての個人、組織、地域社会の暮らしをよりよいものにするテクノロジーを創出することを企業理念としています。HP はビジネス全般にわたり、「地球」、「人々」、「地域社会」という3本の柱を重視しています。「人々」の柱の基礎を成すのが人権です。

この理念には、当社のエコシステム全体で人権を尊重するという認識が暗黙的に含まれています。HP のテクノロジー、デジタルエクスペリエンス、ビジネス慣習が、一部の人のために利益となる一方で、その他の人の人権を侵害することはあってはなりません。この考え方が、侵害を受ける個人¹と HP が直接連携し、侵害を受けた個人のために意味のある結果をもたらすという当社の取り組みを推進しています。

「HP Way」を推進するのが、HP の共通の価値観です。この価値観は、長い時間をかけて積み上げられたものであり、HP のその他すべてのビジネス領域にとっても同様に、HP における人権への取り組みおよび対応にとっても重要な要素です。

HP における人権へ取り組み

本方針は、HP の人権尊重が、国連ビジネスと人権に関する指導原則 (UNGPs) および OECD 多国籍企業行動指針に従うようにするものです。当社は、以下において明記されるところの国際的に認識された人権を尊重することにコミットします。

- 国際人権章典 (世界人権宣言、市民的および政治的権利に関する国際規約、経済的、社会的、文化的権利に関する国際規約)
- 労働における基本的原則と権利に関する ILO (国際労働機関) 宣言。

当社は HP 内での現代奴隷制を禁止し、当社サプライヤーに対し、HP サプライヤー行動規範およびその他の実施方針と労働基準に従うことを求めています。

また、HP は人権擁護活動家に対する脅迫、威嚇、攻撃 (物理的および法的の両方) を禁止する企業文化にもコミットします。人権擁護活動家が、フィードバックの提供であれ、問題点の指摘であれ、当社と関わる機会を阻害してはなりません。

当社は責任を持って人権尊重に取り組み、他者に対する人権侵害を回避し、当社が実質的に関わる人権侵害の影響に対応します。HP はこの観点を当社のビジネス全体に反映させることにコミットします。

このコミットメントには、女性と少女、障がい者、人種的または民族的少数派などの社会的に軽視されたグループ、または不平等に扱われたグループに注目し、すべての人々の権利を尊重する観点が反映されています。当社の人権尊重に対する取り組みには、影響を受ける従業員、臨時労働者、ビジネスパートナー、顧客、地域社会との直接的かつ意味のある形での関わりが含まれます。当社は権力の不均衡を常に認識し、参画を阻害する障壁を取り除くよう努力します。

¹ HP Inc. では、「個人」という言葉を「権利者」を表すために使用しています。

HP 人権方針

HP の人権擁護の主要領域は、現代奴隷制、不適切な労働条件、差別、プライバシー侵害の危険性、紛争鉱物、環境です。

当社は現地の法律および規制を遵守することを約束します。法律が保護されるべき人権について定めていない場合や、当社の人権の原則に反する場合、当社は、人権を尊重する当社の価値観とコミットメントを促進するための賢明で創造的な解決策を構築すべく真摯に取り組めます。

当社にはビジネスパートナーやその他の外部ステークホルダーからなる多様性に富む大きなネットワークがあり、当社の人権尊重へのコミットメントを実行するにあたり、極めて重要な役割を果たすことを認識しています。また、当社はそのネットワークの各構成要素が人権尊重に対する独自の取り組みを実行するであろうことを認識し、その取り組みを協調しながら推進することを約束します。

当社の人権活動

人権尊重へのコミットメントを実行する中で、当社は次の活動を継続的に実施します。

意味のあるエンゲージメント

- 影響を受ける個人、地域社会、市民団体、女性の組織、国際人権機関、地域および国レベルの政府当局、人権擁護活動家などのステークホルダーと関わり、強力で効果的な関係性を構築します。
- それらのステークホルダーと誠実に協働し、当社のアプローチを世界的に構築、実行、監視し、効果的なエンゲージメントの妨げになり得る言語などの障壁に配慮するよう努めます。
- 社会的に弱いまたは軽視される立場に置かれるリスクの高いグループや種族の人々（女性、移民労働者、先住民族、少数民族、障がい者など）を当社のエンゲージメントプロセスに含めるよう努めます。
- 当社のエンゲージメントから有意義な活動を引用し、当社の人権への対応を伝達します。

人権デューデリジェンス

- 顕著な人権問題を継続的に特定し、評価します。
- 当社のビジネス全体で顕著な人権問題に対し、人権デューデリジェンスを実施（当社自体の事業から開始）します。これには、当社がビジネス活動を通して引き起こすまたは一因となる、または当社の取引関係者によって当社の運営、製品、サービスに直接結び付けられ得る、人権侵害の特定、調査、阻止、軽減が含まれます。
- 危険性が高いと当社が考える問題を定期的に評価し、修復不能の恐れのある影響を迅速に予測し対応します。
- 当社のデューデリジェンスには、製品の誤用に関連するリスクを特定し対応するための手段が含まれます。

取引関係者

- 当社のビジネスパートナー向けの人権基準（サプライヤー行動規範、パートナー行動規範）を維持し、これらの人権基準への遵守を促すための能力構築プログラムを当社サプライヤーおよびサービスプロバイダーに提供します。
- 契約やその他の合意を介して、当社パートナー、サプライヤー、その他取引関係者に、人権尊重を支持するよう要求し、各々のサプライチェーン全体にこの要件を広めるよう求めます。
- 当社ビジネスパートナーに、人権に関して適用されるすべての法律、規制、国際基準（最低賃金、労働時間の上限、強制・拘束・拘留労働、非自発的または搾取的囚人労働、奴隷または人身売買、児童就労の予防、人権擁護活動家の

HP 人権方針

保護など)に準拠し、当該法律、規制、基準すべてに準拠していることを文書による妥当な通知によって証明することを求めます。

- 当社と契約するビジネスパートナーに、そのパートナーと共に人権デューデリジェンスを実施し、必要な場合は問題の緩和と改善に協力し、人権デューデリジェンスの証拠を文書による妥当な事前通知に応じて提供することを求めます。
- 当社サプライヤーおよびサービスプロバイダーに、採用または新人研修に関する費用を労働者に払わせないこと、および個人に関する文書を労働者から得て保持しないことを保証するよう求めます。
- その方針および活動が当社の人権基準に適合している企業を選定、保持することを目的に、サプライヤーおよびサービスプロバイダーを評価します。

苦情と改善策

- 当社は、効果的な改善策へのアクセスを提供する取り組みに協力し、そのアクセスを妨害しません。
- HP は、当社が人権侵害を引き起こした、またはその一因となったと判断した場合、合法的なプロセスを用いて、効果的な改善策を提供、あるいはその改善策に参画します。HP が侵害に直接関与していると判断した場合、当社は、当社ビジネスパートナーが独自の改善メカニズムを実行することを期待します。また、パートナーと協力し、侵害を受けた個人に対し、改善策へのアクセスを提供します。
- 当社は当社の苦情プロセスを利用して人権に関する問題を提起することを選んだ者に報復することを禁じます。当社ビジネスパートナーにも同様の対応を期待します。

成果の追跡

- 当社は、方針とプロセスの実施を評価するための測定可能で透明性のある指標を構築し、個人またはコミュニティからの内部外部の情報源やフィードバックを活用します。
- 当社は関連性がある場合、性別に分類したデータを収集、分析します。
- 追跡、監視、評価プロセスを通して、影響を受ける個人も関与させ、フィードバックを求めます。

報告

- 当社の人権デューデリジェンス、対応、パフォーマンスについて、内部外部両方と迅速かつ効果的にコミュニケーションを取ります。
- 当社の年次人権報告において、当社の人権パフォーマンスを報告します。

人権尊重への当社のコミットメントを強化し、効果的に実施するために、特別な方針と手法を確立しました。これには、環境の持続可能性、責任ある方法での鉱物調達、多様性・公平性・包摂性、人的資源、プライバシーとデータの保護、アクセシビリティ、人種間の平等、サプライチェーンにおける責任に関連するものが含まれます。詳細情報はこちらの [\[HP の方針\]](#) をご覧ください。

当社の人権に関する説明責任

当社の取締役の 1 人でもある当社最高経営責任者が本方針を承認し、当社の最高企業行動責任者が本方針の運用に関する説明責任を負います。HP は社内人権理事会を運用し、本方針が社内浸透するようさらに促します。人権理事会の議長は、HP の人権プログラムの管理で業績給を得る HP の幹部が務めます。理事会は独立した外部の人権専門家より助言を受けます。取締役会レベルの監視は、HP の取締役会の Nominating, Governance and Social Responsibility Committee (任命、ガバナンス、社会的責任に関する委員会)により実施されます。

HP 人権方針

当社は人権パフォーマンスを継続的に高めるための取り組みを推進します。この取り組みには、HP 内で人権を尊重する文化を推進するための、内部の知識、能力、スキルの構築が含まれ、ビジネスパートナーにも同様のことが期待されています。

本方針の設定には、社内外の関連する専門家より助言をいただきました。本人権方針は、HP のグローバル事業全体における人権尊重の取り組みに関連するその他すべての方針および文書に優先します。本方針は HP の全従業員に対し、採用の確認の際および必修の定期社内研修で伝えられます。

HP 인권 정책

HP 의 인권

HP 의 기업 비전은 모든 곳에 있는 모든 사람 즉, 전 세계 모든 사람, 모든 기업과 모든 공동체의 삶의 질을 개선하는 기술을 창조하는 것입니다. HP 는 환경, 사람과 공동체의 세 가지 원칙을 중심으로 삼고 있습니다. 인권은 ‘사람’이라는 중심 원칙의 근본 토대를 이룹니다.

이 비전에는 우리의 에코시스템 전반에 걸쳐 인권을 존중한다는 이해가 함축되어 있습니다. 우리 회사의 기술과 디지털 경험, 비즈니스 관행이 누군가에게는 이롭지만 동시에 타인의 인권을 해쳐서는 안 됩니다. 따라서 우리는 이로 인해 영향받는 개인과 직접적으로 협력하여 ¹이들을 위해 유의미한 결과를 도출하고자 노력합니다.

HP Way 는 우리가 함께 나누는 공통의 가치관을 따릅니다. 이러한 가치관은 오랜 시간에 걸쳐 검증되었으며 우리 비즈니스의 다른 모든 분야와 마찬가지로 인권에 관한 우리의 약속과 대응에도 중요한 의미가 있습니다.

인권에 관한 약속

본 정책은 HP 가 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 및 OECD 다국적 기업 지침(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)에 따라 인권을 존중한다는 것을 확실히 합니다. HP 는 다음 규정에 명시된 바와 같이 국제적으로 인정된 인권을 존중함을 약속합니다.

- 세계 인권 선언(Universal Declaration of Human Rights), 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약(International Covenant on Civil and Political Rights)과 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제규약(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)을 포괄하는 국제인권장전(International Bill of Human Rights)
- ILO 의 기본원칙과 노동권 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

HP 내에서 현대판 노예제를 엄격히 금지하며 공급업체는 HP 공급업체 행동 강령 및 기타 시행 중인 정책과 노동법 표준을 준수해야 합니다.

또한 HP 는 인권 보호자를 대상으로 한 위협, 협박이나 공격(신체적, 법적 모두 포함)을 금지하는 비즈니스 문화를 고수합니다. 인권 보호자는 피드백을 제공하거나 우려 사항을 제기하기 위해 HP 와 긴밀하게 협력할 수 있습니다.

¹ 여기서 ‘개인’이란 HP Inc.에서 권리를 소유한 이를 나타내기 위해 사용한 용어입니다.

우리는 인권 존중에 대한 책임을 수용하며 이로써 타인의 인권을 침해하지 않도록 예방하고 HP 와 실질적으로 관련된 부정적인 인권 영향을 완화하고자 합니다. 당사는 비즈니스 전반에 걸쳐 이러한 존중의 태도를 새기기 위해 노력하고 있습니다.

이 약속에는 모든 사람의 권리에 대한 존중이 내포되어 있으며, 특히 여성과 소녀, 장애인, 인종, 민족적 소수자를 비롯한 소외되거나 권익이 잘 대변되지 못하는 집단에 세심하게 초점을 맞춥니다. 우리의 인권 존중에는 직원, 임시직 근로자, 비즈니스 파트너, 고객과 공동체 등 인권 관련 문제를 겪고 있는 모든 사람들과의 직접적이고 유의미한 교류 활동이 포함됩니다. 우리는 힘의 불균형을 잘 인지하고 있으며, 인권 보호 노력에의 참여를 저해하는 장애물을 없애기 위해 노력합니다.

HP 의 핵심 인권 분야는 현대 노예제, 불리한 근무 조건, 차별, 프라이버시 침해 위험, 분쟁 광물과 환경 등을 포함합니다.

우리는 각 국가 및 지역의 법률과 규정을 준수하기 위해 노력합니다. 법률이 인권 보호를 위해 목소리를 아끼거나 인권 원칙과 어긋나는 경우, 우리는 성실한 노력을 다하여 현명하고 창의적인 해결책을 고안해 인권을 존중하겠다는 HP 의 가치와 약속을 지켜나갈 것입니다.

HP 는 규모가 크고 다양한 비즈니스 파트너 네트워크와 사외 이해관계자를 보유하고 있으며 이들이 인권 존중을 위한 우리의 약속을 지키도록 돕는 데 중요한 역할을 한다는 점을 잘 압니다. 당사는 이 네트워크에 속한 각각의 법인이 인권 존중을 위해 자체적으로 노력해야 한다는 점을 인정하고 각자의 노력과 함께 협력하는 데 총력을 기울입니다.

인권 행동

HP 는 인권 존중을 위한 약속을 이행하기 위해 다음과 같은 지속적인 조치를 취합니다.

의미 있는 참여

- 인권 관련 문제를 겪고 있는 개인, 지역 공동체, 민간 사회단체, 여성 단체, 국제 인권 기구, 지역 및 국가 차원의 정부 기관과 인권 보호자 등을 포함한 이해관계자와 견고하고 효과적인 관계를 구축하여 참여합니다.
- 효과적인 참여를 가로막는 언어 장벽 및 기타 잠재적 장애물을 극복하기 위해 이러한 이해관계자와 신의성실의 원칙에 따라 협력하여 우리의 정책을 개발, 시행 및 모니터링합니다.
- 취약한 위치에 처해 있거나 소외될 위험성이 높은 집단 및 개인들(예: 여성, 외국인 이주 노동자, 원주민, 소수 민족 및 장애인 등)을 포함하기 위해 노력합니다.
- 이러한 노력으로부터 의미 있는 결과를 이끌어 인권 보호 대응 노력을 알려 나갑니다.

인권 실사

- 주요 인권 관련 이슈들을 지속적으로 파악하고 평가합니다.
- 우리의 비즈니스 과정에서 초래 또는 발생했을 수 있거나 우리의 비즈니스 관계에 따른 사업 운영, 제품 및 서비스와 직접적으로 연계될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 확인하고, 조사하고, 예방하며, 그 영향을 줄이기 위한 인권 실사를 우리 사업장부터 시작해 비즈니스 전반에 걸쳐 실시합니다.
- 고위험으로 판단되는 상황을 주기적으로 검토하여 돌이킬 수 없는 결과가 발생할 가능성을 예측하고 최대한 빨리 대응합니다.

HP 인권 정책

- 우리의 인권 실사에는 제품 오남용과 관련한 위험을 파악하고 이를 시정하기 위한 수단도 포함합니다.

비즈니스 관계

- 비즈니스 파트너들에게 적용되는 인권 표준(공급업체 행동 강령 및 파트너 행동 강령)을 유지 관리하고, 공급업체 및 서비스 제공업체에 역량 구축 프로그램을 제공하여 해당 업체에서 이러한 표준 준수에 도움을 받을 수 있도록 합니다.
- 우리의 파트너, 공급업체 및 기타 비즈니스 관계자는 계약상의 의무 및 기타 논의를 통해 인권 존중의 원칙을 고수해야 하며 이러한 요건을 각각의 자사 공급망 전체에 전파해서 적용해야 합니다.
- HP 의 비즈니스 파트너는 인권과 관련한 주요 법률, 규정과 국제 표준(최소 임금, 최대 근무 시간, 강제/채무 저당/불평등 계약에 따른 노동, 비자발적 또는 감금 노동, 노예제 또는 인신매매 및 아동 노동, 인권 보호자 보호 등 포함)을 모두 준수해야 하며 합리적 서면 요청이 있을 경우 관련 법률, 규정과 표준을 모두 준수하고 있다는 증빙 자료를 제시해야 합니다.
- 우리의 모든 계약 비즈니스 파트너는 자신들의 파트너를 대상으로 인권 실사를 실시해야 하며 필요한 경우 문제 완화 및 시정에 협조해야 하고, 사전에 합리적 서면 요청을 받은 경우 인권 실사 증빙 자료를 제시해야 합니다.
- 공급업체와 서비스 제공업체에서는 노동자가 채용과 관련해 금전적 대가를 치르거나 직무를 얻는 대가로 수수료를 지불하지 않도록 조치해야 하며 노동자의 개인정보 문서를 받아 보관해서는 안 됩니다.
- 공급업체와 서비스 제공업체를 평가하여 정책과 관행이 우리 회사 인권 표준과 일치하는 업체를 선정하고 관계를 유지해야 합니다.

고충 처리 및 시정 조치

- 우리는 효과적인 시정 조치에 접근할 수 있도록 하고 접근을 방해하지 않는 이니셔티브 마련을 위해 협력합니다.
- HP 가 부정적 인권 관련 사건을 초래했거나 그의 발생에 원인을 제공했다고 판단한 경우, 우리는 적법한 과정을 거쳐 효과적인 시정 조치를 제공하거나 조치에 참여합니다. HP 가 부정적 인권 관련 사건과 관련되어 있다고 생각되는 경우, 비즈니스 파트너가 각자 자체적인 시정 절차를 가동하기를 바라며 해당 비즈니스 파트너와 협력하여 사건과 관련된 당사자가 시정 조치의 적용을 받을 수 있도록 합니다.
- 당사는 고충 처리 과정에 참여하여 인권 관련 우려 사항을 제기한 사람에 대한 보복 행위를 엄금하며 비즈니스 파트너도 마찬가지로 행동하기를 바랍니다.

성과 추적

- 우리는 측정 가능하고 투명한 지표를 정립하여 정책과 절차가 제대로 이행되는지 평가하며, 회사 내부와 외부의 개인들과 공동체로부터 피드백을 받습니다.
- 해당되는 경우, 우리는 각 성별에 따라 구분된 데이터를 수집하고 분석합니다.
- 이러한 추적, 모니터링 및 평가 과정 전체를 통해, 우리는 인권 관련 문제를 겪고 있는 당사자와 교류하고 피드백을 구합니다.

보고

- 인권 실사, 대응 및 성과에 관한 정보는 회사 내부와 외부 모두에 즉각적이고 효과적인 방식으로 전달합니다.
- HP 의 연례 인권 보고서를 통해 인권 성과를 보고합니다.

인권 존중을 위한 우리의 약속을 강조하고 효과적으로 이행하기 위해 특화된 정책과 실무 절차들이 고안되었습니다. 여기에는 환경 측면에서의 지속가능성, 책임감 있는 광물 원자재 공급, 다양성, 형평성과 포용성, 인적 자원, 프라이버시와 데이터 보호, 접근성, 인종 평등 및 공급망 책임 등과 관련된 주제를 포함합니다. 자세한 정보는 여기[[HP 정책](#)]에서 확인할 수 있습니다.

인권 책임

HP 대표이사(CEO) 겸 이사회 의장이 본 정책을 승인하며, 본 정책의 운영 책임은 최고 기업 업무 책임자(Chief Corporate Affairs Officer)에게 있습니다. HP 에서는 사내 인권 위원회(Human Rights Council)를 운영하여 본 정책의 내재화를 한층 촉진하고자 하며, 이 위원회는 HP 인권 프로그램 관리와 관련된 성과로 평가를 받는 HP 고위 임원이 위원장을 맡고 있습니다. 독립적인 사외 인권 전문가가 위원회에 정보를 제공합니다. 이사회 수준에서는 HP 이사회 산하 임명, 지배구조 및 사회적 책임 위원회(Nominating, Governance and Social Responsibility Committee)에서 감독 책임을 맡습니다.

우리는 우리의 인권 성과를 꾸준히 개선하기 위해 스스로에게 도전합니다. 여기에는 내부 지식, 역량과 기량을 쌓아 HP 내에서 인권 존중의 문화를 발전시키고 비즈니스 파트너를 향한 기대치를 높이는 것을 포함됩니다.

이 정책을 작성하는 과정에서 관련 사내외 전문가에게 정보를 구했습니다. 이 인권 정책은 HP 의 글로벌 사업 운영 전반에 걸쳐 인권을 존중하고자 하는 노력과 관련된 모든 정책과 문서에 적용됩니다. 이 정책은 채용되는 모든 HP 직원에게 전달되며, 정기적인 필수 HP 교육 과정을 통해서도 전달됩니다.

Dasar Hak Asasi Manusia HP

Hak Asasi Manusia di HP

Di HP Inc., visi korporat kami adalah untuk mencipta teknologi yang menjadikan kehidupan lebih baik untuk semua orang, di mana sahaja — setiap individu, setiap organisasi, dan setiap komuniti di seluruh dunia. Di setiap perniagaan kami, kami memberi tumpuan kepada tiga tonggak utama - Planet, Individu dan Komuniti. Hak Asasi Manusia adalah asas Tonggak Individu kami.

Mesej tersirat dalam visi ini adalah pemahaman bahawa kami akan menghormati hak asasi manusia di seluruh ekosistem. Teknologi, pengalaman digital dan amalan perniagaan kami, tidak seharusnya memberi manfaat kepada sesetengah pihak sambil memberi kesan negatif terhadap hak asasi orang lain. Ini mendorong kami untuk bekerja secara langsung dengan individu yang terjejas¹ dan membuahkan hasil yang bermakna bagi mereka.

HP Way diterajui oleh nilai-nilai bersama kami. Nilai-nilai ini telah bertahan begitu lama dan sama pentingnya dengan komitmen dan respons hak asasi manusia kamiseperti mana didalam bidang perniagaan kami yang lain.

Komitmen hak asasi manusia kami

Dasar ini berfungsi untuk memastikan penghormatan HP terhadap hak asasi manusia selaras dengan Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGPs) dan Garis Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional. Kami komited untuk menghormati hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa seperti yang dinyatakan dalam:

- Rang Undang-Undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa bermaksud Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik serta Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya
- Deklarasi Organisasi Buruh Antarabangsa mengenai Prinsip dan Hak Asasi di Tempat Kerja.

Kami melarang perhambaan moden di dalam HP dan mewajibkan pembekal kami untuk mematuhi Tatakelakuan Pembekal HP dan dasar pelaksanaan serta standard buruh yang lain.

HP juga komited terhadap budaya perniagaan yang melarang ancaman, ugutan, atau serangan (sama ada secara fizikal dan undang-undang) terhadap pembela hak asasi manusia. Pembela hak asasi manusia mesti boleh berinteraksi dengan kami, sama ada untuk memberi maklum balas atau mengemukakan kebimbangan.

Kami memikul tanggungjawab kami untuk menghormati hak asasi manusia – untuk mengelakkan pelanggaran hak asasi manusia lain dan menangani kesan buruk hak asasi manusia yang kami terlibat secara langsung. Kami komited untuk menerapkan rasa hormat ini di seluruh perniagaan kami.

Termasuk di dalam komitmen ini, adalah menghormati hak semua orang, dengan fokus yang teliti pada kumpulan terpinggir atau kurang terwakili termasuk wanita dan perempuan, orang kurang upaya, dan kaum atau etnik minoriti. Penghormatan kami terhadap hak asasi manusia melibatkan hubungan langsung dan bermakna dengan pekerja, pekerja kontrak, rakan perniagaan, pelanggan, dan komuniti yang terlibat. Kami sentiasa menyedari ketidakseimbangan kuasa, dan berusaha untuk menghapuskan halangan kepada penyertaan.

¹ Istilah 'individu' digunakan oleh HP Inc. untuk menunjukkan pemegang hak.

Fokus utama hak asasi manusia HP termasuk perhambaan moden, keadaan kerja yang tidak baik, diskriminasi, risiko terhadap privasi, mineral konflik, dan persekitaran.

Kami komited untuk mematuhi undang-undang dan peraturan tempatan. Jika terdapat undang-undang yang tidak melindungi hak asasi manusia atau bertentangan dengan prinsip hak asasi manusia kami, kami akan berusaha keras untuk membangunkan penyelesaian pintar dan kreatif untuk memajukan nilai dan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia.

Kami mempunyai pelbagai rangkaian rakan perniagaan yang besar serta pihak berkepentingan luar yang lain dan kami mengiktiraf peranan penting yang mereka mainkan dalam membantu memenuhi komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia. Kami menyedari bahawa setiap entiti dalam rangkaian perlu melakukan usaha mereka sendiri untuk menghormati hak asasi manusia dan kami komited untuk bekerjasama dengan mereka.

Tindakan hak asasi manusia kami

Dalam melaksanakan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia, kami melakukan tindakan berterusan berikut:

Penglibatan yang Bermakna

- Melibatkan diri dan membangunkan perhubungan yang kukuh dan berkesan dengan pihak berkepentingan termasuk individu yang terjejas, komuniti tempatan, organisasi masyarakat sivil, organisasi wanita, institusi hak asasi manusia antarabangsa, pihak berkuasa kerajaan peringkat wilayah dan negara serta pembela hak asasi manusia.
- Berusaha untuk bekerjasama dengan pihak berkepentingan ini dengan niat baik untuk membangun, melaksanakan, dan memantau pendekatan kami di peringkat global, dengan mempertimbangkan bahasa dan kemungkinan halangan lain untuk melibatkan diri secara efektif.
- Berusaha untuk memasukkan individu daripada kumpulan atau populasi yang mungkin mempunyai risiko yang tinggi untuk terdedah atau terpinggir (misalnya, wanita, pekerja asing, orang asli, etnik minoriti, dan orang kurang upaya) dalam proses penglibatan kami.
- Memberikan makna dalam penglibatan kami untuk menyalurkan respons hak asasi manusia kami.

Penilaian Wajar Hak Asasi Manusia

- Terus mengenal pasti dan menilai isu hak asasi manusia yang ketara
- Mengamalkan penilaian wajar hak asasi manusia di seluruh perniagaan kami mengenai isu hak asasi manusia yang ketara (bermula dengan operasi kami sendiri) termasuk mengenalpasti, penyiasatan, pencegahan dan pengurangan kesan buruk hak asasi manusia yang mungkin disebabkan atau disumbangkan oleh perniagaan melalui aktiviti sendiri, atau yang mungkin dikaitkan secara langsung dengan operasi, produk atau perkhidmatan kami dengan hubungan perniagaan kami.
- Melakukan tinjauan secara berkala terhadap situasi yang dijangkakan berisiko tinggi dan menangani kesan yang berkemungkinan tidak dapat diselesaikan dengan secepat mungkin.
- Penilaian wajar kami akan merangkumi langkah-langkah untuk mengenal pasti dan menangani risiko yang berkaitan dengan penyalahgunaan produk.

Hubungan Perniagaan

- Mengekalkan piawaian hak asasi manusia (Tatakelakuan Pembekal dan Tatakelakuan Rakan Kongsi) untuk rakan kongsi perniagaan kami, dan menyampaikan program pembangunan keupayaan kepada pembekal dan penyedia perkhidmatan kami untuk memudahkan mereka mematuhi piawaian ini.
- Memastikan melalui perjanjian kontrak dan aturan lain bahawa rakan kongsi, pembekal dan hubungan perniagaan kami sentiasa mendukung penghormatan terhadap hak asasi manusia dan menerapkan keperluan ini melalui rantai bekalan masing-masing.
- Memerlukan rakan perniagaan kami mematuhi semua undang-undang, peraturan dan piawaian antarabangsa yang berkaitan dengan hak asasi manusia (termasuk

gaji minimum, jam kerja maksimum, pencegahan buruh paksa, ikatan atau jaminan, buruh sukarela atau penjara, perhambaan atau pemerdagangan orang dan buruh kanak-kanak, dan perlindungan pembela hak asasi manusia), dan memberikan bukti kepatuhan terhadap semua undang-undang, peraturan dan piawaian tersebut setelah mendapat pemberitahuan bertulis yang munasabah.

- Memastikan rakan perniagaan kontrak kami melakukan penilaian wajar hak asasi manusia dengan rakan kongsi mereka, dan bekerjasama dalam usaha mengurangkan dan memperbaiki apabila diperlukan, dan memberikan bukti penilaian wajar hak asasi manusia mereka setelah mendapat notis bertulis awal yang munasabah.
- Memastikan pembekal dan penyedia perkhidmatan kami memastikan bahawa tiada pekerja perlu membayar sebarang bayaran yang berkaitan dengan pengambilan pekerja atau persediaan pekerjaan dan tiada dokumen peribadi yang diambil dari pekerja.
- Menilai pembekal dan penyedia perkhidmatan dengan tujuan untuk memilih dan mengekalkan pihak yang dasar dan amalannya selaras dengan standard hak asasi manusia kami.

Rungutan dan Pemulihan

- Kami bekerjasama dalam inisiatif untuk memberikan akses kepada pemulihan yang berkesan dan tidak menghalang akses.
- Apabila HP mendapati bahawa ia telah menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk hak asasi manusia, kami akan menyediakan atau mengambil bahagian dalam pemulihan yang berkesan melalui proses yang sah. Di mana kami percaya bahawa HP mempunyai kaitan secara langsung dengan kesan buruk, kami mengharapkan rakan perniagaan kami menjalankan mekanisme pemulihan mereka sendiri dan akan bekerjasama dengan mereka untuk memberi akses kepada pemulihan bagi individu yang terjejas.
- Kami melarang tindak balas terhadap mereka yang memilih untuk terlibat dalam proses rungutan kami untuk menyuarakan kebimbangan yang berkaitan dengan hak asasi manusia dan mengharapkan rakan perniagaan kami juga melakukan perkara yang sama.

Menjejak Prestasi

- Kami mewujudkan penunjuk yang boleh diukur dan telus untuk menilai pelaksanaan dasar dan proses, berdasarkan sumber dalaman dan luaran serta maklum balas daripada individu dan masyarakat.
- Kami mengumpulkan dan menganalisis data mengikut jantina jika berkaitan.
- Sepanjang proses penjejakan, pemantauan dan penilaian, kami akan melibatkan diri dan mendapatkan maklum balas daripada individu yang terjejas.

Pelaporan

- Berkomunikasi dengan segera dan berkesan, sama ada secara dalaman dan luaran, mengenai penilaian wajar, respons, dan prestasi hak asasi manusia kami.
- Melaporkan prestasi hak asasi manusia melalui laporan hak asasi manusia tahunan kami.

Dasar dan amalan khusus telah dibangunkan untuk memperkukuh dan memenuhi komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia secara berkesan. Ini termasuk yang berkaitan dengan kelestarian alam sekitar, sumber mineral yang bertanggungjawab, kepelbagaian, ekuiti dan penyertaan, sumber manusia, privasi dan perlindungan data, kebolehcapaian, kesaksamaan kaum dan tanggungjawab rantaian bekalan. Maklumat lanjut boleh didapati di sini [[Dasar HP](#)].

Tanggungjawab kepada hak asasi manusia kami

Ketua Pegawai Eksekutif kami, yang juga ahli Lembaga Pengarah kami, meluluskan dasar ini, dan Ketua Pegawai Hal Ehwal Korporat kami bertanggungjawab terhadap dasar ini. HP mengendalikan Majlis Hak Asasi Manusia dalaman untuk lebih menggalakkan penghayatan dasar ini, yang dipengerusikan oleh eksekutif HP yang prestasinya diberi insentif untuk menguruskan program hak asasi manusia HP. Badan berkenaan dimaklumkan oleh pakar luar bebas hak asasi manusia. Pengawasan peringkat lembaga disediakan oleh Jawatankuasa Penamaan, Tadbir Urus dan Tanggungjawab Sosial Lembaga Pengarah HP.

Kami mencabar diri kami untuk terus memperbaiki prestasi hak asasi manusia kami. Ini melibatkan membina pengetahuan dalaman, keupayaan, dan kemahiran untuk memajukan budaya menghormati hak asasi manusia di dalam HP dan jangkaan kami untuk rakan perniagaan kami.

Pembangunan dasar ini dimaklumkan oleh pakar dalaman dan luaran yang berkaitan. Dasar Hak Asasi Manusia ini mentadbir semua dasar dan dokumen lain yang berkaitan dengan usaha HP untuk menghormati hak asasi manusia di seluruh operasi global kami. Dasar ini disampaikan kepada semua kakitangan HP setelah mendapat pengesahan pekerjaan, dan melalui latihan rutin HP yang wajib.

Polityka HP dotycząca praw człowieka

Prawa człowieka w firmie HP

Wizją firmy HP Inc. jest tworzenie technologii, która sprawia, że życie staje się lepsze dla każdego i wszędzie — dla każdej osoby, organizacji i społeczności na całym świecie. W całej naszej działalności koncentrujemy się na trzech kluczowych filarach: Planeta, Ludzie, Społeczność. Prawa człowieka stanowią fundament naszego filaru odnoszącego się do ludzi.

W ramach tej wizji rozumiemy, że będziemy przestrzegać praw człowieka w całym naszym ekosystemie. Nasza technologia, doświadczenia cyfrowe i praktyki biznesowe nie powinny być korzystne dla jednych osób, a jednocześnie negatywnie wpływać na prawa człowieka innych. To skłania nas do bezpośredniej pracy z osobami wykluczonymi¹, by razem osiągać znaczące efekty.

Sposób działania HP opiera się na naszych wspólnych wartościach. Wartości te przetrwały próbę czasu i są tak samo ważne dla naszych zobowiązań i odzewu w zakresie praw człowieka, jak dla każdego innego obszaru naszej działalności.

Nasze zobowiązanie w zakresie praw człowieka

Niniejsza polityka służy zapewnieniu przestrzegania przez HP praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (UNGPs) oraz wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka, wyrażonych w następujących dokumentach:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, oznaczająca Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy o Podstawowych Zasadach i Prawach w Pracy.

Zakazujemy współczesnego niewolnictwa w firmie HP i wymagamy od naszych dostawców przestrzegania Kodeksu postępowania dla dostawców HP oraz innych polityk wykonawczych i standardów pracy.

HP zobowiązuje się również do przestrzegania kultury biznesowej, która zabrania gróźb, zastraszania i ataków (zarówno fizycznych, jak i prawnych) na obrońców praw człowieka. Obrońcy praw człowieka muszą mieć możliwość nawiązania z nami kontaktu, czy to w celu przekazania informacji zwrotnej, czy zgłoszenia obaw.

Przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za przestrzeganie praw człowieka — unikanie naruszania praw człowieka innych osób i zajmowanie się niekorzystnym wpływem na prawa człowieka, z którym jesteśmy istotnie związani. Jesteśmy zobowiązani do utrwalania tego szacunku w całej naszej działalności.

W zobowiązanie to wpisane jest poszanowanie praw wszystkich ludzi, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych lub niedostatecznie reprezentowanych, w tym kobiet i dziewcząt, osób niepełnosprawnych oraz mniejszości rasowych i etnicznych. Nasze poszanowanie praw człowieka wiąże się z

¹ Termin „osoby” jest używany przez HP Inc. w celu określenia posiadaczy praw.

bezpośrednim i znaczącym zaangażowaniem w sprawy pracowników, pracowników tymczasowych, partnerów biznesowych, klientów i społeczności. Jesteśmy świadomi nierównowagi sił i pracujemy nad usunięciem barier utrudniających dostęp lub równe uczestnictwo.

Główne obszary zainteresowania HP w zakresie praw człowieka obejmują współczesne niewolnictwo, niekorzystne warunki pracy, dyskryminację, zagrożenia dla prywatności, minerały z obszarów dotkniętych konfliktami oraz środowisko.

Zobowiązujemy się do przestrzegania lokalnego prawa i przepisów. Tam, gdzie przepisy nie mówią nic o ochronie praw człowieka lub są sprzeczne z naszymi zasadami dotyczącymi praw człowieka, będziemy pilnie pracować nad opracowaniem inteligentnych i kreatywnych rozwiązań, aby wspierać nasze wartości i zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka.

Mamy dużą i zróżnicowaną sieć partnerów biznesowych oraz innych interesariuszy zewnętrznych i zdajemy sobie sprawę z kluczowej roli, jaką odgrywają oni w wypełnianiu naszego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka. Uznajemy, że każdy podmiot w łańcuchu powinien starać się podejmować własne starania na rzecz przestrzegania praw człowieka i jesteśmy zobowiązani do wspólnych działań pozostających w zgodzie z ich własnymi staraniami.

Nasze działania w zakresie praw człowieka

Realizując nasze zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka, podejmujemy następujące trwałe działania:

Znaczące zaangażowanie

- Nawiązujemy i rozwijamy silne i efektywne relacje z interesariuszami, w tym z osobami poszkodowanymi, społecznościami lokalnymi, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego, NGOs, organizacjami kobiecymi, międzynarodowymi instytucjami praw człowieka, władzami rządowymi na poziomie regionalnym i krajowym oraz obrońcami praw człowieka.
- Dążymy do współpracy z tymi interesariuszami w dobrej wierze w celu opracowania, wdrożenia i monitorowania naszego podejścia w skali globalnej, z uwzględnieniem języka i innych potencjalnych barier utrudniających skuteczne zaangażowanie.
- Dążymy do włączenia w nasze procesy osób z grup lub populacji, które mogą być narażone na zwiększone ryzyko podatności na zagrożenia lub marginalizacji (np. kobiety, zagraniczni pracownicy migracyjni, ludność rdzenna, mniejszości etniczne i osoby niepełnosprawne).
- W dużej mierze wykorzystujemy nasze zaangażowanie w celu informowania o naszych działaniach i reakcjach w zakresie praw człowieka.

Raport „Human Rights Due Diligence”

- Identyfikujemy i oceniamy nasze najważniejsze kwestie związane z prawami człowieka.
- Praktykujemy należytą staranność w zakresie praw człowieka w całej naszej działalności w odniesieniu do najistotniejszych kwestii związanych z tymi prawami (począwszy od naszej własnej działalności), w tym identyfikujemy, badamy, zapobiegamy i łagodzimy niekorzystny wpływ na prawa człowieka, który firma może spowodować lub do którego może się przyczynić przez własną działalność lub który może być bezpośrednio związany z naszą działalnością, produktami lub usługami przez nasze relacje biznesowe.
- Przeprowadzamy regularne przeglądy sytuacji, które uważamy za wysoce ryzykowne, w celu przewidywania i jak najszybszego reagowania na potencjalnie nieodwracalne skutki.
- Nasza należyta staranność będzie obejmować środki mające na celu identyfikację i przeciwdziałanie ryzyku związanemu z niewłaściwym wykorzystaniem produktu.

Relacje biznesowe

- Utrzymujemy standardy praw człowieka (Kodeks Postępowania Dostawców i Kodeks Postępowania Partnerów) dla naszych partnerów biznesowych oraz

zapewniamy naszym dostawcom i usługodawcom programy budujące ich zdolności, aby ułatwić im przestrzeganie tych standardów.

- Wymagamy, przez umowy i inne ustalenia, aby nasi partnerzy, dostawcy i inne relacje biznesowe stali na straży poszanowania praw człowieka i kaskadowo przekazywali ten wymóg w swoim łańcuchu dostaw.
- Wymagamy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów międzynarodowych dotyczących praw człowieka (w tym płacy minimalnej, maksymalnego czasu pracy, zapobiegania pracy przymusowej, niewolniczej lub przymusowemu zatrudnieniu, pracy niedobrowolnej lub pracy więźniów, niewolnictwa lub handlu ludźmi oraz pracy dzieci, a także ochrony obrońców praw człowieka) oraz przedstawianie dowodów przestrzegania wszystkich takich przepisów prawa, regulacji i standardów na uzasadnione pisemne wezwanie.
- Wymagamy od naszych partnerów biznesowych, z którymi zawarliśmy umowy, przeprowadzenia należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka w odniesieniu do ich partnerów, a w razie potrzeby współpracy w zakresie łagodzenia skutków i środków zaradczych oraz przedstawienia dowodów należytej staranności w zakresie poszanowania praw człowieka po uprzednim pisemnym zawiadomieniu.
- Wymagamy od naszych dostawców i usługodawców, aby upewnili się, że żaden pracownik nie wnosi żadnych opłat związanych z rekrutacją lub przyjęciem do pracy oraz że nie są zatrzymywane żadne dokumenty osobowe pracowników.
- Oceniamy dostawców i usługodawców w celu wybrania i zatrzymania tych, których polityka i praktyki są zgodne z naszymi standardami praw człowieka.

Skargi i środki zaradcze

- Współpracujemy w ramach inicjatyw mających na celu zapewnienie dostępu do skutecznych środków zaradczych i nie utrudniamy tego dostępu.
- W przypadku stwierdzenia przez firmę HP, że spowodowała niekorzystny wpływ na prawa człowieka lub przyczyniła się do takiego wpływu, zapewniamy naprawę sytuacji przez zgodne z prawem procesy lub uczestniczymy w takiej naprawie. Jeśli uważamy, że firma HP jest bezpośrednio związana z niekorzystnym wpływem, oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą stosować własne mechanizmy naprawcze i będziemy z nimi współpracować, aby zapewnić dostęp do środków zaradczych osobom dotkniętym tym problemem.
- Zakazujemy działań odwetowych wobec osób, które zdecydują się zaangażować w nasze procedury zgłaszania skarg i zażaleń w celu zgłoszenia problemów związanych z prawami człowieka i oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować w ten sam sposób.

Śledzenie skuteczności

- Ustanawiamy mierzalne i przejrzyste wskaźniki do oceny wdrażania polityki i procesów, korzystając z wewnętrznych i zewnętrznych źródeł oraz informacji zwrotnych od osób i społeczności.
- W stosownych przypadkach gromadzimy i analizujemy dane z podziałem na płeć.
- W trakcie całego procesu śledzenia, monitorowania i ewaluacji będziemy szukać informacji zwrotnych od osób dotkniętych problemem.

Raportowanie

- Bezwzględnie i skutecznie informujemy, zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie, o naszych staraniach, reakcjach i wynikach w zakresie poszanowania praw człowieka.
- Raportujemy nasze działania przez coroczne sprawozdania dotyczące poszanowania praw człowieka.

Specjalistyczne polityki i praktyki zostały opracowane w celu wzmocnienia i skutecznego wypełniania naszego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka. Należą do nich te związane ze zrównoważonym środowiskiem, odpowiedzialnym pozyskiwaniem minerałów, różnorodnością, sprawiedliwością i integracją społeczną,

zasobami ludzkimi, prywatnością i ochroną danych, dostępnością, równością rasową i odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw. Więcej informacji można znaleźć tutaj [\[Polityka HP\]](#).

Nasza odpowiedzialność za prawa człowieka

Dyrektor naczelny, który jest również członkiem zarządu, zatwierdza tę politykę, a dyrektor ds. korporacyjnych ponosi odpowiedzialność operacyjną za tę politykę. W celu dalszego promowania tej polityki firma HP prowadzi wewnętrzną Radę Praw Człowieka, której przewodniczy członek zarządu HP motywowany do zarządzania programem praw człowieka w firmie HP. Rada jest informowana przez niezależnych zewnętrznych ekspertów ds. praw człowieka. Nadzór na poziomie zarządu zapewnia Komisja ds. Nominacji, Zarządzania i Odpowiedzialności Społecznej Rady Dyrektorów HP.

Stawiamy sobie wyzwanie, aby stale poprawiać nasze wyniki w zakresie poszanowania praw człowieka. Obejmuje to gromadzenie wewnętrznej wiedzy, budowanie zdolności i umiejętności w celu rozwijania kultury poszanowania praw człowieka w HP oraz w naszych oczekiwaniach wobec partnerów biznesowych.

Przy opracowywaniu tej polityki korzystano z wiedzy odpowiednich ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych. Niniejsze zasady dotyczące praw człowieka regulują wszystkie inne polityki i dokumenty związane z wysiłkami HP na rzecz poszanowania praw człowieka we wszystkich naszych globalnych działaniach. Niniejsza Polityka jest przekazywana wszystkim pracownikom HP przy potwierdzaniu zatrudnienia oraz podczas rutynowych, obowiązkowych szkoleń HP.

Drepturile omului Politica HP

Drepturile omului în cadrul HP

Viziunea companiei este de a crea tehnologie care face viața mai bună pentru toată lumea, pretutindeni – pentru fiecare persoană, fiecare organizație și fiecare comunitate de pe glob. În cadrul afacerii noastre, ne concentrăm pe trei piloni cheie – Planetă, Oameni și Comunitate. Drepturile omului sunt fundamentul Pilonului Oameni.

Această viziune presupune implicit respectarea drepturilor omului în ecosistemul nostru. Tehnologia, experiențele digitale și practicile noastre de afaceri nu trebuie să afecteze în mod negativ drepturile unor oameni doar pentru a fi în beneficiul altora. Acest lucru ne determină să lucrăm direct cu persoanele afectate¹ și să obținem rezultate semnificative pentru acestea.

HP Way are la bază valorile noastre comune. Sunt valori care au trecut testul timpului și sunt la fel de importante pentru abordarea noastră în ceea ce privește drepturile omului, cum sunt pentru orice alt domeniu al afacerii noastre.

Angajamentul nostru față de drepturile omului

Această politică asigură respectarea drepturilor omului în cadrul HP în conformitate cu Principiile Directoare ale Organizației Națiunilor Unite (UNGP) și cu Liniile Directoare ale OCDE pentru companiile multinaționale. Ne angajăm să respectăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional, așa cum sunt exprimate în:

- Carta Internațională a Drepturilor Omului, însemnând Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Interzicem sclavia modernă în cadrul HP și solicităm aderarea furnizorilor noștri la Codul de conduită pentru furnizorii HP și la alte politici și standarde de muncă implementate.

De asemenea, HP se angajează să respecte o cultură de afaceri care interzice amenințările, intimidarea sau atacurile (atât fizice, cât și de natură legală) împotriva apărătorilor drepturilor omului. Apărătorii drepturilor omului trebuie să poată să intre în legătură cu noi, indiferent dacă este pentru a oferi un feedback sau a semnaliza o problemă.

Ne asumăm responsabilitatea de a respecta drepturile omului – pentru a evita încălcarea drepturilor altor persoane și pentru a aborda situațiile cu impact negativ în care suntem implicați din punct de vedere material. Ne asumăm angajamentul de a integra această formă de respect la nivelul întregii noastre activități.

¹ Termenul de „persoane” este utilizat de HP Inc. pentru a indica titularii drepturilor.

Încorporăm în acest angajament respectul pentru drepturile tuturor persoanelor, și acordăm o atenție deosebită grupurilor marginalizate sau slab reprezentate, inclusiv femeile și fetele, persoanele cu dizabilități și minoritățile rasiale sau etnice. Respectul nostru pentru drepturile omului implică un angajament direct și semnificativ cu angajații afectați, lucrătorii temporari, partenerii de afaceri, clienții și comunitățile. Rămânem conștienți de existența dezechilibrelor de putere și depunem eforturi pentru a elimina barierele din calea incluziunii.

Principalele domenii de interes ale HP privind drepturile omului includ sclavia modernă, condițiile nefavorabile de muncă, discriminarea, riscurile la adresa vieții private, resursele minerale din zonele de conflict și mediul.

Ne angajăm să respectăm legile și reglementările locale. În locurile în care legislația nu prevede dispoziții pentru protejarea drepturilor omului sau legile contravin principiilor noastre privind drepturile omului, vom depune toate eforturile pentru a dezvolta soluții inteligente și creative pentru a ne promova valorile și angajamentul de a respecta a drepturile omului.

Avem o rețea extinsă și diversă de parteneri de afaceri și stakeholderi externi și înțelegem rolul esențial pe care aceștia îl au în promovarea și respectarea angajamentului nostru cu privire la drepturile omului. Fiecare entitate din rețea trebuie să facă propriile demersuri și să depună eforturi pentru a respecta drepturile omului și ne angajăm să colaborăm cu acestea, în acord cu eforturile proprii.

Acțiunile noastre în domeniul drepturilor omului

În implementarea angajamentului nostru de a respecta drepturile omului, ne asumăm următoarele măsuri pe termen lung:

Implicare semnificativă

- Ne implicăm și dezvoltăm relații puternice și eficiente cu părțile interesate, inclusiv persoanele afectate, comunitățile locale, organizațiile societății civile, organizațiile de femei, instituțiile internaționale pentru drepturile omului, autoritățile guvernamentale de la nivel local și regional și apărătorii drepturilor omului.
- Încercăm să colaborăm cu aceste părți interesate cu bună credință pentru a dezvolta, implementa și monitoriza abordarea noastră la nivel global, ținând cont de limbă și de alte eventuale bariere ce pot sta în calea unei implicări eficiente.
- Ne străduim să includem persoane din grupurile vulnerabile sau marginalizate (de ex., femei, muncitori imigranți, popoare indigene, minorități etnice și persoane cu dizabilități) în demersurile noastre.
- Evaluăm și analizăm rezultatele angajamentului nostru pentru a avea răspunsuri informate cu privire la respectarea drepturilor omului.

Due Diligence în domeniul drepturilor omului

- Un proces continuu de identificare și evaluare a problemelor importante ce pot apărea în domeniul drepturilor omului
- Punerea în practică a demersurilor necesare cu privire la drepturile omului în cadrul companiei noastre (începând cu propriile operațiuni), inclusiv identificarea, investigarea, prevenirea și atenuarea impactului negativ asupra drepturilor omului, pe care afacerea îl poate cauza sau la care poate contribui prin propriile activități sau care poate fi asociat direct operațiunilor, produselor sau serviciilor noastre prin relațiile noastre de afaceri.
- Revizuirea regulată a situațiilor pe care le considerăm ca fiind de mare risc, pentru a anticipa și aborda efectele potențial iremediabile cât mai curând posibil.
- Demersurile noastre vor include măsuri pentru identificarea și abordarea riscurilor asociate cu utilizarea necorespunzătoare a produsului.

Relația de afaceri

- Menținerea standardelor privind drepturile omului (Codul de conduită al furnizorului și Codul de conduită al partenerului) pentru partenerii noștri de afaceri și oferirea unor programe de consolidare a abilităților furnizorilor și prestatorilor de servicii pentru a le facilita respectarea acestor standarde.
- Solicitarea, prin acorduri contractuale sau de altă natură, ca partenerii și furnizorii noștri și alte relații de afaceri să promoveze respectarea drepturilor omului, cu transmiterea acestei cerințe în lanțurile lor de aprovizionare.
- Solicitarea ca partenerii de afaceri să respecte toate legile, regulamentările și standardele internaționale aplicabile referitoare la drepturile omului (inclusiv salariul minim, numărul maxim de ore de muncă, prevenirea muncii forțate fie că este vorba de munca prestată în baza unui contract de ucenicie, munca cu titlu obligatoriu, munca involuntară sau în detenție, sclavia sau traficul de persoane, exploatarea copiilor prin muncă și protejarea apărătorilor drepturilor omului) și să furnizeze dovezi ale respectării acestor legi, reglementări și standarde printr-o notificare scrisă rezonabilă.
- Solicitarea ca partenerii de afaceri contractați să facă demersurile necesare în domeniul drepturilor omului împreună cu partenerii lor și, la nevoie, să coopereze la atenuarea și remedierea problemelor și să furnizeze dovezi în acest sens printr-o notificare scrisă rezonabilă.
- Solicitarea ca furnizorii și prestatorii noștri de servicii să se asigure că niciun muncitor nu plătește taxe de recrutare sau înscriere pentru un loc de muncă și că nu sunt reținute documentele personale de la muncitori.
- Evaluarea furnizorilor și a prestatorilor de servicii cu scopul de a-i selecta și păstra pe cei ale căror politici și practici corespund cu standardele noastre în domeniul drepturilor omului.

Plângeri și Remediere

- Colaborăm în cadrul unor inițiative pentru a asigura accesul la măsuri eficiente de soluționare.
- Atunci când HP stabilește că a provocat sau contribuit la un impact negativ asupra drepturilor omului, asigurăm și participăm la remedierea eficientă prin intermediul unor procese legitime. Atunci când credem că HP este direct asociată cu un impact negativ, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să pună în practică propriul mecanism de soluționare și vom colabora cu aceștia pentru a asigura accesul persoanelor afectate la măsurile de remediere.
- Interzicem represaliile împotriva celor care aleg să se implice în reclamațiile care semnalează preocupări legate de drepturile omului și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să aibă aceeași abordare.

Urmărirea performanței

- Stabilim indicatori măsurabili și transparenți pentru a evalua implementarea politicii și a procedurilor, extrăgând informații din surse interne și externe și din feedback-ul indivizilor și al comunităților.
- Colectăm și analizăm date defalcate în funcție de gen, atunci când sunt relevante.
- Demersurile de urmărire, monitorizare și evaluare presupun faptul că, ne vom implica și vom solicita feedback din partea persoanelor afectate.

Raportarea

- Comunicarea promptă și eficientă, atât la nivel intern, cât și extern, cu privire la demersurile necesare, răspunsurile și performanța în materie de drepturile omului.
- Raportarea performanței pînă domeniul drepturilor omului prin intermediul unui raport anual.

Am elaborat politici și practici specializate pentru a consolida și îndeplini în mod eficient angajamentul nostru de a respecta drepturile omului. Printre acestea se numără cele referitoare la sustenabilitate, aprovizionarea responsabilă cu substanțe

minerale, diversitate, echitate și incluziune, resurse umane, confidențialitate și protecția datelor, accesibilitate, egalitate rasială și responsabilitatea lanțului de aprovizionare. Informații suplimentare pot fi găsite aici [[Politicile HP](#)].

Responsabilitatea noastră privind drepturile omului

Directorul nostru executiv, care este membru al Consiliului Director, autorizează această politică, iar directorul pentru afaceri corporative deține responsabilitatea operațională pentru această politică. HP operează ca un Consiliu intern pentru drepturile omului pentru a promova mai departe internalizarea acestei politici, care este condus de un director HP a cărui performanță este stimulată pentru a gestiona programul HP pentru drepturile omului. Consiliul este informat de către experți externi independenți în drepturile omului. Supravegherea la nivel de consiliu este asigurată de Comitetul de nominalizare, guvernare și responsabilitate socială din cadrul Consiliului de Administrație al HP.

Răspundem provocării de a ne îmbunătăți continuu performanțele în domeniul drepturilor omului. Acest lucru presupune acumularea de cunoștințe, de capacități și aptitudini la nivel intern pentru a promova o cultură a respectării drepturilor omului în cadrul HP și în ceea ce privește așteptările pe care le avem de la partenerii de afaceri.

Această politică a fost elaborată pe baza informațiilor primite de la experții interni și externi relevanți. Această Politică privind drepturile omului guvernează toate celelalte politici și documente legate de eforturile HP de a respecta drepturile omului în cadrul operațiunilor la nivel global. Această Politică este comunicată întregului personal HP în momentul confirmării angajării și în timpul sesiunii obligatorii de instruire de rutină în cadrul HP.

Политика HP в области прав человека

Права человека в компании HP

Миссия компании HP Inc. — создавать технологии, которые помогают сделать жизнь лучше для всех и всюду: для каждого человека, каждой организации и каждого сообщества во всем мире. В рамках нашего бизнеса мы уделяем особое внимание трем основным элементам: планете, людям и сообществам. Защита прав человека является основополагающим принципом нашего отношения к людям.

Это подразумевает, что к правам человека с уважением относятся во всей нашей экосистеме. Наши технологии, платформы и методы ведения бизнеса не должны создавать преимущества для одних людей и ограничивать права других. Следуя этой установке, мы напрямую работаем с пострадавшими физическими лицами¹ и добиваемся улучшения их положения.

Путь HP (HP Way) основан на наших общих ценностях. Эти ценности выдержали испытание временем и так же важны для наших обязательств и мер в области прав человека, как и для любой другой области нашей деятельности.

Наша приверженность правам человека

Данная политика служит обеспечению соблюдения прав человека компанией HP в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и с Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий. Мы обязуемся уважать международно признанные права человека, прописанные в следующих документах:

- Международном билле о правах человека, который включает в себя Всеобщую декларацию прав человека, Международном пакте о гражданских и политических правах, а также Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Мы не приемлем современное рабство в нашей компании и требуем от наших поставщиков соблюдения Кодекса поведения поставщиков HP и других правил и трудовых норм.

HP также придерживается корпоративной культуры, которая не приемлет угроз, запугивания и преследований (как физических, так и юридических) по отношению к правозащитникам. Правозащитники должны иметь возможность взаимодействовать с нашей компанией для предоставления обратной связи или для выражения озабоченности.

Мы принимаем на себя обязательство за соблюдение прав человека — избегать посягательств на права других и устранять негативные последствия для прав человека, за которые мы несем материальную ответственность. Мы обязуемся внедрять такое отношение во всю нашу деятельность.

¹ Термин «физические лица» используется компанией HP Inc. для обозначения правообладателей.

В основе нашего обязательства лежит уважение к правам всех людей с уделением особого внимания маргинализированным и недопредставленным группам, в том числе женщинам и девочкам, людям с ограниченными возможностями, расовым и этническим меньшинствам. Наши действия в области прав человека выражаются в прямом и конструктивном взаимодействии с пострадавшими штатными сотрудниками, временными работниками, коммерческими партнерами, клиентами и сообществами. Мы осознаем сохраняющийся дисбаланс сил и работаем над устранением барьеров для участия.

Современное рабство, неблагоприятные условия труда, дискриминация, угрозы личной безопасности, добыча минеральных ресурсов в зонах конфликта и неблагоприятные условия окружающей среды являются ключевыми направлениями деятельности НР в области прав человека.

Мы обязуемся соблюдать местные законы и регламенты. Там, где законы умалчивают о защите прав человека или противоречат нашим принципам, мы будем усердно работать над развитием разумных и нестандартных решений для продвижения наших ценностей и приверженности уважению прав человека.

У нас обширная сеть разнообразных коммерческих партнеров и других внешних заинтересованных сторон, и мы осознаем ту важную роль, которую они играют в выполнении наших обязательств по соблюдению прав человека. Мы понимаем, что каждая организация в этой сети должна прилагать собственные усилия для соблюдения прав человека, и мы обязуемся учитывать это при совместной работе.

Наши действия в области прав человека

Для выполнения своих обязательств в области прав человека мы предпринимаем следующие долгосрочные действия:

Конструктивное взаимодействие

- Взаимодействовать и развивать прочные и эффективные отношения с заинтересованными сторонами, включая затронутые физические лица, местные сообщества, общественные организации, женские организации, международные правозащитные учреждения, региональные и национальные органы государственной власти и правозащитников.
- Стремиться развивать добросовестное сотрудничество с этими заинтересованными сторонами для разработки, внедрения и отслеживания нашего подхода на глобальном уровне с учетом языковых и других потенциальных трудностей для эффективного взаимодействия.
- Стремиться включать в наши процессы взаимодействия лица из групп или категорий населения, которые подвергаются повышенному риску уязвимости или маргинализации (например, женщин, иностранных трудовых мигрантов, коренных народов, этнических меньшинств и лиц с ограниченными возможностями).
- Учитывать результаты взаимодействия в области прав человека для формирования мер реагирования.

Должная забота о правах человека

- Продолжать выявлять и оценивать основные проблемы в области прав человека.
- Применять принцип должной заботы о правах человека в рамках всего нашего бизнеса по основным вопросам прав человека (начиная с нашей операционной деятельности), включая выявление, расследование, предотвращение и смягчение неблагоприятных последствий для прав человека, которые могут возникнуть в связи с деятельностью компании или быть напрямую связаны с нашей

операционной деятельностью, продуктами, услугами или с нашими деловыми отношениями.

- Проводить регулярные обзоры ситуаций, которые, на наш взгляд, сопряжены с наибольшим риском, чтобы как можно скорее предвидеть и устранять потенциально непоправимые последствия.
- Включать в принцип должной заботы о правах человека меры по выявлению и устранению рисков, связанных с противоправным использованием наших продуктов.

Деловые отношения

- Поддерживать высокие стандарты в области прав человека (Кодекс поведения поставщиков и Кодекс поведения партнеров) для наших коммерческих партнеров и предоставлять нашим поставщикам программы, повышающие их способность соответствовать этим стандартам.
- Обязывать наших коммерческих партнеров и поставщиков в рамках договорных и других взаимоотношений уважать права человека и распространять это требование по своим соответствующим цепочкам поставок.
- Требовать от наших коммерческих партнеров соблюдения всех применимых законов, регламентов и международных стандартов, касающихся прав человека (включая нормы по минимальной заработной плате, максимальной продолжительности рабочего дня, предотвращению принудительного, подневольного и кабального труда, недобровольного труда или труда заключенных, рабства, торговли людьми и детского труда, а также по защите правозащитников), и подтверждения соответствия этим законам, регламентам и стандартам на основании разумного письменного уведомления.
- Требовать, чтобы коммерческие партнеры проводили надлежащую проверку соблюдения прав человека своими партнерами и сотрудничали с ними с целью смягчения и устранения последствий в случае необходимости и предоставляли доказательства соблюдения принципа должной заботы о правах человека при получении предварительного письменного уведомления.
- Требовать от поставщиков, чтобы их работники не вносили какие-либо сборы, связанные с трудоустройством или введением в должность, и личные документы работников не удерживались.
- Оценивать поставщиков с целью отбора и сотрудничества с теми, чья политика и методы работы соответствуют нашим стандартам в области прав человека.

Нарушения и обеспечение правовой защиты

- Мы сотрудничаем в рамках инициатив по предоставлению доступа к эффективным средствам правовой защиты и не препятствуем доступу.
- В случаях, когда компания НР устанавливает, что ее деятельность стала причиной или поспособствовала неблагоприятным воздействиям на права человека, мы обеспечиваем или участвуем в эффективном устранении последствий в рамках законных процедур. В тех случаях, когда мы считаем, что компания НР напрямую связана с неблагоприятным воздействием, мы ожидаем, что наши коммерческие партнеры применяют собственные механизмы устранения последствий, и будем сотрудничать с ними для предоставления доступа пострадавшим физическим лицам к средствам правовой защиты.
- Мы запрещаем преследование тех, кто принимает решение участвовать в процессах рассмотрения жалоб для освещения проблем в области прав человека, и ожидаем такого же подхода от наших коммерческих партнеров.

Отслеживание результатов

- Мы устанавливаем измеримые и прозрачные показатели, основанные на данных из внутренних и внешних источников и на обратной связи от сообществ и отдельных лиц, для оценки эффективности реализации политики и процессов.
- Мы собираем и анализируем данные с разбивкой по половому признаку, где это уместно.
- На протяжении всего процесса отслеживания, мониторинга и оценки мы будем взаимодействовать с пострадавшими физическими лицами и запрашивать у них обратную связь.

Отчетность

- Оперативно и эффективно сообщать как внутри компании, так и за ее пределами о нашей должной заботе о правах человека, мерах реагирования и результатах деятельности.
- Отчитываться о нашей деятельности в области прав человека в наших ежегодных отчетах по правам человека.

Для укрепления и эффективного выполнения наших обязательств по соблюдению прав человека были разработаны специальные политика и процедуры. Они покрывают вопросы, касающиеся экологической устойчивости, ответственного получения полезных ископаемых, социокультурного многообразия, равенства и инклюзивности, человеческих ресурсов, конфиденциальности и защиты данных, всеобщей доступности, расового равенства и ответственности в цепочке поставок. Более подробную информацию можно найти здесь: [\[Политика НР\]](#).

Подотчетность в области прав человека

Наш главный исполнительный директор, который также является членом нашего совета директоров, утверждает эту политику, а наш главный корпоративный директор несет оперативную ответственность за исполнение этой политики. Для дальнейшего содействия внедрению этой политики в компании НР основан совет по правам человека, возглавляемый руководящим сотрудником НР, деятельность которого подразумевает управление программой НР по правам человека. Совет получает консультации независимых внешних экспертов по правам человека. Надзор на уровне совета директоров обеспечивает комитет по назначениям, управлению и социальной ответственности, входящий в состав совета директоров НР.

Мы ставим перед собой цель постоянно совершенствоваться в области прав человека. Это подразумевает, что сотрудники компании приобретают новые знания и навыки для продвижения культуры уважения прав человека в НР и в рамках наших ожиданий от коммерческих партнеров.

При разработке данной политики проводились консультации с соответствующими внутренними и внешними экспертами. Данная Политика в области прав человека регулирует все другие и документы, связанные с действиями НР в области прав человека в рамках нашей операционной деятельности по всему миру. Данная Политика доводится до сведения всех сотрудников НР при приеме на работу и в рамках регулярного обязательного обучения.

Política de Derechos Humanos de HP

Los derechos humanos en HP

En HP Inc., nuestra visión corporativa es crear tecnología que mejore la vida de todos, en todo lugar: cada persona, cada organización y cada comunidad del mundo. En nuestra empresa, nos apoyamos en tres pilares clave: planeta, personas y comunidad. Los derechos humanos son parte de nuestro pilar de personas.

Implícito en esta visión está el entendimiento de que respetamos los derechos humanos en todo nuestro ecosistema. Nuestra tecnología, nuestras experiencias digitales y nuestras prácticas comerciales no deben beneficiar a unos y afectar negativamente los derechos humanos de otros. Esto nos obliga a trabajar de manera directa con las personas afectadas ¹ y generar resultados significativos para ellas.

El HP Way es guiado por nuestros valores compartidos. Estos valores han superado la prueba del tiempo y son tan importantes para nuestros compromisos de derechos humanos y nuestras respuestas como lo son en otras áreas de nuestra empresa.

Nuestro compromiso de derechos humanos

Esta política tiene el propósito de garantizar que HP respete los derechos humanos de conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs) y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Nos comprometemos a respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente, expresados en:

- La Carta Internacional de los Derechos Humanos, es decir, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Prohibimos la esclavitud moderna en HP y exigimos que nuestros proveedores cumplan con el Código de conducta para proveedores de HP y otras políticas y normas laborales de implementación.

HP también se compromete a crear una cultura empresarial que prohíba las amenazas, la intimidación y los ataques (tanto físicos como legales) en contra de los defensores de los derechos humanos. Los defensores de los derechos humanos deberán tener la capacidad de interactuar con nosotros, ya sea para ofrecer sus comentarios o manifestar inquietudes.

Aceptamos nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos, no transgredir los derechos humanos de los demás y responder a toda repercusión negativa en los derechos humanos en la que estemos involucrados de manera relevante. Nos comprometemos a integrar este respeto en toda nuestra empresa.

Un elemento integral de este compromiso es el respeto por los derechos de todas las personas, con un enfoque particular en los grupos marginados o sin representación suficiente, como las mujeres y niñas, las personas discapacitadas y las minorías raciales y étnicas. Nuestro respeto por los derechos humanos comprende una interacción directa y significativa con los empleados, los trabajadores contingentes, los socios comerciales, los clientes y las comunidades

¹ HP Inc. utiliza el término “personas” para referirse a los titulares de derechos.

que se vean afectados. Somos conscientes de los desequilibrios de poder y trabajamos para eliminar los obstáculos que impiden la participación.

Las principales áreas de enfoque de HP en cuanto a los derechos humanos son la esclavitud moderna, las condiciones laborales desfavorables, la discriminación, los riesgos para la privacidad, los minerales conflictivos y el medioambiente.

Nos comprometemos a cumplir todas las leyes y reglamentaciones locales. Donde las leyes no contemplen los derechos humanos protegidos o sean contrarias a nuestros principios de derechos humanos, trabajaremos con esmero para desarrollar soluciones inteligentes y creativas que nos permitan el avance de nuestros valores y de nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos.

Tenemos una red amplia y diversa de socios comerciales y de otras partes interesadas externas, y reconocemos que su rol es crítico para que podamos cumplir nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos. Reconocemos que cada una de las entidades en la red debe llevar a cabo sus propias actividades para respetar los derechos humanos y nos comprometemos a trabajar con ellas para apoyar sus esfuerzos.

Nuestras acciones de derechos humanos

Para implementar nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos, emprendemos las siguientes acciones permanentes:

Interacción significativa

- Interactuar con las partes interesadas, como serían personas afectadas, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones de mujeres, instituciones internacionales de derechos humanos, autoridades gubernamentales regionales y locales, y defensores de los derechos humanos, y formar relaciones sólidas y efectivas con ellas.
- Buscar la colaboración de buena fe con estas partes interesadas para desarrollar, implementar y monitorear nuestra estrategia en todo el mundo, teniendo en cuenta las barreras de idioma y otras que pudieran obstaculizar una interacción efectiva.
- Esmerarnos para incluir en nuestros procesos de interacción a personas de grupos poblacionales con mayor riesgo de vulnerabilidad o marginalización (por ejemplo, mujeres, trabajadores migrantes extranjeros, minorías étnicas y personas discapacitadas).
- Aprender de nuestra interacción para informar nuestras respuestas de derechos humanos.

Debida diligencia de derechos humanos

- Seguir identificando y evaluando nuestros principales asuntos de derechos humanos.
- Ejercer la debida diligencia de derechos humanos en nuestra empresa con respecto a nuestros principales asuntos de derechos humanos (comenzando por nuestras propias operaciones), como serían la identificación, investigación, prevención y mitigación de las repercusiones negativas que la empresa pudiera causar, o las que pudiera contribuir, a través de sus propias actividades, o que pudieran vincularse de manera directa con nuestras operaciones, productos o servicios por nuestras relaciones comerciales.
- Llevar a cabo revisiones regulares de las situaciones que consideramos de alto riesgo, a fin de anticipar y abordar cuanto antes las repercusiones que pudieran ser irremediables.
- Nuestra debida diligencia incluirá medidas para identificar y resolver los riesgos relacionados con el uso indebido de los productos.

Relaciones comerciales

- Mantener las normas de derechos humanos (Código de conducta para proveedores y Código de conducta para socios) para nuestros socios comerciales y desarrollar programas de formación de capacidades para facilitar que nuestros proveedores y prestadores de servicios cumplan estas normas.
- Exigir, a través de disposiciones contractuales y de otros tipos, que nuestros socios, proveedores y demás relaciones comerciales respeten los derechos humanos y propaguen este requisito a través sus respectivas cadenas de suministro.
- Exigir que nuestros socios comerciales cumplan todas las leyes, reglamentaciones y normas internacionales aplicables que se relacionen con los derechos humanos (por ejemplo, salario mínimo, número máximo de horas de trabajo, prevención de mano de obra forzada, por deuda o con contratos a largo plazo no rescindibles, mano de obra de prisioneros o involuntaria, esclavitud o tráfico de personas y mano de obra infantil, y protección de los defensores de los derechos humanos), y presentar evidencia del cumplimiento de dichas leyes, reglamentaciones y normas en cuanto se entregue un aviso escrito con anticipación razonable.
- Exigir que nuestros socios comerciales contratados ejerzan la debida diligencia de derechos humanos de sus socios, y que cooperen para mitigar y remediar, cuando sea necesario, y presentar evidencia de su debida diligencia de derechos humanos en cuanto reciban un aviso escrito con anticipación razonable.
- Exigir que nuestros proveedores y prestadores de servicios trabajen para asegurar que ningún trabajador pague cuotas relacionadas con el reclutamiento o la incorporación, y que no se retenga documentación personal de los trabajadores.
- Evaluar a los proveedores y prestadores de servicios con el objetivo de seleccionar y retener aquellos que tengan políticas y prácticas que coincidan con nuestras normas de derechos humanos.

Agravios y remedios

- Colaboraremos en iniciativas para brindar acceso a remedios efectivos y no obstruiremos el acceso.
- Si HP determina que ha causado o contribuido a consecuencias adversas en los derechos humanos, proveeremos o participaremos en un remedio efectivo por medio de procesos legítimos. Si consideramos que HP está directamente vinculada a una consecuencia adversa, esperamos que nuestros socios comerciales pongan en marcha su propio mecanismo de remedio y colaboraremos con ellos para que las personas afectadas tengan acceso al remedio.
- Prohibimos las represalias en contra de quienes decidan utilizar nuestros procesos de agravio para manifestar inquietudes relacionadas con los derechos humanos, y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo.

Seguimiento del desempeño

- Establecemos indicadores mensurables y transparentes para evaluar la implementación de políticas y procesos, utilizando fuentes internas y externas e información provista por personas y comunidades.
- Reunimos y analizamos datos desagregados por género cuando resulte relevante hacerlo.
- A través del proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación, interactuamos con las personas afectadas y buscamos obtener información de ellas.

Informes

- Comunicar con prontitud y eficacia, tanto interna como externamente, acerca de nuestra debida diligencia, respuestas y desempeño de derechos humanos.
- Informar sobre nuestro desempeño a través de nuestros informes anuales de derechos humanos.

Se han desarrollado políticas y prácticas especializadas para reforzar y cumplir cabalmente nuestro compromiso de respetar los derechos humanos. Entre ellas, están las relacionadas con la sostenibilidad medioambiental, la obtención responsable de minerales, la diversidad, la equidad e inclusión, los recursos humanos, la privacidad y protección de datos, la accesibilidad, la igualdad racial y la responsabilidad de la cadena de suministro. Puede encontrar más información al respecto aquí: [\[Políticas HP\]](#).

Nuestra responsabilidad de derechos humanos

Nuestro director ejecutivo, quien también pertenece a nuestra junta directiva, aprueba esta política, y nuestro director de Asuntos Corporativos tiene la responsabilidad operacional de esta política. HP cuenta con un Consejo de Derechos Humanos interno para internalizar esta política. El Consejo es presidido por un ejecutivo de HP cuyo desempeño se incentiva para gestionar el programa de derechos humanos de HP. Un consejo de expertos, independientes y externos, en derechos humanos informa al Consejo. La junta directiva del Comité de Nominación, Gobernanza y Responsabilidad Social de HP realiza la supervisión a nivel de junta.

Nos fijamos el reto de mejorar continuamente nuestro desempeño de derechos humanos. Esto comprende desarrollar los conocimientos, las capacidades y las habilidades internas para promover una cultura de respeto por los derechos humanos en HP y en las expectativas de nuestros socios comerciales.

Esta política fue desarrollada con información provista por expertos internos y externos relevantes. Esta Política de Derechos Humanos rige todas las demás políticas y documentos relacionados con las actividades de HP para respetar los derechos humanos en nuestras operaciones mundiales. Esta política se comunica a todo el personal de HP en cuanto se confirma su empleo y a través de la capacitación obligatoria rutinaria de HP.

Política de Derechos Humanos de HP

Los derechos humanos en HP

En HP Inc., nuestra visión corporativa consiste en crear tecnología que mejore la vida de todos, en todo lugar: cada persona, cada organización y cada comunidad del mundo. En nuestra empresa, nos apoyamos en tres pilares clave: planeta, personas y comunidad. Los derechos humanos son parte de nuestro pilar de personas.

Implícito en esta visión está el respetar los derechos humanos en todo nuestro ecosistema. Nuestra tecnología, nuestras experiencias digitales y nuestras prácticas comerciales no deben beneficiar a unos y afectar negativamente los derechos humanos de otros. Esto nos obliga a trabajar de manera directa con las personas afectadas ¹ y generar resultados significativos para ellas.

El HP Way está guiado por nuestros valores compartidos. Estos valores han superado la prueba del tiempo y son tan importantes para nuestros compromisos de derechos humanos y nuestras respuestas como lo son en otras áreas de nuestra empresa.

Nuestro compromiso con los derechos humanos

Esta política tiene el propósito de garantizar que HP respete los derechos humanos de conformidad con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs) y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales. Nos comprometemos a respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente, expresados en:

- La Carta Internacional de los Derechos Humanos, es decir, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.
- La Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

En HP prohibimos cualquier tipo de esclavitud moderna y exigimos que nuestros proveedores cumplan con el Código de conducta para proveedores de HP y otras políticas y normas laborales de implementación.

HP también se compromete a crear una cultura empresarial que prohíba las amenazas, la intimidación y los ataques (tanto físicos como legales) en contra de los defensores de los derechos humanos. Los defensores de los derechos humanos deben tener la capacidad de interactuar con nosotros, ya sea para ofrecer sus comentarios o manifestar inquietudes.

Aceptamos nuestra responsabilidad de respetar los derechos humanos, no transgredir los derechos humanos de los demás y responder a toda repercusión negativa en los derechos humanos en la que estemos involucrados de manera relevante. Nos comprometemos a integrar este respeto en toda nuestra empresa.

Un elemento integral de este compromiso es el respeto por los derechos de todas las personas, con un enfoque particular en los grupos marginados o sin representación suficiente, como las mujeres y niñas, las personas discapacitadas y las minorías raciales y étnicas. Nuestro respeto por los derechos humanos comprende una interacción directa y significativa con los empleados, los

¹ HP Inc. utiliza el término “personas” para referirse a los titulares de derechos.

trabajadores contingentes, los socios comerciales, los clientes y las comunidades que se vean afectados. Somos conscientes de los desequilibrios de poder y trabajamos para eliminar los obstáculos que impiden la participación.

Las principales áreas de enfoque de HP en cuanto a los derechos humanos son la esclavitud moderna, las condiciones laborales desfavorables, la discriminación, los riesgos para la privacidad, los minerales conflictivos y el medioambiente.

Nos comprometemos a cumplir todas las leyes y reglamentaciones locales. Donde las leyes no contemplen los derechos humanos protegidos o sean contrarias a nuestros principios de derechos humanos, trabajaremos con esmero para desarrollar soluciones inteligentes y creativas que nos permitan el avance de nuestros valores y de nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos.

Tenemos una red amplia y diversa de socios comerciales y de otras partes interesadas externas, y reconocemos que su rol es crítico para que podamos cumplir nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos. Reconocemos que cada una de las entidades en la red debe llevar a cabo sus propias actividades para respetar los derechos humanos y nos comprometemos a trabajar con ellas para apoyar sus esfuerzos.

Nuestras acciones de derechos humanos

Para implementar nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos, emprendemos las siguientes acciones permanentes:

Interacción significativa

- Interactuar con las partes interesadas, como serían personas afectadas, comunidades locales, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones de mujeres, instituciones internacionales de derechos humanos, autoridades gubernamentales regionales y locales, y defensores de los derechos humanos, y formar relaciones sólidas y efectivas con ellas.
- Buscar la colaboración de buena fe con estas partes interesadas para desarrollar, implementar y monitorear nuestra estrategia en todo el mundo, teniendo en cuenta las barreras de idioma y otras que pudieran obstaculizar una interacción efectiva.
- Esmerarnos para incluir en nuestros procesos de interacción a personas de grupos poblacionales con mayor riesgo de vulnerabilidad o marginalización (por ejemplo, mujeres, trabajadores migrantes extranjeros, minorías étnicas y personas discapacitadas).
- Aprender de nuestra interacción para informar nuestras respuestas de derechos humanos.

Debida diligencia de derechos humanos

- Seguir identificando y evaluando nuestros principales asuntos de derechos humanos.
- Ejercer la debida diligencia en materia de derechos humanos en toda nuestra empresa sobre nuestros problemas más importantes de derechos humanos (comenzando por nuestras propias operaciones), como serían la identificación, investigación, prevención y mitigación de las repercusiones negativas que la empresa pudiera causar, o las que pudiera contribuir, a través de sus propias actividades, o que pudieran vincularse de manera directa con nuestras operaciones, productos o servicios por nuestras relaciones comerciales.
- Llevar a cabo revisiones regulares de las situaciones que consideramos de alto riesgo, a fin de anticipar y abordar cuanto antes las repercusiones que pudieran ser irremediables.
- Nuestra debida diligencia incluirá medidas para identificar y resolver los riesgos relacionados con el uso indebido de los productos.

Relaciones comerciales

- Mantener las normas de derechos humanos (Código de conducta para proveedores y Código de conducta para socios) para nuestros socios comerciales y desarrollar programas de formación de capacidades para facilitar que nuestros proveedores y prestadores de servicios cumplan estas normas.
- Exigir, a través de disposiciones contractuales y de otros tipos, que nuestros socios, proveedores y demás relaciones comerciales respeten los derechos humanos y propaguen este requisito por sus respectivas cadenas de suministro.
- Exigir que nuestros socios comerciales cumplan todas las leyes, reglamentaciones y normas internacionales aplicables que se relacionen con los derechos humanos (por ejemplo, salario mínimo, número máximo de horas de trabajo, prevención de mano de obra forzada, por deuda o con contratos a largo plazo no rescindibles, mano de obra involuntaria de prisioneros, esclavitud o tráfico de personas y mano de obra infantil, y protección de los defensores de los derechos humanos), y presentar evidencia del cumplimiento de dichas leyes, reglamentaciones y normas en cuanto se entregue un aviso escrito con anticipación razonable.
- Exigir que nuestros socios comerciales contratados ejerzan la debida diligencia de derechos humanos de sus socios, y que cooperen para mitigar y remediar, cuando sea necesario, y presentar evidencia de su debida diligencia de derechos humanos en cuanto reciban un aviso escrito con anticipación razonable.
- Exigir que nuestros proveedores y prestadores de servicios trabajen para asegurar que ningún trabajador pague cuotas relacionadas con el reclutamiento o la incorporación, y que no se retenga documentación personal de los trabajadores.
- Evaluar a los proveedores y prestadores de servicios con el objetivo de seleccionar y retener aquellos que tengan políticas y prácticas que coincidan con nuestras normas de derechos humanos.

Agravios y remedios

- Colaboramos en iniciativas para brindar acceso a una reparación efectiva y no obstruir el acceso.
- Si HP determina que ha causado o contribuido a consecuencias adversas en los derechos humanos, proveemos o participamos en un remedio efectivo por medio de procesos legítimos. Si consideramos que HP está directamente vinculada a una consecuencia adversa, esperamos que nuestros socios comerciales pongan en marcha su propio mecanismo de remedio y colaboraremos con ellos para que las personas afectadas tengan acceso al remedio.
- Prohibimos las represalias en contra de quienes decidan utilizar nuestros procesos de agravio para manifestar inquietudes relacionadas con los derechos humanos, y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo.

Seguimiento del desempeño

- Establecemos indicadores mensurables y transparentes para evaluar la implementación de políticas y procesos, utilizando fuentes internas y externas e información provista por personas y comunidades.
- Reunimos y analizamos datos desagregados por género cuando resulte relevante hacerlo.
- A través del proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación, interactuamos con las personas afectadas y buscamos obtener información de ellas.

Informes

- Comunicar con prontitud y eficacia, tanto interna como externamente, acerca de nuestra debida diligencia, respuestas y desempeño de derechos humanos.
- Informar sobre nuestro desempeño a través de nuestros informes anuales de derechos humanos.

Se han desarrollado políticas y prácticas especializadas para reforzar y cumplir eficazmente nuestro compromiso de respetar los derechos humanos. Entre ellas, están las relacionadas con la sostenibilidad medioambiental, la obtención responsable de minerales, la diversidad, la equidad e inclusión, los recursos humanos, la privacidad y protección de datos, la accesibilidad, la igualdad racial y la responsabilidad de la cadena de suministro. Puede encontrar más información al respecto aquí: [\[Políticas HP\]](#).

Nuestra responsabilidad de derechos humanos

Nuestro director ejecutivo, quien también pertenece a nuestra junta directiva, aprueba esta política, y nuestro director de Asuntos Corporativos tiene la responsabilidad operacional de esta política. HP cuenta con un Consejo de Derechos Humanos interno para internalizar esta política. El Consejo es presidido por un ejecutivo de HP cuyo desempeño se incentiva para gestionar el programa de derechos humanos de HP. Un consejo de expertos, independientes y externos, en derechos humanos informa al Consejo. La junta directiva del Comité de Nominación, Gobernanza y Responsabilidad Social de HP realiza la supervisión a nivel de junta.

Nos fijamos el reto de mejorar continuamente nuestro desempeño de derechos humanos. Esto comprende desarrollar los conocimientos, las capacidades y las habilidades internas para promover una cultura de respeto por los derechos humanos en HP y en las expectativas de nuestros socios comerciales.

Esta política fue desarrollada con información provista por expertos internos y externos relevantes. Esta Política de Derechos Humanos rige todas las demás políticas y documentos relacionados con las actividades de HP para respetar los derechos humanos en nuestras operaciones mundiales. Esta política se comunica a todo el personal de HP en cuanto se confirma su empleo y a través de la capacitación obligatoria rutinaria de HP.

นโยบายสิทธิมนุษยชนของ HP

สิทธิมนุษยชนที่ HP

HP Inc. วิสัยทัศน์ขององค์กรของเราคือการสร้างเทคโนโลยีที่ทำให้ชีวิตดีขึ้นสำหรับทุกคน สู่ทุกแห่งหน ถึงทุกคน ทุกองค์กร และทุกชุมชนทั่วโลก ในการประกอบธุรกิจทุกภาคส่วนของเรา เรามุ่งเน้นถึงเสาหลักในสามด้าน อันได้แก่ โลก ผู้คน และชุมชน สิทธิมนุษยชนเป็นสร้างรากฐานของให้กับเสาหลักด้านผู้คนของเรา

กล่าวโดยนัยแล้ว หากจะทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ที่กล่าวมาแล้วนั้น เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนโดยครอบคลุมถึงระบบเครือข่ายทางธุรกิจของเราทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยี ประสบการณ์ทางดิจิทัล และการประกอบธุรกิจของเรา ไม่ควรจะเป็นประโยชน์ต่อผู้คนบางกลุ่มทั้งที่เป็นผลร้ายต่อสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น สิ่งนี้เองผลักดันให้เราทำงานโดยตรงร่วมกับผู้ที่ได้รับผลกระทบ และสร้างผลลัพธ์ที่มีความหมายให้แก่พวกเขา

วิถีของ HP นั้นได้รับการชี้นำจากค่านิยมร่วมกันของเรา ค่านิยมเหล่านี้ได้ผ่านบททดสอบในช่วงเวลาอันยาวนาน ทั้งยังมีความสำคัญต่อความยั่งยืนสัญญาและการตอบสนองด้านสิทธิมนุษยชนของเรา เช่นเดียวกันกับธุรกิจของเราในด้านอื่น ๆ

พันธสัญญาด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

นโยบายนี้มีไว้เพื่อให้แน่ใจว่า การเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของ HP เป็นไปตามหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs - United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) รวมถึงแนวทางสำหรับสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติของ OECD (องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ - Organisation for Economic Co-operation and Development) เราให้คำมั่นว่าจะเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน อันที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังที่แสดงไว้ใน:

- ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights) หมายรวมถึง ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights - UDHR), กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights - ICCPR) และ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights - ICESCR)
- ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

เราห้ามไม่ให้มีการใช้ระบบทาสสมัยใหม่ (modern slavery) ใน HP และต้องการให้บริษัทผู้จัดหา (Supplier) ของเรา ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของบริษัทผู้จัดหาของ HP และ ปฏิบัติตามนโยบายที่มีผลบังคับใช้ รวมถึงมาตรฐานทางด้านแรงงานต่าง ๆ

นอกจากนี้ HP ยังให้คำมั่นต่อวัฒนธรรมทางธุรกิจที่ห้ามไม่ให้มีการคุกคาม ข่มขู่ หรือโจมตี (ทั้งทางกายภาพ และทางกฎหมาย) ต่อผู้ปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งปวง ผู้ปกป้องสิทธิมนุษยชนจะต้องสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับเราได้ ทั้งในกรณีที่จะให้ข้อติชมหรือเพื่อแจ้งข้อกังวลให้เราทราบ

¹ HP Inc. ใช้คำว่า “ผู้คน” เพื่อระบุถึงผู้ทรงสิทธิทั้งปวง

เราน้อมรับหน้าที่ความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน ในการหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น และจัดการกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเราเกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม เรามุ่งมั่นที่จะปลูกฝังหลักปฏิบัตินี้ให้ทั่วถึงในทุกภาคส่วนธุรกิจของเรา

สิ่งที่รวมอยู่ในคำมั่นสัญญานี้คือการเคารพในสิทธิของทุกคน โดยให้ความสำคัญกับคนกลุ่มชายขอบ หรือ คนกลุ่มด้อยโอกาส อันได้แก่ สตรีและเด็กหญิง, ผู้พิการ รวมถึงชนกลุ่มน้อยทางเชื้อชาติและชาติพันธุ์อีกด้วย การเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของเรานั้นเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมโดยตรงและมีความหมาย กับพนักงาน, พนักงานชั่วคราว, คู่ค้าทางธุรกิจ, ลูกค้า และชุมชน ที่ได้รับผลกระทบ เรายังคงตระหนักถึงความไม่สมดุลของอำนาจ และ จะมุ่งทำงานเพื่อขจัดอุปสรรคในการเข้ามาส่วนร่วมดังกล่าว

HP จะเน้นย้ำความสำคัญของสิทธิมนุษยชนในด้านหลักต่าง ๆ ได้แก่ ระบบทาสสมัยใหม่, สภาพการทำงานที่ไม่เอื้ออำนวย, การเลือกปฏิบัติ, ความเสี่ยงต่อความเป็นส่วนตัว, ธรรมชาติที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง และสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของท้องถิ่นนั้น ๆ เมื่อใดที่กฎหมายดังกล่าวเพิกเฉยต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชน หรือ บังคับใช้อย่างอ่อนแออย่างต่อเนื่อง สิทธิมนุษยชนที่เรายึดมั่นเราจะทำงานอย่างหนักเพื่อพัฒนาแนวทางแก้ปัญหาที่ชาญฉลาดและสร้างสรรค์ เพื่อเสริมให้เกิดความคืบหน้าไปสู่ค่านิยมและพันธสัญญาในการเคารพสิทธิมนุษยชนของเรา

เรามีเครือข่ายคู่ค้าธุรกิจและผู้ถือผลประโยชน์ร่วมภายนอกอื่นที่มีวงกว้างและหลากหลายและเราได้ตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญที่บุคคลเหล่านี้มีในการช่วยเติมเต็มคำมั่นสัญญาในการเคารพสิทธิมนุษยชนของเรา เราตระหนักดีว่าแต่ละหน่วยงานในเครือข่ายควรมีความพยายามดำเนินการด้วยตนเองในเรื่องเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และเรามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันอย่างสอดคล้องประสานเพื่อเสริมการดำเนินงานด้วยตนเองดังกล่าว

การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

ในการปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาในการเคารพสิทธิมนุษยชน เราจะมุ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในเรื่องดังต่อไปนี้:

สร้างการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย

- สร้างการมีส่วนร่วม และ พัฒนาความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นและมีประสิทธิภาพกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วม อันประกอบด้วย บุคคลที่ได้รับผลกระทบ, ชุมชนท้องถิ่น, องค์กรด้านสิทธิทางสังคม, องค์กรด้านสิทธิสตรี, องค์กรด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ, หน่วยงานรัฐบาลระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ และผู้ปกป้องสิทธิมนุษยชน
- แสวงหาความร่วมมือกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมเหล่านี้โดยสุจริต เพื่อพัฒนา ปรับใช้ และตรวจเฝ้าระวัง แนวทางของเราทั่วโลก โดยคำนึงถึงภาษาและอุปสรรคที่เป็นไปได้อื่น ๆ ที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งมั่นที่จะให้เกิดความครอบคลุมถึงบุคคลจากกลุ่มหรือประชากร ที่มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นจากการคุกคามด้านสิทธิมนุษยชน หรือ คนกลุ่มด้อยโอกาส (เช่น สตรี, แรงงานต่างด้าว, ชนพื้นเมือง, ชนกลุ่มน้อยทางชาติพันธุ์ และผู้พิการ) ให้เข้ามาสู่กระบวนการการมีส่วนร่วมของเรา
- สรุปรวมข้อมูลที่มีความหมาย จากการเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ของเรา เพื่อชี้แจงกับหน่วยงานสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง

การตรวจสอบและประเมินระบบสิทธิมนุษยชน

- ให้ระบุและประเมินปัญหาอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนของเราที่พบว่าเป็นกรณีที่สำคัญเด่นชัด
- ดำเนินการการตรวจสอบและประเมินระบบสิทธิมนุษยชน ในทุกภาคส่วนธุรกิจของเรา เกี่ยวกับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นกรณีที่สำคัญเด่นชัด (โดยเริ่มต้นจากการดำเนินกิจการของเราเองก่อน) ซึ่งรวมถึงการระบุตัวตน, การสืบสวน, การป้องกัน และการบรรเทาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่รุนแรงอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของเราเอง หรืออาจมีการเชื่อมโยงโดยตรงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของเรา รวมถึง ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

- จัดให้มีการตรวจทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เกี่ยวกับสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อคาดการณ์และจัดการกับผลกระทบที่ไม่อาจแก้ไขได้ โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- การตรวจสอบและประเมินของเรานั้น ให้ครอบคลุมถึงถึงมาตรการในการระบุและจัดการกับความเสี่ยงอันเกิดจากการใช้ผลิตภัณฑ์อย่างไม่ถูกต้องด้วย

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

- รักษามาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน (หลักจรรยาบรรณสำหรับบริษัทผู้จัดหา และหลักจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้า) กับคู่ค้าทางธุรกิจของเรา และ ส่งมอบโปรแกรมการสร้างขีดความสามารถขององค์กร ให้กับ บริษัทผู้จัดหาและผู้ให้บริการของเรา เพื่อเพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดการยึดมั่นในมาตรฐานดังกล่าว
- ระบุข้อกำหนด ผ่านสัญญาหรือข้อตกลงอื่น ๆ ว่าคู่ค้า, บริษัทผู้จัดหา และความสัมพันธ์ทางธุรกิจอื่น ๆ ของเรา จะต้องยึดถือการเคารพสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีการถ่ายทอดการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ ผ่านห่วงโซ่อุปทานของหน่วยงานดังกล่าว ไปตามลำดับอีกด้วย
- ระบุข้อกำหนด ให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และมาตรฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ใช้บังคับ (ว่าด้วยค่าแรงขั้นต่ำ เวลาทำงานสูงสุด, การห้ามปรามการใช้แรงงานโดยบังคับ, แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานที่มีพันธะผูกมัด, การใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ หรือ แรงงานนักโทษ, การใช้แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเด็ก, รวมถึงการคุ้มครองผู้ปกป้องสิทธิมนุษยชน) และจะต้องจัดให้มี หลักฐานในการปฏิบัติตาม กฎหมาย, ข้อบังคับ และมาตรฐาน เมื่อได้รับแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ตามเหตุผลอันสมควร
- ระบุข้อกำหนด ให้คู่ค้าทางธุรกิจตามสัญญาของเรา ดำเนินการการตรวจสอบและประเมินคู่ค้าของตน และให้ความร่วมมือในการบรรเทาและเยียวยาตามความจำเป็น และจะต้องจัดให้มีหลักฐานของการดำเนินการตรวจสอบและประเมินด้านสิทธิมนุษยชน เมื่อได้รับแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ตามเหตุผลอันสมควร
- กำหนดให้บริษัทผู้จัดหา และผู้ให้บริการของเราตรวจสอบให้มั่นใจว่าพนักงานของพวกเขาไม่ต้องชำระเงินเพื่อค่าใช้จ่ายใดที่เกี่ยวข้องกับการสมัครเข้าทำงานหรือการทำงาน รวมถึงตรวจสอบว่าไม่มีการยึดเอกสารส่วนบุคคลใด ๆ ไปจากพนักงานเหล่านั้น
- ประเมิน บริษัทผู้จัดหาและผู้ให้บริการ โดยมีเป้าหมายในการเลือกและรักษาไว้ซึ่งผู้ที่มีนโยบายและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

เรื่องร้องทุกข์และการเยียวยา

- เราจะทำงานร่วมกัน ในการริเริ่มจัดตั้งให้มีการเข้าถึงการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพ และจะไม่มีการกีดกันสิทธิในการเข้าถึงการเยียวยาเหล่านั้น
- ในกรณีที่ HP พิจารณาเห็นว่า เราได้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนร่วมกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ เราจัดให้มีหรือมีส่วนร่วมในการเยียวยาอย่างมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการที่ต้องทำตามกฎหมาย ในกรณีที่เราเชื่อว่า HP มีความเกี่ยวเนื่องโดยตรงกับผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเรา มีการนำเอากลไกการเยียวยาของตนมาใช้งาน และเราจะให้ความร่วมมือกับองค์กรนั้นเพื่อให้บุคคลที่ได้รับผลกระทบเข้าถึงการเยียวยาดังกล่าว
- เราขอห้ามไม่ให้มีการตอบโต้ ต่อผู้ที่ตัดสินใจเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการร้องทุกข์ของเรา เพื่อแจ้งข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชน และคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราทำเช่นเดียวกัน

การติดตามผลการดำเนินงาน

- เราจะจัดให้มีเครื่องบ่งชี้ที่วัดได้และโปร่งใสเพื่อประเมินการปรับใช้นโยบายและกระบวนการต่าง ๆ โดยพิจารณาจากแหล่งข้อมูลทั้งในและนอกองค์กร รวมถึงข้อติชมจากบุคคลและชุมชนด้วยเช่นกัน
- เราจะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลโดยแบ่งเพศในกรณีที่เกี่ยวข้อง
- ตลอดกระบวนการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลนี้ เราจะมีส่วนร่วมกับบุคคลที่ได้รับผลกระทบและขอคำติชมจากพวกเขา

การรายงาน

- สื่อสารอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อรายงานถึงการตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงานด้านสิทธิมนุษยชน, การตอบสนอง และผลการดำเนินการ

- รายงานผลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนของพวกเราผ่านรายงานสิทธิมนุษยชนประจำปีขององค์กร

ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเฉพาะด้านขึ้นมาเพื่อเสริมและเติมเต็มค่านิยมของพวกเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน สิ่งเหล่านี้รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม การจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ ความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการให้ส่วนร่วม ทรัพยากรมนุษย์ ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล การเข้าถึง ความเท่าเทียมทางเชื้อชาติ และความรับผิดชอบของห่วงโซ่อุปทาน สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ [\[นโยบายของ HP\]](#)

ความรับผิดชอบด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

ประธานบริหารของเรา ซึ่งเป็นหนึ่งในสมาชิกของคณะกรรมการบริหารบริษัทด้วยนั้น ได้อนุมัตินโยบายนี้แล้ว โดยประธานฝ่ายกิจการองค์กรของเรารับผิดชอบผลการนำไปปฏิบัติใช้ของนโยบายดังกล่าว HP ได้จัดให้มีคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการปรับใช้นโยบายภายในองค์กร โดยมีผู้บริหารระดับสูงของ HP นั่งเป็นประธาน ซึ่งระบบแรงจูงใจโดยให้ผลตอบแทนถูกผูกโยงเข้ากับผลการดำเนินการของโปรแกรมสิทธิมนุษยชนของ HP คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนนี้จะได้รับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนอิสระจากภายนอกองค์กร การกำกับดูแลบุคลากรในระดับคณะกรรมการ ดำเนินการโดย คณะกรรมการสรรหา ธรรมชาติและความรับผิดชอบทางสังคม ของคณะกรรมการบริษัท HP

เราได้ท้าทายตนเองให้พัฒนาสมรรถภาพการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งรวมถึง การสร้างองค์ความรู้ การเพิ่มขีดความสามารถ และทักษะภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางวัฒนธรรมแห่งการเคารพสิทธิมนุษยชนภายใน HP พร้อมไปกับความคาดหวังที่เรามีต่อคู่ค้าทางธุรกิจของเรา

การพัฒนานโยบายนี้ได้รับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้มีผลบังคับใช้เหนือนโยบายและเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับความพยายามของ HP ที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน

ในการดำเนินกิจการทั่วโลก ให้เผยแพร่นโยบายนี้ต่อไปยังบุคลากรของ HP ทุกคน เมื่อมีการการตกลงว่าจ้าง และในช่วงฝึกอบรมบุคลากรภาคบังคับที่จัดขึ้นเป็นประจำ

Chính sách Nhân quyền của HP

Nhân quyền tại HP

Tại HP Inc., tầm nhìn của công ty chúng tôi là tạo ra công nghệ nhằm mang đến cuộc sống tốt đẹp hơn cho mọi người, mọi tổ chức và mọi cộng đồng ở khắp nơi trên toàn cầu. Xuyên suốt trong hoạt động kinh doanh, chúng tôi luôn tập trung vào ba trụ cột chính - Hành tinh, Con người và Cộng đồng. Trong đó Nhân quyền tạo nên nền tảng cho Trụ cột Con người của chúng tôi.

Ẩn bên trong tầm nhìn này là nhận thức về việc chúng tôi sẽ luôn tôn trọng quyền con người trong toàn bộ hệ sinh thái của chúng tôi. Công nghệ, trải nghiệm kỹ thuật số và thực tiễn kinh doanh của chúng tôi sẽ không mang lại lợi ích cho một số người trong khi gây tác động tiêu cực đến quyền con người của những người khác. Điều này thúc đẩy chúng tôi làm việc trực tiếp với các cá nhân bị ảnh hưởng¹ và tạo ra những kết quả ý nghĩa cho họ.

HP Way được dẫn dắt bởi các giá trị chung của chúng tôi. Những giá trị này đã vượt qua thử thách của thời gian và đóng vai trò quan trọng với các cam kết và phản hồi về nhân quyền, cũng như đối với bất kỳ lĩnh vực kinh doanh nào khác của chúng tôi.

Cam kết nhân quyền của chúng tôi

Chính sách này nhằm đảm bảo sự tôn trọng của HP về các quyền của con người theo Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Nhân quyền (UNGPs) và Hướng dẫn của OECD về Doanh nghiệp Đa quốc gia. Chúng tôi cam kết tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận, thể hiện trong:

- Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế đồng nghĩa với Tuyên ngôn Toàn diện về Quyền Con người, Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị và Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa
- Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc.

Chúng tôi nghiêm cấm tình trạng chiếm hữu nô lệ hiện đại tại HP và yêu cầu các nhà cung cấp của chúng tôi tuân thủ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của HP cũng như các chính sách thực thi và tiêu chuẩn lao động khác.

HP cũng cam kết về văn hóa kinh doanh trong đó nghiêm cấm các hành vi hăm dọa, áp bức hoặc tấn công (cả về thân thể và pháp lý) chống lại những người bảo vệ nhân quyền. Các nhà hoạt động bảo vệ nhân quyền đều có khả năng tương tác với chúng tôi, cho dù để cung cấp phản hồi hay nêu lên quan ngại.

Chúng tôi có trách nhiệm tôn trọng quyền con người - tránh vi phạm nhân quyền của người khác và giải quyết các tác động bất lợi về nhân quyền có tương quan hữu hình đến chúng tôi. Chúng tôi cam kết thực hiện sự tôn trọng này xuyên suốt hoạt động kinh doanh của mình.

¹ Thuật ngữ 'cá nhân' được HP Inc. sử dụng để biểu thị cho những người nắm giữ quyền trong tay.

Nội dung cam kết này nhằm mục đích tôn trọng quyền của tất cả mọi người, thận trọng tập trung vào các nhóm chịu thiệt thòi hoặc ít được đại diện bao gồm phụ nữ và bé gái, người khuyết tật, chủng tộc hoặc dân tộc thiểu số. Sự tôn trọng của chúng tôi đối với nhân quyền liên quan đến sự gắn kết trực tiếp và có ý nghĩa với các nhân viên bị ảnh hưởng, nhân công tạm thời, các đối tác kinh doanh, khách hàng và cộng đồng. Chúng tôi nhận thức được tình trạng mất cân bằng quyền lực và nỗ lực loại bỏ các rào cản gia nhập.

HP tập trung chủ yếu vào các lĩnh vực nhân quyền cốt lõi bao gồm tình trạng chiếm hữu nô lệ hiện đại, điều kiện làm việc không thuận lợi, phân biệt đối xử, rủi ro đối với quyền riêng tư, xung đột tài nguyên và môi trường.

Chúng tôi cam kết tuân thủ luật pháp và quy định của địa phương. Trong trường hợp luật pháp không lên tiếng trước quyền con người cần được bảo vệ hoặc trái với các nguyên tắc nhân quyền của chúng tôi, chúng tôi sẽ nỗ lực làm việc để phát triển các giải pháp thông minh và sáng tạo nhằm nâng cao giá trị và cam kết tôn trọng quyền con người.

Chúng tôi sở hữu một mạng lưới lớn và đa dạng gồm các đối tác kinh doanh và các bên liên quan bên ngoài khác, đồng thời công nhận vai trò quan trọng của họ trong việc giúp chúng tôi thực hiện cam kết tôn trọng nhân quyền của chúng tôi. Chúng tôi nhận thấy mỗi thực thể trong mạng lưới nên cố gắng thực hiện những nỗ lực của riêng mình nhằm tôn trọng nhân quyền và chúng tôi cam kết phối hợp với những nỗ lực riêng của họ.

Hành động về nhân quyền của chúng tôi

Để thực hiện cam kết tôn trọng quyền con người, chúng tôi thực hiện các hành động dài hạn như sau:

Gắn Kết Có Ý Nghĩa

- Gắn kết và phát triển các mối quan hệ bền vững và hiệu quả với các bên hữu quan bao gồm các cá nhân bị ảnh hưởng, cộng đồng địa phương, các tổ chức xã hội dân sự, tổ chức phụ nữ, các tổ chức nhân quyền quốc tế, các cơ quan chính quyền cấp khu vực và cấp quốc gia và những người bảo vệ nhân quyền.
- Tìm kiếm cách hợp tác thiện chí với các bên hữu quan để phát triển, thực hiện và giám sát phương pháp tiếp cận của chúng tôi trên toàn cầu, xem xét rào cản ngôn ngữ và các rào cản tiềm ẩn khác đối với hoạt động gắn kết hiệu quả.
- Cố gắng đưa các cá nhân từ các nhóm hoặc dân số có nguy cơ dễ bị tổn thương hoặc bị gạt ra ngoài lề (ví dụ: phụ nữ, lao động nhập cư nước ngoài, người bản xứ, dân tộc thiểu số và người khuyết tật) vào quá trình gắn kết của chúng tôi.
- Rút ra ý nghĩa từ hoạt động gắn kết của chúng tôi nhằm cung cấp thông tin cho những hưởng ứng liên quan đến nhân quyền.

Thẩm Định Chuyên Sâu Về Nhân Quyền

- Tiếp tục xác định và đánh giá các vấn đề nhân quyền đáng chú ý của chúng tôi
- Thực hiện thẩm định chuyên sâu về nhân quyền trong toàn bộ doanh nghiệp của chúng tôi về các vấn đề nhân quyền đáng chú ý (bắt đầu từ hoạt động của chính chúng tôi) bao gồm xác định, điều tra, ngăn ngừa và giảm thiểu các tác động bất lợi về nhân quyền mà hoạt động kinh doanh có thể gây ra hoặc đóng góp thông qua bản thân các hoạt động, hoặc có thể được liên kết trực tiếp với các hoạt động, sản phẩm hoặc dịch vụ thông qua các mối quan hệ kinh doanh của chúng tôi.
- Tiến hành đánh giá thường xuyên các tình huống được chúng tôi cho rằng có nguy cơ cao để lường trước và giải quyết các tác động tiềm năng không thể khắc phục càng sớm càng tốt.

- Hoạt động thẩm định chuyên sâu của chúng tôi sẽ bao gồm các biện pháp để xác định và giải quyết các rủi ro liên quan đến việc sử dụng sai sản phẩm.

Quan Hệ Kinh Doanh

- Duy trì các tiêu chuẩn về nhân quyền (Quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp và Quy tắc Ứng xử của Đối tác) đối với các đối tác kinh doanh của chúng tôi, đồng thời cung cấp các chương trình xây dựng năng lực cho các nhà cung cấp và đơn vị cung ứng dịch vụ của chúng tôi nhằm tạo điều kiện cho họ tuân thủ các tiêu chuẩn này.
- Yêu cầu thông qua hợp đồng và các thỏa thuận khác, rằng các đối tác, nhà cung cấp và các quan hệ kinh doanh khác của chúng tôi phải tôn trọng quyền con người và đáp ứng yêu cầu này thông qua chuỗi cung ứng tương ứng của họ.
- Yêu cầu các đối tác kinh doanh của chúng tôi tuân thủ tất cả các luật, quy định và tiêu chuẩn quốc tế hiện hành liên quan đến quyền con người (bao gồm mức lương tối thiểu, số giờ làm việc tối đa, ngăn chặn lao động cưỡng bức, bị ràng buộc hoặc giao kèo, lao động không tự nguyện hoặc lao động giam cầm, nô lệ hoặc buôn bán người và lao động trẻ em và bảo vệ những người bảo vệ nhân quyền), và cung cấp bằng chứng về việc tuân thủ tất cả các luật, quy định và tiêu chuẩn đó khi có thông báo chính đáng bằng văn bản.
- Yêu cầu các đối tác kinh doanh đã ký hợp đồng của chúng tôi tiến hành thẩm định chuyên sâu về nhân quyền với các đối tác của họ, đồng thời hợp tác trong việc giảm thiểu và khắc phục khi cần thiết, cung cấp bằng chứng thẩm định chuyên sâu về nhân quyền của họ khi có thông báo trước chính đáng bằng văn bản.
- Yêu cầu các nhà cung cấp và đơn vị cung ứng dịch vụ của chúng tôi làm việc để đảm bảo không có công nhân nào phải trả khoản phí bất kỳ liên quan đến việc tuyển dụng hoặc tiếp nhận công việc và người lao động không bị giữ lại tài liệu cá nhân nào.
- Đánh giá các nhà cung cấp và đơn vị cung ứng dịch vụ với mục đích lựa chọn và giữ lại những nhà cung cấp có chính sách và thông lệ phù hợp với các tiêu chuẩn nhân quyền của chúng tôi.

Khiếu Nại và Biện Pháp Khắc Phục

- Chúng tôi hợp tác trong các sáng kiến nhằm cung cấp khả năng tiếp cận các biện pháp khắc phục hiệu quả và không cản trở quá trình tiếp cận chúng.
- Trong trường hợp HP xác định công ty đã gây ra hoặc góp phần vào các tác động tiêu cực đến quyền con người, chúng tôi sẽ cung cấp hoặc tham gia vào quá trình khắc phục hiệu quả thông qua các quy trình hợp pháp. Khi chúng tôi tin rằng HP có liên quan trực tiếp đến một tác động bất lợi, chúng tôi hy vọng các đối tác kinh doanh của mình sẽ vận hành cơ chế khắc phục của riêng họ và chúng tôi sẽ hợp tác với họ để cung cấp quyền tiếp cận nhằm khắc phục cho những cá nhân bị ảnh hưởng.
- Chúng tôi nghiêm cấm hành vi trả đũa những người chọn cách tham gia vào các quy trình khiếu nại của chúng tôi để nêu lên những lo ngại liên quan đến vấn đề nhân quyền và mong muốn các đối tác kinh doanh của chúng tôi cũng làm như vậy.

Theo Dõi Hiệu Suất

- Chúng tôi thiết lập các chỉ số có thể đo lường và minh bạch để đánh giá việc thực hiện chính sách và quy trình, dựa trên các nguồn lực bên trong và bên ngoài và phản hồi từ các cá nhân và cộng đồng.
- Chúng tôi thu thập và phân tích dữ liệu phân tách theo giới tính nếu có liên quan.
- Trong suốt quá trình theo dõi, giám sát và đánh giá, chúng tôi sẽ tương tác và tìm kiếm phản hồi từ các cá nhân bị ảnh hưởng.

Báo Cáo

- Thông báo kịp thời và hiệu quả, cả bên trong và bên ngoài, về hoạt động thẩm định chuyên sâu, phản hồi và kết quả hoạt động về quyền con người của chúng tôi.
- Báo cáo kết quả hoạt động về nhân quyền của chúng tôi thông qua báo cáo nhân quyền hàng năm.

Chúng tôi đã phát triển các chính sách và thông lệ chuyên biệt nhằm thực hiện hiệu quả cam kết của chúng tôi trong việc tôn trọng quyền con người. Trong đó bao gồm những nội dung liên quan đến tính bền vững môi trường, nguồn cung cấp khoáng sản có trách nhiệm, tính đa dạng, công bằng và hòa nhập, nguồn nhân lực, quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu, khả năng tiếp cận, bình đẳng chủng tộc và trách nhiệm chuỗi cung ứng. Thông tin chi tiết có thể được tìm thấy tại đây [\[Chính sách của HP\]](#).

Trách nhiệm giải trình liên quan đến nhân quyền của chúng tôi

Giám đốc Điều hành kiêm thành viên Hội đồng quản trị của chúng tôi phê duyệt chính sách, và Giám đốc Phụ trách các vấn đề doanh nghiệp của chúng tôi chịu trách nhiệm về hoạt động liên quan đến chính sách này. HP điều hành một Hội đồng Nhân quyền nội bộ nhằm thúc đẩy hơn nữa tiến trình nội bộ hóa chính sách này. Một giám đốc điều hành của HP, sẽ được thường xuyên qua quá trình quản lý chương trình nhân quyền của HP, làm chủ tịch Hội đồng. Hội Đồng được thông tin bởi các chuyên gia nhân quyền độc lập bên ngoài. Hội Đồng chịu sự giám sát của Ủy ban Đề cử, Quản trị và Trách nhiệm Xã hội của Hội đồng Quản trị HP.

Chúng tôi tự thử thách phải liên tục cải thiện hiệu quả hoạt động nhân quyền của mình. Điều này liên quan đến việc xây dựng kiến thức, năng lực và kỹ năng nội bộ để thúc đẩy văn hóa tôn trọng nhân quyền trong HP và thể hiện kỳ vọng của chúng tôi đối với các đối tác kinh doanh.

Chính sách này nhận được thông tin đóng góp từ các chuyên gia bên trong và bên ngoài có liên quan giúp chính sách ngày càng phát triển. Chính sách Nhân quyền này chi phối tất cả các chính sách và tài liệu khác liên quan đến nỗ lực của HP trong việc tôn trọng quyền con người trong các hoạt động toàn cầu của chúng tôi. Chính Sách này được truyền đạt tới tất cả nhân viên HP khi xác nhận làm việc và thông qua khóa đào tạo bắt buộc thường xuyên của HP.